



合肥零计划停电区域将拓展至100平方公里

星报讯(记者 祝亮 通讯员 李岩) 3月13日,在合肥市肥东县瑶岗路附近,电力工人们正在抓紧时间推进220千伏龙泉变电站的建设工作。目前,2024年合肥电网建设项目已全面启动,将进一步提升供电可靠性,护航经济社会平稳发展。

在现场可以看到,经过紧张建设,变电站的土建工作已初步完成,一台大型特种作业车将配件有序运送至规定位置,十几位电力工人正进行着焊接、搬运等作业。同一时间,在距离该站约2公里外的群力社区,四位工作人员在30多米高空相互配合,推进龙泉变配套线路的电力铁塔组装修作业,繁忙景象令人眼前一亮。

据国网合肥供电公司建设部专责赵宇介绍,龙泉变是2024年度合肥电网重点建设项目之一,变电站设计为全户内式,本期装设2台容量为240

兆伏安的主变压器,一次性为用户提供10千伏出线达24回。“本站目前完成建设进度约40%,我们将集中人员力量加快工程建设,确保年内项目按期完成,旨在进一步优化合肥东部电网网架结构,缩短供电半径,服务县域经济发展用能需求。”赵宇说。

2024年,合肥供电公司将加快打造现代智慧配电网,全年计划新增20千伏及以下变电容量13.591万千伏安,线路725千米。在技术提升方面,将加快推进新一代配电自动化系统建设工作,全市的10至20千伏电压等级线路实现配电自动化全覆盖;全面建立配网无人机智能巡检体系,自主巡检覆盖率不低于50%。

“至2024年底,合肥市零计划停电示范区面积自目前的88平方公里拓展至100平方公里,城市供电可靠性从2023年底的99.9851%提升至99.99%。”国网合肥供电公司运维检修部副主任朱健说。

春季田管抓培训 科技“充电”促丰收

星报讯(记者 禹志强 通讯员 张士翔) 春到田间万物生,小麦田管正当时。连日来,宿州埇桥区紧抓麦田管理的关键时期,及早安排,广泛动员,有序开展麦田春管工作,田间地头一派繁忙景象。

3月12日上午,记者来到埇桥区桃沟镇后寨村,只见田地里绿油油的小麦郁郁葱葱、长势喜人。在马达的轰鸣声中,一架白色无人机沿着事先设计好的运行路线,在麦田上空来回穿梭、喷洒施药。不一会儿,一块地的作业就完成了。

科技助农保丰收的同时,农技专家也在田间忙活了起来。他们认真查看土壤墒情、小麦苗情及病虫害害情况,结合天气趋势,“量身定制”田间管护措施。周边农户越聚越多,一场别开生面的

“田间课堂”正式开始。

“大家注意看,小麦根部发黄,这叫纹枯病,一旦发现要抓紧时间施药防治。”正为小麦“问诊”的农技专家王博提醒农户,小麦纹枯病是典型的气候性病害,在前期雨雪天气多、田间湿度大时小麦容易出现此种病害。

“当前,小麦处于拔节返青期,在这个时间段,镇政府组织召开多场农机农艺相融合现场会等,为大家提供技术支持和服务。”镇农业综合服务中心主任王博表示,当前要督促种植户每亩撒施尿素用于返青拔节,同时进行化学除草,还要提高广大种植户对当前小麦纹枯病、红蜘蛛等病虫害进行综合防治的能力。

绩溪上庄:多措并举助推“人才工作”

为大力推进人才兴皖工程,绩溪县上庄镇深入开展“人才安徽行”“人才宣城行”系列活动,多措并举凝聚才智力量,为上庄发展提供坚实的人才支撑,全力促进镇人才工作“开门红”。

2024年新春镇村干部大会部署春节期间引才留才工作,通过实地走访、电话、微信等方式,积极对接返乡人才,全面掌握上庄籍在外优秀高层次人才信息,根据乡贤人才的行业、学历、居住地等分类

建档,实时更新乡贤人才库信息。制定乡贤企业家人才活动方案,确定参会名单,充分发挥乡贤带头示范作用。组织村干部摸排在校大学生返乡情况,下村入户宣传人才政策,鼓励大学生到镇开展实习实训活动。召开“上庄镇2024年旅外乡贤人才新春座谈会”,邀请企业经营管理人才、专业技术人才、金融行业人才、网络新业态能手等18名乡贤人才参与,听振兴良策,谋发展蓝图。 陈娇 曹开发

怀宁凉亭:创新欢送仪式,感受全家光荣

“春风如贵客,一到便繁华。”近日,安庆市怀宁县凉亭乡超额完成2024年上半年征兵任务,该乡隆重举行新兵欢送仪式,邀请乡党委政府主要领导、武装部全体成员、新兵及其父母、村(社区)

“两委”干部、中心学校特约少先队员参加。通过会场布置、新兵家属披绶带、少先队员献鲜花等创新内容,切实增强群众“一人当兵,全家光荣”真切感受。 夏民生

教育新闻

合肥市大通路小学 开展首期“繁星”学科组特色教研活动



星报讯(记者 王珊珊 通讯员 姚维亮 张鹏程) 新学期伊始,合肥市大通路小学教育集团精心筹划制定了“繁星”学科组特色教研实施方案。3月4日下午,一场别开生面的教研开学工作会议召开,会议由各学科

组组长主持召开,全体教师共同参与。会上,学科组长们深入浅出地解读了《合肥市大通路小学“繁星”学科组特色教研实施方案》,使每位教师都明晰了本学期的工作核心和要点。此外,会议还精心安排了本学期的教研活动和听评课工作,确保教育教学工作有序开展。随后,各学科组的老师们围绕“五育融合”这一核心理念,深入探讨了其在不同学科中的运用和实践,大家积极分享了自己的学习心得和体会,现场氛围热烈而融洽。此次会议不仅为新学期的教学工作奠定了坚实的基础,更为教师们提供了一个交流学习、共同成长的平台。

上派学区中心学校 组织开展“千名教师进万家”活动

为全面了解学生成长情况,了解家长的家庭教育需求,促进家校教育有效衔接,近日,合肥市肥西县上派学区中心学校组织开展了“千名教师进万家”家访活动。

活动前,中心校根据上级相关文件精神,统筹设计学区活动方案。各校园细化活动实施内容,通过领导小组、班主任会和全体教师会等专题会议,部署家访的具体工作和注意事项,确保活动顺利开展。老师们走进学生家庭,与家长促膝长谈,围绕学生生活、家庭教育等内容深入交流,指导家长加强对孩子的有效陪伴。

家访结束后,老师们整理反馈信息,填写家访记录表,针对家长反映的问题及时采取措施,调整教育策略,为今后更好地开展教育教学和家校共育工作奠定了坚实基础。 王君

合肥市兴海苑小学 开展劳动教育教师专题培训会

近日,合肥市兴海苑小学劳动教育教师专题培训顺利开展。会议伊始,合肥市兴海苑小学党支部书记、校长任杰对新学期学校的劳动教育工作提出要求。希望老师们能注重理论与实践结合,充分发挥劳动教育的大课堂作用,切实提高劳动教育的实效性,以劳动精神为引领,发挥劳动课程的育人功能,从课内走向课外,培养学生正确的劳动价值观和良好的劳动品质。

随后,培训讲师带领老师们认真解读了《劳动课程标准》,培训老师还展示了一堂别开生面的“竹简书制作”的示范课。

合肥市兴海苑小学的老师将继续在劳动教育的道路上深入挖掘以劳育人元素,创新劳动教育新途径,贯彻落实新时代劳动课程,引导学生树立“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的观念,养成主动劳动、坚持劳动的良好习惯。 程孟圆

安徽省2024年3·15诚信(优秀)示范单位展示

安徽童年怀旧食品销售有限公司
法定代表人:赵胜杰

安徽天贝食品有限公司
法定代表人:陈扩军

安徽皇口酒业酿造集团有限公司
法定代表人:孔庆云

安徽凤飞教育有限公司
法定代表人:戴大维

安徽康乐美商业运营管理有限公司
法定代表人:王际阳

安徽弘通旺盛食品有限公司
法定代表人:杨锋

安徽中皖酒业有限公司
法定代表人:王德杰

合肥华宇保洁有限公司
法定代表人:吴峰

安徽锅圈食汇商业管理有限公司
法定代表人:闫丽红

安徽省旺盛食品商贸有限公司
法定代表人:杨锋

安徽康美新药健康产业有限公司
法定代表人:王显东

蒙城县常安物业有限公司
法定代表人:王家安

安徽百业昌农产品有限责任公司
法定代表人:杨锋

安徽中正创艺标识科技有限公司
法定代表人:徐彩利

安徽翰鹏农业科技有限公司
法定代表人:高晋凯

合肥合纵物流有限公司
法定代表人:张仁义

无为徽智金属制品有限公司
法定代表人:鲁为枝

淮南市登华家庭农场有限公司
法定代表人:程家政

黄山市顺溜生态农业有限公司
法定代表人:程六顺

泗县宏宇物业有限公司
法定代表人:朱宇