



长三角汽车(房车)集结赛月底芜湖“发车”

星报讯(记者 江锐) 10月9日,记者从安徽省体育局获悉,2024年长三角汽车(房车)集结赛将于10月24日在芜湖启动。本次赛事以“奔腾长三角 皖美新汽势”为主题,设置芜湖、淮北、安庆3站,以赛为媒,珠串徽州山水、古镇风情、美食美物等,将体育、旅游、文化多元融合,形成了独具安徽特色的徽风皖韵赛道。淮北站与安庆站将分别于11月15日与11月22日开赛。

本次比赛由安徽省体育局、上海市体育局、江苏省体育局、浙江省体育局、芜湖市人民政府、淮北市人民政府、安庆市人民政府主办。通过近三年的培育,已是我省规模最大、参与

人数最多、影响力最高的汽车集结赛事。赛事不封闭公共道路,不以竞速为目的,同时配套展、游、娱、购活动体系以及地方特色文化演出,努力打造“体育+产业”“体育+文旅”发展新样板,充分发挥安徽省在长三角汽车运动产业一体化发展中的重要作用。

随着长三角体育一体化深入推进,我省与长三角兄弟省份体育行政部门紧密协作,2024年长三角汽车(房车)集结赛再度起航,通过高水平赛事助力一体化发展,展示安徽之美、长三角之美和体育之美,把汽车运动产业打造成为长三角体育产业一体化发展的靓丽名片。

“四步”并行聚合力 互嵌共融促发展

星报讯(记者 沈娟娟 通讯员 丁冬茹) 近年来,合肥市包河区淝河镇葛大店社区始终以铸牢中华民族共同体意识为“纲”,在全面把握辖区人口规模、准确了解居民需求的基础上,精心谋划部署,统筹推进落实,在强保障、夯基础、优服务、浓氛围上下实功、出实招、施实策、求实效,“四步”并行推进民族团结进步宣传工作落细落实,推动民族团结进步事业走深走实。

葛大店社区始终坚持基层党建引领,从组织与力量保障、党建活动联动、强化阵地建设与嵌入志愿服务等方面入手,以“接地气”“嵌入式”“暖人心”的形式,用心用情服务好辖区各族群众,用有形有感有效措施铸牢中华民族共同体意识,营造出中华民族一家亲的浓厚氛围,教育引导辖区各族群众相互了解、共同团结奋斗、共同繁荣发展。

在强保障上下实功。社区配备34名红色小管家,构建起社区网格信息员、红色小管家、社区

管家、小区楼栋长等多方基层力量共同参与民族工作格局,进一步营造出各民族平等、团结、互助、和谐的良好氛围。

在夯基础上出实招。社区邀请社区少数民族居民、新的社会阶层人士等统战成员加入社区志愿服务活动,把各界统战成员各族群众拧成一股绳,携手共同浇灌民族团结之花,共享繁荣发展成果,不断提升各族群众的获得感和幸福感。

在优服务上施实策。坚持依托党群服务中心、以主题活动为载体,每月常态化开展电影展播、亲子手工绘画、民族政策宣传等群众喜闻乐见主题活动。

在浓氛围上求实效。社区广泛开展民族政策宣传,打造“嵌入式”的文化阵地,“方寸之间”营造民族团结浓厚的宣传氛围,并在辖区幼儿园、中小学联合开展活动,给孩子们讲述民族团结故事,“精耕细作”播撒民族团结之“籽”。

反诈普法齐宣传 守护平安不止步

星报讯(记者 沈娟娟 通讯员 徐志伟) 为进一步提高公众对诈骗手段的认识和了解,深化辖区防范电信诈骗宣传教育,增强居民的防诈意识,10月9日,合肥市包河区淝河镇司法所联合葛大店社区综治办、普法办和社区的律师及滨江花月书房开展“反诈普法齐宣传 守护平安不止步”宣传活动。

活动现场通过设置咨询台、布置宣传展板及发放防诈宣传单的方式,具象性地向居民介绍了新型诈骗的方式及手段,也向居民宣传如何正确预防电信诈骗,遇到电诈之后如何处理等一系列问题。

下一步,社区将继续以辖区居民需求为导向,持续加强防诈宣传力度,提高宣传效果,筑牢居民安全防火墙,全力维护辖区安全稳定。



金秋时节,稻谷飘香,肥东县张集乡新联合社区迎来了一年中最繁忙也最喜悦的时刻——粮食收割季。广袤的田野上,金黄的稻田如同一片金色的海洋,波光粼粼,美不胜收。一台台收割机在稻田间来回穿梭,奏响了一曲丰收的乐章。 记者 赵汗青 通讯员 张宇文/图

新时代国有企业青年思想政治工作的研究与探索

思想政治工作是我们的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线,是新时代国有企业高质量发展稳定的有力保证。当前,随着互联网时代的到来,新兴网络媒体的影响力日益扩大,职工的价值取向逐步呈现多元化,对个人的事业发展、福利待遇以及利益诉求更加多样化,致使做好职工思想政治工作面临着严峻的考验和挑战。尤其是越来越多的青年职工进入国有企业工作,作为最有激情和活力的群体,他们思想异常活跃,需要企业进行合理的引导,通过开展思想政治工作帮助其形成正确的世界观、人生观、价值观。

一、深刻认识做好新时代国有企业青年思想政治工作的必要性

做好国有企业青年思想政治工作是历史赋予的时代责任。五四运动以来,一代又一代青年始终怀着真挚强烈的爱国主义,在为民族幸福、为中华民族谋复兴的征程中抛头颅、洒热血。新时代呼唤新作为,新征程必须有新担当,必须做好国有企业青年职工思想政治工作,坚定不移地传承好光荣传统和优良作风,赓续好共产党人的精神血脉,激励青年一代肩负起时代使命,担当起历史责任的信心与决心。

做好国有企业青年思想政治工作是我们的根本要求。党的十八大以来,习近平总书记对青年思想政治工作多次提出重要要求,强调要着力加强对广大青年的政治引领,加强对广大青年的理想信念教育。回溯历史,一代代中国青年在党的引领下,以党的意志为意志、以党的使命为使命,将青春和汗水奉献于党的事业,绘就了中国青年事业的壮丽画卷,谱写了激昂青春乐章。事实证明,无论过去、现在还是未来,中国青年始终是实现中华民族伟大复兴的先锋力量,必须教育引导他们树立远大理想、厚植家国情怀,始终坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,准确把握中国式现代化的中国特色、本质要求和重大原则,为推进中国式现代化贡献青春的智慧和力量。

做好国有企业青年思想政治工作是高质量发展的内在需求。国有企业作为党和国家最可信赖的依靠力量,是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。青年职工是国有企业发展的生力军和突击队,他们的思想状况和工作态度直接影响到企业的整体发展。做精做实做细青年思想政治工作,有利于凝聚人心、汇聚合力,充分激发青年的积极性和创造力,以实际行动助力企业高质量发展。

二、新时代国有企业青年思想政治工作面临的挑战

(一)思想波动频繁。新时代青年职工多数为独生子女,成长环境和条件相对较好,具有较强的自我意识和鲜明的个性特征,思想较为活跃,会任性地去看待一些问题,容易受到外界影响,有时也会受到利己主义和拜金主义思潮的影响产生享乐主义的不良思想,导致思

想波动频繁。

(二)重视程度不够。由于思想政治工作是潜移默化、长期开展的工作,很难在短时间内取得成效,部分国有企业形成了“以业务发展为重、思想理论学习为轻”的思想,尤其是对青年职工思想政治工作的重视程度和关注度不够,投入的精力不足,缺乏有效的工作机制和实施方案,方式方法较为传统,与实际工作需要脱节。

(三)创新动力不足。随着信息更新速度的加快,国有企业的思想政治工作面临着巨大挑战,部分国有企业的思想政治工作方式单一,直接沿用传统说教式的思想政治教育模式,缺乏创新动力和时代气息,影响了青年职工接受思想政治教育的积极性,甚至产生对企业开展思想政治工作的质疑和不认同,导致工作效果不佳,直接影响影响企业的和谐稳定。

(四)理论与实践融合不深。国有企业青年职工离开学校,进入企业大家庭,走进工作岗位,缺少在理论指导下的社会实践,对国家和社会发展的了解不全面、不深入,掌握的理论知识相对片面,受到的思想政治理论教育比较浅显,使得思想政治教育较难落到实处见效,容易出现理论与实践融合不深入,难以将理论学习成果转化为推动企业发展的实际动力,进一步导致在专业发展和价值体现等方面出现诸多问题。

三、做好新时代国有企业青年思想政治工作的举措

(一)抓牢思想引领,筑牢理想信念基础

坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想、理想信念、家国情怀等方面的内容融入到国有企业青年学习范畴当中,做到学原文、读原著、悟原理,切实增强政治认同、思想认同、情感认同,将其内化为情感、内化为信念、内化为力量。进一步完善青年学习机制,结合集中学习 and 自学的形式,教育广大青年职工无论在私底下、无人时、细微处都要严格自律,慎独、慎思、慎行。充分利用“学习强国”“青年大学习”等学习平台及网站、微信公众号、理论大讲堂、青马培训班等线上线下学习渠道,及时组织青年职工进行知识“充电”,统一思想、统一意志、统一行动,引导广大青年增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。深入开展志愿宣讲小分队“宣讲”,积极围绕国家、省及企业“两会”精神、“安全生产月”等主题开展宣讲,深化青年对企业重大方针政策和形势任务的认知。充分利用青年职工微信群、QQ群,大力宣传十大杰出青年、百名英才、榜样等先进典型,讲好青春奋斗故事,及时传递新任务、新要求,有效激发青年向上向善、建功立业的热情。

(二)抓牢素质提升,助力青年成长成才

结合各岗位、工种需求,积极为青年职工配备业务理论书籍,依托技能大讲堂、实操培训基地、流动课堂、技术员夜校、“工匠工作室”

等培训平台,为青年技术技能人员成长成才创造条件,督促他们勤学习、善思考。围绕理论知识、实践操作等内容,经常性举办青年技术沙龙、青年创新论坛等活动,组织青年员工不断学习、讨论,提升专业技能。组织青年职工广泛参与企业开展的技术比武、“名师高徒”大赛等大练兵活动,积极提供学习提高、技能比拼的舞台,鼓励他们多动手、多实践,以赛促学,以赛促训,促进理论和实操的有机融合。引导青年职工积极参与合理化建议征集、“五小”创新成果征集,激发他们的创新热情,积极围绕安全生产、改革发展、项目建设、节支降耗等方面解放思想,贡献“金点子”,努力让“金点子”变成助推企业发展的“金果子”。

(三)抓牢岗位建功,充分彰显青年风采

紧紧围绕企业中心任务,积极发挥青年安全监管岗、青年志愿者等“青”字号团队的作用。健全完善青年监督工作机制,明确青年监督岗组织任务和青年监督岗员的权利义务,扎实开展青年隐患排查活动,实现青年安全监管工作的规范化、制度化。积极开展青年安全座谈会、青年安全说、青年安全知识竞赛,促进青年对安全知识的理解掌握,加深青年对安全工作的认识。利用青工“三违”人员现身说教、青工安全宣讲、观看事故警示教育片等形式,让青年认清安全的重要性,进一步增强安全意识。充分发挥青年志愿者的作用,组织青年志愿者开展修旧利废、文明创建及参与服务各类活动,推进志愿服务常态化、精准化,有力促进企业和谐稳定发展。

(四)抓牢精准服务,凝聚青春奋进力量

结合企业实际,积极利用思想动态调研、召开座谈会、到宿舍走访等形式,与青年职工面对面谈心交流,耐心倾听大家的心声和诉求,帮助协调解决他们工作中、生活上遇到的难题。持续开展“我为职工群众办实事”,为青年答疑解惑,给予积极引导和疏通。依托“青年之家”主阵地,广泛开展青年成长论坛、青年大讲堂、读书分享等活动,通过交流感悟、工作体会和亲身经历,引导青年职工学有榜样、做有标杆、赶有方向,以更加饱满的热情投入到工作和生活中,为企业高质量发展贡献青春力量。面对每年新入职的大学生,采取见面会、座谈会、节假日到宿舍慰问等形式,及时把温暖话语送到大家的心坎上。适时开展毕业生座谈会、宿舍慰问送去文体活动用品和书籍,与属地政府、医院、学校进行联谊交友,举办青工文体活动、征文比赛、演讲大赛等活动,切实增强青年职工的获得感、幸福感,用实际行动赢得青年信任和认可。

做好新时代国有企业青年思想政治工作是企业职责所在、使命所系,是一项长期而艰巨的任务,需要与时俱进,不断创新完善,在铸魂、凝心、聚力、塑形上下功夫,以适应青年职工群体的新需求、新期待,着力提升青年的责任感与使命感,切实把思想政治优势转化为工作动力,积极为企业高质量发展提供强有力的思想保障和人才支持。

淮北矿业集团党委宣传部 何东方