



# 市场星报

出版单位 安徽市场星报社  
地址 合肥市黄山路599号  
时代数码港24楼



新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115  
总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582



市场星报电子版  
www.scxb.com.cn  
安徽财经网  
www.ahcaijing.com  
Email:xbxy2010@126.com



零售价 1元/份  
全年定价 240元  
法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师  
承印单位 新安传媒有限公司  
印务公司  
地址 合肥市望江西路505号  
电话 0551-65333666

## 星报传媒 全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

# 企业“任性”罚款是“花式”侵权



近日,一则员工下班忘关空调被罚款100元的新闻引起关注。不转发朋友圈罚款100元、每欠周报1次罚款20元、迟到一次罚款50元……记者采访了解到,不少公司以加强管理、约束员工为名,设立各种罚款条目,这种“一言不合”就罚款的行为是否合理?遭遇不合理罚款,劳动者又该如何维护自己的权益?(7月25日《工人日报》)

现实中,一些企业不乏奇葩管理招数,设立名目繁多的罚款事项,还有企业以“乐捐”“负激励”等名义变相罚款。

根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第五十条用人单位根据劳动合同法第四条规定,通过民主程序制定的规章制度,不违反国家法律、行政法规及政策规定,并已向劳动者公示的,可以作为确定双方权利义务的依据。从这一层面讲,企业的相关规章制度,只要是依法制定



“任性”王琪/漫画

且双方认同,企业对违反规定的员工进行罚款未尝不可,也势必会得到员工的认同。

但必须注意的是,企业根据依法制定的规章制度,无论采用何种标准,都必须确保罚款金额合理、公正。例如,应注意掌握罚款的限度,在每月罚款后不能使其工资低于当地

最低工资水平。同时,也须兼顾合理性,诚如前述提到的种类繁多的罚款项目,显然是欠妥的,更多的是令员工反感。

企业管理不能只盯着罚款,应该有更好的选项。如,可通过绩效考核降低其奖励性收入来体现。有受访专家就表示,对于员工的一般性过错行为,企业应主要通过批评教育的方式来解决,如果员工的过错行为对企业造成了经济损失,根据劳动法、劳动合同法等相关规定,企业可以行使解除劳动合同,或者要求员工支付违约金和赔偿损失的权利。

总而言之,企业须以合法合理的方式行使用工自主权。对员工“任性”罚款的背后,不仅会侵害员工的权益,更不利于企业自身管理。一旦因此发生劳动争议,对双方而言均是费心费力的事情。于此,企业要依法诚信文明用工,并多些人性化管理举措,劳动者自身也应遵守企业规章制度,避免因个人行为对企业造成损失,这也是对自己和企业负责。 杨玉龙



## 时事乱炖

# 学校体育场馆节假日向社会开放为何这么难?

随着2024年暑假的到来,全国多地推出了学校体育场馆免费对外开放的举措,受到群众的广泛欢迎。然而,尽管如此,我们看到还有很多学校大门紧闭,让四处寻找健身场所的居民深感惋惜。

2022年全国体育场地统计调查数据显示,包括公办学校在内的事业单位体育场地面积占全国的八成多。学校体育场馆如果向社会广泛开放,无疑将大大缓解群众健身需求与体育设施资源供给不足的矛盾。

在人们日益重视健康的大环境下,运动健身是很多人的需求。事实上,为了给群众创造更多的健身场所,教育部、国家体育总局早在2017年就联合印发了《关于推进学校体育场馆向社会开放的实施意见》,鼓励学校免

费或低收费对社会开放,鼓励社会力量积极参与学校体育场馆开放。

然而,令人遗憾的是,很多学校在开放一段时间后,又再次关上了门。何故?一是安全。任何时候安全都是第一位的,学校正常上课期间已经承担了很重的安全责任,周末或假期开放学校,会带来新的不可预知的安全问题,让学校压力倍增。二是资金。学校体育设施和健身秩序的维护需要资金,而学校经费有限,节假日向社会开放,需要管理费用,钱从何来?三是管理。学校对外开放,大大增加了学校的管理压力和难度。管理学生办法自然很多,但面对群众可能束手无策,甚至会产生矛盾。

因此,学校体育场馆对外开放,就需要政

府、学校、社会共同发力,解决难题。政府需加强统筹和规划,加大资金投入,为学校体育场馆开放创造条件。一些地方实行“共享操场”模式,将教学办公区与操场隔离开,操场对学校和社会分别开两个门,上课时学生用、不上课时群众用,取得很好的实效。还有些学校积极吸引社会力量参与,将学校场地设施对外开放的安全责任分解为属地方、运营方和保险方,不仅能减轻学校的安全焦虑,还解决了资金和管理的问题。

总之,满足广大人民群众日益增长的健身需求,我们不能将目光只盯在学校,还可以利用沿河沿湖步道、商场门前广场、街角公园等存量资源,解决人们运动健身需求。

栗水



## 热点冷评

# “三伏天裹毯子”倒逼空调控温

中央气象台7月24日继续发布暴雨黄色和高温橙色天气预警。然而,24日,有人却在网上喊出了:真的要冻死在这三伏天了!一年一度的办公室空调温度之争,又开始了!“怕冷星人”纷纷吐槽!由于办公室温度太低,或工位正对着出风口,许多怕冷打工人在吐槽的同时,也分享了自己的御寒装备。(7月24日极目新闻)

2018年6月5日,生态环境部等五部门出台《公民生态环境行为规范(试行)》,其中规定“合理设定空调温度,夏季不低于26℃,冬季不高于20℃”等,倡导简约适度、绿色低碳的生活方式。如此语境下,网友晒裹毯子上班照片,称“要冻死在这三伏天”,表明办公室空调温度开得太低,违反了上述规定,不仅对身体健康不利,而且浪费了电能。

其实,早在2007年,国务院办公厅便下发了《关于严格执行公共建筑空调温度控制标准》,规定“夏季室内空调温度设置不得低于26℃,冬季不得高于20℃”。但从近10多年的执行情

况来看,显然差强人意。一些居民和机关事业单位,夏季将空调温度设定在26℃以下、冬季将空调温度调至20℃以上,似乎已成一种“常态”。

可以说,空调“控温标准”,成了一纸空文。究其原因,主要是这一节能举措仅具倡导性,缺少强制性,没有明确有效的处罚措施,遵守规定与否全凭自觉;同时,政府公共节能机构很少进行实质性监督管控,加之缺少处罚的法律依据,因而对于一些公共场所违反控温规定行为,只能“睁一只眼闭一只眼”,甚至放任自流。然而,与之相对应的是,全国大部分地区用电负荷连创新高,用电紧张的地区已开始实行错峰用电,部分老旧小区甚至频受断电困扰,严重影响了市民日常生活。

可见,“三伏天裹毯子”,倒逼空调控温。落实空调“控温标准”,仅靠倡导并非治本之策。必须完善“控温标准”,引入处罚机制,加强政府监管,对高消费场所违反节能规定的进行高额处罚。 汪昌莲

## 非常道

# 保持边界感 才能得到某种恰到好处

人与人之间,自己与自己之间,保持适当的距离,亲密无间,才能得到某种恰到好处,更是拥有一种必要的惬意和舒服。关系也好,感情也罢,无论多么亲近,都要学会互相尊重,懂得保持距离。很多时候,保持一种必要的距离,才能让彼此的关系得以畅快地发展,自由地延伸。学会跟生活保持边界感,就是凡事要做到恰到好处,而不是任由自己喜好来决定。愿你在生活之中,在朋友之间,在爱人面前,一切的一切,都可以做到保留边界感,保持距离。 @新华社

## 微声音

# 提升行动力的5个建议 希望对你有帮助

1.想再多,不如做起来再说。我们在开始做一件事前,总会有许多的想法,比如害怕做不好,担心会遇到困难。但其实,很多事都是在“想”中算了的,却是在“干”中成了的。2.培养微习惯,再养成长期习惯。做一件事时,如果把目标定得太高,就可能望而生畏。3.把间歇性努力变成持续性精进。只要不停步,总会距离目标越来越近。4.先完成,再完美。所有的完美,都建立在完成之上。做任何事都需要循序渐进。5.与其寻求他律不如做到自律。超强的行动力,要建立在强大的内驱力上。 @人民日报