



# “免费送新生 iPhone 14”，不妨换个背景理解



近日，四川希望汽车职业学院发布公告称，赠送新生全新 iPhone 14，不要手机可享受等额的专项助学金，引发网友关注。

据学校发布的文件，无需其他额外条件，报到注册后直接发放。22日，该校招生办工作人员表示，情况属实，这一政策是针对2023级的新生，主要是为了减轻学生家庭负担，学费并不会因此增加。

其实，阅读这所学校的通知，能发现“福利”还不止手机。比如不要手机者可享受等额现金的专项助学金，作为补贴生活费之用；学生可申请办理国家生源地无息助学贷款12000元/年；符合国家政策条件的学生可享受国家助学金2100~4500元/年。综上可见，学校几乎是把

“诱惑”摆在明面上了，希望吸引到学生。

有网民质疑，学校赠手机是“营销炒作”。但反过来想想，这是不是就是学校试图达到的目的呢？比如结合下面这个新闻背景，可能就容易理解了。

济南、成都、长春、南昌、大连等地，均发布了针对2023年秋季义务教育入学的“学位预警”。在二孩生育高峰后，出生人口下滑明显，当2018年以后出生的孩子入读小学时，需求就明显减少。有专家表示，未来招生生源受影响较大的高校是高职院校、民办高校，未来有不少高校将会倒闭。

所以，客观来说很多学校是需要“营销炒作”的。在舆论场上转一圈，吸引眼球无数，自然也有利于自己扩大生源。所以，对于这种吸引眼球的新闻，没有什么不可理解，人们

也不必惊诧莫名。

职业学校招生难也不是什么秘密，比如去年曾有报道，陕西一所职业学校哪怕就业率98%、专业对口率92%，但依然招不到高中生源，无奈“走村串户”打游击。

而随着人口结构的变化，未来这种矛盾也可能更加尖锐，更需要职业学校使出浑身解数来博得关注。所以，人们与其惊讶“送手机”这种操作，或是动辄站在道德高地作一番评判，不如直面职业学校的生存困境。

不过，“送 iPhone”恐怕也不是最根本的解决办法，本质上来说这还是“蝇头小利”，和学历相比含金量还是很有限。考虑到当前以及未来职业教育面临的难题，甚至是“学校倒闭”的结局，如何解决问题也该提上日程了，而这显然也不是单个学校本身的事。来源：光明网

## 市场星报

出版单位 安徽市场星报社  
地址 合肥市黄山路599号  
时代数码港24楼



新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115  
总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582



市场星报电子版  
www.scxb.com.cn

安徽财经网  
www.ahcaijing.com

Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份  
全年定价 240元  
法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师  
承印单位 新安传媒有限公司  
印务公司  
地址 合肥市望江西路505号  
电话 0551-65333666

## 星报传媒 全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博



## 拦住流向“舌尖上的罂粟壳”

近日，一则“女子宿舍吃火锅放罂粟提味被罚”的新闻冲上热搜榜。报道称，务工人员吴某为提味增鲜，将从老家带来的罂粟壳放入火锅中。最终，吴某尿检结果显示吗啡阳性，被警方处以行政处罚。(2月27日《法治日报》)

在火锅汤料、熟食汤料、菜品调料、牛羊肉汤中添加罂粟壳，可以达到“提香上瘾”的效果，以此来提高顾客的消费粘性，已成为近年来不少餐饮从业者，为吸引顾客铤而走险的公开秘密。

长期食用罂粟壳，对人们生命健康具有很大的危害性。也因此，早在2008年发布的第一批《食品中可能违法添加的非食用物质名单》，就将“罂粟壳”明确列入其中。按照刑法规定，在生产、销售的食品中掺入有毒、有害的非食品原料的，或者销售明知掺有有毒、有害的非食品原料的食品的，构成生产、销售有毒、有害食品罪。

近些年来，国家出于保护人民群众“舌尖上的安全”，司法、市场监管等职能部门加大了对餐饮业罂粟壳违法添加，以及对地下市场交易的出

拳力度。但从执法成效来看，由于利益链条长、违法成本低等原因，导致“舌尖上的罂粟壳”犹如“打不死的小强”，屡打屡现。

这显然意味着，罂粟壳从田间走向餐桌，再流向“舌尖”，要经种植、销售、物流、加工等多个环节“关口”，虽然整治多年，仍然能一路“过关斩将”，畅通无阻地流向餐桌，成为食客“提香增味”的“神器”，不仅表明治理难度大，也意味着监管没有做到360度，无盲区，无死角，在治理思路和整治措施方面，仍需要有亟待改进的地方。

拦住流向“舌尖上的罂粟壳”，要修葺现有法律，加大对罂粟壳违法添加的违法犯罪成本，全面提高风险成本，让餐饮从业者“不敢越雷池一步”；要对生产端、物流端、销售端、以及消费端等全链条，进行无缝隙打击，斩断整个利益链，营造“不能买卖、不敢买卖”的高压氛围。唯有对每个环节链条做到“零容忍”，出重拳，严惩不贷，才能真正拦住流向“舌尖上的罂粟壳”，确保普通老百姓“舌尖上的安全”。

吴睿钧



“秘方” 王恒 / 漫画



## 消解“隐孕”之痛，须开“保育”良方

当下，“隐孕”已成为女性的一种不得已的职场生存策略。担心被降薪、辞退、影响试用期转正、升职加薪等，是很多职场女性选择“隐孕”的重要原因。在“隐孕”的另一端，是一些企业对于孕产期女职工可能带来的额外用工成本的担心。专家建议，三孩背景下，应建立合理的生育成本分担机制，打造生育友好型职场环境，提升女职工生育意愿。(2月27日《工人日报》)

针对职场性别歧视损害女性平等就业权的现象，新修订并于今年1月1日起实施的妇女权益保障法明确规定，用人单位不得询问或者调查女性求职者的婚育情况。然而，智联招聘发布的《2022中国女性职场现状调查报告》数据显示，61.2%的女性在求职中被问婚育情况。此外，38.3%的女性表示婚育影响职场前景，62.3%的女性认为“生育是女性摆脱不掉的负担”。以至于，担心被降薪、辞退、影响试用期转正、升职加薪等，是很多职场女性选择“隐孕”的重要原因。

不可否认，企业设置“怀孕就降薪”“休产假即辞职”等隐性规定，是一种违法行为，侵犯了女职工的生育权和休产假权。对此，有法律人士建议女职工通过投诉、打官司等途径，向用人单位讨要生育权。殊不知，即便是女工打赢了这场官司，讨回了生育权，但等待她们的将是企业以各种理由发难，甚至让其卷铺盖走人。所以说，如果女职工向企业争生育权，非但讨不回公道，反而会失去更多的利益。

可见，消解“隐孕”之痛，还须开出“保育”良方。首先，保障女性生育权，更应关注“体制外”的企业女职工。有关部门必须针对体制外女职工，制订保障休假权等具体细则，使她们足额享受到现有的假期福利；同时，劳动保障部门在监管上要强力跟进，规避女性就业歧视，严厉制止和打击克扣假期等侵犯企业女职工权益的违法行为。特别是，三孩背景下，应建立合理的生育成本分担机制，打造生育友好型职场环境，提升女职工生育意愿。

汪昌莲



## 心态对了，人生的路就宽了

胜固欣然，败亦可喜。不求圆满，但求无悔。心态对了，人生的路就宽了。1.“化整为零”心态。把看似复杂的困境拆解成具体的小问题。如此循序渐进，一步一个脚印地向前，自会事半功倍。2.“落子无悔”心态。人生一程，其实就是与不确定因素对弈的过程。面对生活的不可知，学会随缘而进，进退有度。3.“长期主义”心态。相信厚积薄发的力量。只有沉得住气，才能走更远的路。

@新华社



## 去靠近滋养你的人

人需要滋养，就像植物需要养分一样。生活中，多靠近滋养你的人，日子更有奔头。和言语暖的人相处，舒心。好的语气，是一个人的内在修养，也能给人留下好印象。和情绪稳的人同行，顺心。多和情绪稳定的人相处，因为他们任何时候，都能顾及别人的感受，维护别人的尊严。和心态好的人交往，养心。和积极乐观的人共事，如与光同行，心也被照亮。和积极的人在一起，会得到滋养。

@新华社