



莫让“第一学历”挫了年轻人向上的锐气



近期《中国青年报》报道，某“985”高校毕业研究生求职时遭遇学历“卡脖子”，因本科并非“双一流”大学，导致心仪岗位与其无缘。横空出世的“第一学历”，成为众多年轻大学生的隐痛，求职中因“第一学历”受挫的人不少，学历歧视让众多年轻求职者多年的努力付诸东流，在一次次碰壁中逐渐丧失向上的信心和攀爬的底气。

教育部曾多次强调，国家教育行政部门相关政策及文件中从未使用过“第一学历”这个概念，“第一学历”不过是用人单位因所谓的“学历通胀”而设置的一道门槛。单位招聘将“第一学历”作为入职“门槛”本就是错误，“有

色眼镜”必然导致许多求职者丧失证明能力的机会，也影响就业质量和用人单位的发展。

中共中央、国务院印发的《深化新时代教育评价改革总体方案》指出，党政机关、事业单位、国有企业要带头扭转“唯名校”“唯学历”的用人导向。《中华人民共和国就业促进法》也规定，劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。学历一定程度上可以反映个人的知识储备和能力水平，但用人单位过分强调“第一学历”，侵害了年轻人平等就业的权利。

事实上，许多成功人士并非名校毕业，他们依靠自己的努力和才华，获得成功并实现人生价值。近两年走红的董宇辉，本科毕业于普通一本的西安外国语大学，但并不影响他成为东方甄选的“真命天子”，成为人气爆

棚的主播。用人单位应转变选人用人理念，拓宽选拔路子，通过多元化的选拔方式，全面深入了解求职者的综合素养，让肯干能干事的年轻人得到合理使用。

就业是最大的民生，就业稳、人心暖。高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是保就业稳就业的重点群体。“英雄不问出处”，只有在法律法规中明确破除学历偏见，充分保障年轻人平等就业的权利，人才选拔更加公平、公正，才能提振年轻人锐意进取、担当有为的精气神和求职中的自信心。

“第一学历”只能衡量个人能力在一定阶段的表现，不可成为年轻人的“紧箍咒”。全社会理应破除旧制，切莫让“第一学历”挫了年轻人向上的锐气。

屈燕婷

市场星报

出版单位 安徽市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 新安传媒有限公司
印务公司
地址 合肥市望江西路505号
电话 0551-65333666

星报传媒 全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博



遏制“软裁员”需要“硬法律”

“合计10个月，这可能是深圳，乃至全国放假最久的公司了吧！”让人发出如此感叹的，是近日曝光的深圳一家公司的《放假通知》。该公司工作人员在接受媒体采访时称，公司对放假的那批员工想表达的意思，其实就是“差不多不用回来了”，因为“这些人没主动提出离职，公司又没钱赔偿”。据了解，类似通过放长假方式“软裁员”的事例在职场中并不鲜见。（12月9日《法治日报》）

表面来看，“放长假”的员工在放假期间工资待遇依据《深圳市员工工资支付条例》等相关规定执行；首月工资正常发放，次月开始按深圳最低工资标准的80%发放工资，这样的做法并没有违法违规。但公司这种做法涉嫌“软裁员”。公司根据生产需要裁员，这是公司的自主经营权，但企业裁员，要光明正大，不能偷偷摸摸，要支付劳动者的经济补偿金，不能既要达到裁员的目的，又不想为此承担赔偿责任。



“软裁员” 王恒/漫画

企业“软裁员”，早已不是新鲜事，而成了一些无良企业惯用的手段。比如企业采用调岗降薪、加重KPI考核、无薪长假、纪律考核动辄记大过、“穿小鞋”坐冷板凳、挤兑孤立等方式“逼人离职”、变相裁员。

企业“软裁员”就是在钻法律空子。在用

单位挖空心思的“设计陷害”，多数人都都会选择主动离职，从而达到企业“兵不血刃”裁员的目的。

不能再让“软裁员”成劳动者权益保护软肋。遏制“软裁员”要有硬手段，首先就要让法律变得“硬气”起来，还需要多措并举，形成各方合力。

一方面需要劳动者增强法律意识和维权意识，面对企业的不合理调岗降薪等“威逼”，不能逆来顺受，也不要一冲动就走人，而要拿起法律武器维权。另一方面，还要进一步完善相关法律法规，比如有必要完善“推定解雇”制度。对于“软裁员”等乱象，也要加大查处力度，让“软裁员”的企业得不偿失，这样才能倒逼他们敬畏法律、尊重劳动者。还要畅通劳动者的维权渠道，降低劳动者的维权成本，增强他们的利益博弈能力，还要加大普法宣传，提高他们的法律意识和维权意识。

戴先任



何不把年夜饭“请回家”？

龙年的春节比兔年春节来得早些，但年夜饭“早熟”得多。距离春节还有两个月，甬城(宁波别称)多家餐厅、酒店年夜饭预订已经如火如荼，部分饭店已是“一桌难求”。（12月10日《宁波日报》）

眼下，虽然距离春节还有两个月，但年夜饭预订却已经拉开帷幕。受中国几千年传统习俗的影响，民众历来十分看重“年夜饭”，即使平时吃得差一点，也要把“年夜饭”弄得像模像样，不是倾其所有把平时舍不得吃的鸡鸭鱼肉都集中在这一顿，就是一大家子的人都要赶回来吃这顿饭。可见，一顿“年夜饭”既是中国几千年传统习俗的传承，又是家人团聚的机会。

其实，说到底，“年夜饭”也是一顿饭，只是因其“特殊”而受到民众的重视而已。这顿饭既意味着家人的团聚，又是一种亲情的升华。记得三四十年前，无论是城里的，还是乡下的，家家户户都会在大年三十生起炉灶，烧一顿年味十足的年夜饭。那时候虽然物质十分匮乏，没有山珍海味，甚至没有大鱼大肉，但一家人一边围着八仙桌开心地吃

自己动手烧成的年夜饭，一边聊着天，此时温暖、惬意、亲情，顿时溢满整个餐桌。那种喜悦的心情，是任何场景都无法比拟的。

但眼下，人们生活水平普遍好了，一些人以为能到大酒店吃顿年夜饭，才算得上是“有面子”“上档次”。于是，每到春节来临之前，甚至提早一两个月，一些大酒店就“一桌难求”了。于是，酒店也懂得迎合消费者的“心理”，相继推出了一桌2888元、5888元、8888元，甚至上万、数万元一桌的“豪华年夜饭”。而那些“死要面子”的人明明知道挨了酒店的“宰”，也只好“打肿脸充胖子”。最后，大多数人因吃饱就“散伙”，而感觉吃得并不舒心，有的甚至把“年夜饭”吃成了“年夜饭”。

因此，在年夜饭“一桌难求”的当下，与其让年夜饭“酒店吃”，倒不如“回家吃”，让年夜饭回归本色。在家吃年夜饭，既可以节约开支，更可以使大家在一起忙忙碌碌准备年夜饭的过程中，体验亲情，享受亲情。

廖卫芳



心无旁骛者，万事可破

真正厉害的人，不是什么都懂，而是心无旁骛，认准一个目标，然后像钉钉子一样，一点点钻下去，做深做透。无论身处什么行业，何种岗位，只有那些愿意一门心思磨炼自己，持之以恒深度沉浸自己的人，才能乘风破浪，行稳致远。如果你也希望自己从人群中脱颖而出，有所成就，就一定要磨炼深度沉浸的能力。拥有了这种能力，你将更专注，更高效，也更容易达成所愿。 @新华社



珍惜拥有，感受生命的美好

热爱生活的人，能够活在当下、珍惜拥有，享受生命之美。人生不如意事常有，不妨多想那些自己拥有的东西，你会发现，幸福其实就在自己身边。无论是花开正茂，还是红衰翠减，四季各有独特的风景。生活没有样板，当下就是最美的存在。用心感受才能发现美好，学会珍惜才会拥有更多。生活就如一杯水，烦恼如同掉入杯中的尘土，水是否清澈，要看你愿不愿意放下那些烦心事，去做更值得做的事，创造更多的快乐。愿你珍惜每寸时光，用心感受生活，努力奔赴所爱，收获明媚灿烂的人生。 @人民日报