



强制实施带薪年假需要法治“撑腰”



在今年的全国两会上,全国政协总工会界别三位委员呼吁,“强制实施带薪年假相关政策,避免长时间劳作给职工身心带来不利影响,让职工享有更多的休闲时间和更丰富的精神文化生活”。这一话题冲上热搜,引发热议。(3月9日光明网)

带薪年假属于劳动者的法定权利。2008年,国务院颁布实施《职工带薪年休假条例》,明确了职工带薪年假的权利。然而,长期以来带薪年假的落实情况并不尽如人意。在一些企业,带薪年假权在实际操作中沦为“纸面上的权利”。据人社部开展的一项调查数据显示,有近半数的人没有享受到带

薪年假,民营企业职工甚至不足4天,超过72%的民企职工未完整享受过年假。

带薪年假制度难以落地,究其原因:一是部分企业特别是中小型企业认为员工休假会带来岗位人员空缺以及用工成本增加,也就难免缺乏落实的主动性;二是一些劳动者怕影响就业岗位、工资收入、职级晋升等,带薪年假与工资收入直接挂钩,导致不少劳动者不敢提、不愿休。带薪年假制度难以落地的根本原因还在于带薪年假的约束机制不明确,违法成本低,企业缺乏落实这项政策的自觉性。一系列因素,使得带薪年假在执行中不断遭遇“潜规则”,甚至“名存实亡”。

强制实施带薪年假需要法治“撑腰”。法律的生命在于执行,好的政策关键在于落地,落实这一法定制度,不仅是企业的责

任,也是监管部门的职责。正如委员们所建议的,应当适度提高对违法行为的行政处罚标准,增加企业违法成本,倒逼企业重视职工带薪年假权益。强化法律制度的严肃性,相关执法部门要加强带薪年假法律宣传,增强用人单位的法治意识和人文意识,加强执法监督和劳动监察,对落实职工合法权益不到位、甚至故意刁难的行为依法处理,严格惩戒,保障职工的合法权益。

让带薪年假从“纸上福利”回归“大众权利”。各级政府还应出台更全面、更有针对性的配套措施,为企业搭配降税减负政策,通过减免税费、直接给予财政补贴等方式,帮助企业减轻成本支出,构建休假成本分担机制,充分调动企业的积极性、主动性,保障带薪年假制度全面落地。 潘铎印

市场星报

出版单位 安徽市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 新安传媒有限公司
印务公司
地址 合肥市望江西路505号
电话 0551-65333666

星报传媒 全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌上安徽APP



市场星报官方微博



织密未成年人保护的法网

从严追诉性侵、虐待、暴力伤害等侵害未成年人犯罪29万人,强制报告、从业禁止、“依法带娃”等纳入法律规定,融通家庭、学校、社会、网络、政府、司法“六大保护”……今年的两高报告让人们看到,近年来司法机关通过细致的工作,将未成年人保护的法网越织越密。

未成年人是祖国的未来、民族的希望,保护未成年人,守的是亿万家庭的幸福生活,也是红色江山根基永固、党和人民事业薪火相传的保证。未成年人身心发育尚不成熟,容易受到不良影响和不法侵害。织密法网、融通力量,如同缝补衣服,不断挑针引线、填补漏洞、疏通脉络,有助于建立全方位、多层次、立体化的未成年人保护工作格局,让这张“保护网”更有力度、韧度和温度。

制度为纲,纲举则目张。“通过强制报

告追诉犯罪5358件”“推动入职查询2003万余人次”“对涉嫌轻微犯罪、有悔罪表现的,附条件不起诉7.1万人”“通过家庭教育令督促甩手家长‘依法带娃’”“防治中小学生欺凌和暴力”……两高报告中这些亮点,直击未成年人保护的痛点堵点,回应社会普遍关切,具有很强的现实针对性,有助于构建未成年人保护的强大合力,牵引全社会形成保护共识。

织密法网的目的是将良法善治转化为未成年人保护的强大效能。说到底,要靠司法机关敢于较真碰硬,不断创新手段,坚持耐心细致,将“最有利于未成年人原则”落实在司法工作的各个环节、融通于“六大保护”的每个领域,实现保护、治罪与治理并重,为未成年人撑起一片法律艳阳天。

新华社记者 丁静 高健钧



保护 王恒/漫画



给“全职妈妈”重返职场创造条件

随着我国经济的不断发展,人们对于子女成长的关注程度越来越高。面对保姆费用高、隔代教育力不从心等问题,许多女性告别职场,回归家庭照顾子女,成为“全职妈妈”。然而,经济压力、社会预期又促使全职妈妈重返就业岗位。(3月8日《中国青年报》)

“全职妈妈”无论对于国家还是企业,都是一笔宝贵的人力资源财富,“全职妈妈”重返职场,一方面有利于促进女性参与就业,是实现男女平等的重要保障,另一方面有利于家庭的稳定,女性的身心健康及孩子的快乐成长。“全职妈妈”重返职场该受到热烈的欢迎。“全职妈妈”重返职场面临着诸多现实困难。既有自身与企业脱节,也会受到企业的阻扰,家人也未必同意。但“全职妈妈”重返职场却是一种正向趋势,理应给予大力支持,要多方面创造便利条件。

职能部门应加大对“全职妈妈”群体就业的关注度,多举办“全职妈妈”专场招聘会,建立求职就业信息服务平

台、举办培训活动、建立专项基金等,助其发挥所长。各级妇联要加大扶持力度,多样化培育社区型女性社会组织,在数量和服务范围上与女性群体规模相匹配。

全社会要营造全力支持“全职妈妈”重返职场的氛围,打造“全职妈妈”友好型社会。当然,“全职妈妈”也要自律,要不断充电学习,进一步提升自己的专业能力。“全职妈妈”最强有力的后盾是家庭。作为家庭的成员,要全力支持“全职妈妈”重返职场,要主动分担家务以及对子女的教育,不要让重返职场的女性下班后仍然要充当“全职妈妈”的角色。

“全职妈妈”不仅是家庭的“宝”,更是社会的“宝”,企业的“宝”,不要再将“全职妈妈”边缘化,不要让她们成为被遗忘的一群,要尽力消除全职妈妈重返职场的任何障碍,让重返职场的“全职妈妈”重新焕发青春朝气,重新成为职场的中坚力量,为企业为社会作出特别的贡献。 王军荣

非常道

你过得不好,是因为你太闲

有时候,活得太闲,未必是福,或许酝酿着一种不幸。偶尔的放松是对自己努力的奖赏,而持续的放松则是对自己生命的辜负。人生短促,千万不要让自己过得太闲。太闲,容易情绪内耗;太闲,容易荒废自我。人生下半场,珍惜当下,不浮不躁,不慌不忙,认真过好每一天,踏实走好每一步。忙是一种对生命的释放,闲则是一种对生命的修复。既要在忙碌中充实自己,也要在闲暇中滋养自己。 @人民日报

微声音

愿你有人爱,有人懂,所遇皆温柔

幸福有三个不可或缺的因素,一是有事做,二是有人爱,三是有希望。从今天起,做一个幸福的人。愿你有事可做,不慌不忙,踏实而从容。遇到挫折,不必害怕,也不必迷茫,迈开步子,向前走。愿你有人爱,有人懂。遇见爱,遇见懂,都要倍加珍惜。如果没有遇见,也不要着急。好好爱自己,相信终会有一人,跨越山海,为你而来。愿你心怀希望,感知幸福。只要心中有未来,人就能幸福起来。 @新华社