

2022年3月30日
星期三
星级编辑/蔡富根
组版/李静
校对/刘军

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路以南
板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒
全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

规范有序的“陪诊”才是患者之幸

■ 钱夙伟

为患者排队挂号、帮忙拿药取报告、陪伴看病……近年来，陪诊服务逐渐走进公众视野。数据显示，过去一年有2.6万人在淘宝搜索“陪诊”。据不完全统计，淘宝、京东等电商平台上提供陪诊服务的店铺超过500家，生意好的店铺月销达上千单。(3月29日《人民日报·海外版》)

近些年，互联网、人工智能、物联网、大数据、云计算等新兴技术得到广泛运用，传统的“三百六十行”之外的新职业从业者大批涌现，按以前的眼光让人不可想象，但就如“职业陪诊”，现在已经是不少人现实中的不可或缺。

作为一个新兴职业，陪诊员满足了患者的需求，包括取号、候诊区候诊、与医生沟通、交钱拿药，还能起到针对性的指导作用。“有的医院挂号取号比较复杂，有的医院科室分得很细，这就需要丰富临床经验的专业护士陪诊，才能帮助患者精准挂号，提高看病效率。”

显然，陪诊员有着广泛的市场需求。比如老人就诊，“子女们不放心，认为有个人陪着父母去更好。”而年轻患者同样也有陪诊的需要，比如，因为手术麻醉或者加强核磁等过程中要求必须有人陪同，而这于异地单身打工者，或一时难以找到能帮忙的朋友，或不愿意麻烦别人，陪诊员就是最适合的选择。

但专家指出，这一工作存在着单量不稳定、从业者鱼龙混杂、缺乏行业规范等问题。比如，从事陪诊服务的人除了专业护士外，还有很多没有相关从业经验的人，甚至还有黄牛也在做陪诊服务，不仅声称可以帮忙挂号，还可以安排接机、住宿一条龙服务。这类从业者能够帮助患者拿东西、确定看诊路径，但在疾病描述、解释专家术语方面的能力比较欠缺，从而影响到服务体验。这显然有监管滞后的因素。尽管职业陪诊已经是不少人现实生活中的刚需，但职业陪诊员这一新兴职业，还没有进入职业目录，尚无行业制度规范、准入标准。



不是亲人，胜似亲人。王恒/漫画

无疑，为维护求诊者的权益，保证陪诊的规范有序，职业陪诊员不能任其“野蛮生长”，只有规范有序的“陪诊”才是患者之幸。显然，加强对职业陪诊员的监管，应该提上议事日程。

热点冷评

给3岁以下婴幼儿家庭减负是百姓福音

■ 刘天放

备受关注的婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除政策28日正式发布。根据国务院印发的《关于设立3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除的通知》，自今年1月1日起，纳税人照护3岁以下婴幼儿子女的相关支出，在计算缴纳个人所得税前，按照每个婴幼儿每月1000元的标准定额扣除。(3月29日本报11版)

为降低生育养育负担，保障三孩政策落地，3岁以下婴幼儿照护费用纳入个人所得税专项附加扣除，这无疑是暖心之举。众所周知，子女教育专项附加扣除制度尚存在未成年子女年龄段覆盖不全，没有覆盖0-3岁婴幼儿；扣除项目范围覆盖不全，仅包括子女教育费用；没有考虑不同家庭

结构，有失税负公平等问题。

个人所得税优惠作为一种政策工具，在推动新的生育政策落地中具有重要意义。而子女教育专项附加扣除，对于减轻家庭子女教育负担必将起到积极作用。尤其是，将3岁以下婴幼儿照护费纳入个人所得税专项附加扣除，既能从一定程度上体现纳税的公平，又体现了国家注重减轻家庭负担、支持家庭发展的政策导向。

实际上，2021年8月25日召开的国务院常务会议就明确提出，“推动将3岁以下婴幼儿照护服务费用纳入个人所得税专项附加扣除。”这是由先前的“研究推动”变为“推动”，由“照护费用”变为“照护服务费用”的重要转变，意味着将3岁以下婴幼儿

照护费纳入个人所得税专项附加扣除，正式纳入决策进程。

而将3岁以下婴幼儿照护费用正式纳入个人所得税专项附加扣除，回应了民众呼声，这是发展普惠托育服务，减轻家庭养育负担之举。个税专项附加扣除，是一项实实在在的减负政策。此前我们已有六项个税专项附加扣除，而这第七项个税专项附加扣除也已照进了现实，必将有利于进一步精准减税，受益于承担子女教育、赡养老人等重任的中青年群体。由此，给3岁以下婴幼儿家庭减负是百姓福音，这是坚持以人民为中心的发展思想，着力解决人民群众“急难愁盼”问题的具体体现。

时事乱炖

整治超时加班须走好两步棋

■ 苑广阔

3月份以来，已经至少有北京、山东、安徽、河南、广西、青海、湖南、湖北、江西等9个省份人社部门宣布，集中排查整治超时加班问题。如此大规模、长时间对超时加班问题排查整治，这在近年来是颇为少见的。(3月29日中国新闻网)

近年来，超时加班现象在很多企业以及行业寻常可见，甚至是变成了部分企业的一种潜规则，无数劳动者对所谓的“996”“007”更是深恶痛绝、吐槽不断。

实际上，类似“996”“007”工作制度，都是违法行为。根据劳动法规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。2021年，最高法、人社部联合发布超时加班典型案例，明确“工作时间为早9时至晚9时，每周工作6天”的内容，严重违法法律关于延长工作时间的

限的规定，应认定为无效。

现在的问题是，不管是劳动者还是用人单位，在都知道超时加班属于违法行为的前提下，前者装作不知道，后者知道也不敢说不，甚至是不敢不被裹挟在单位的“加班文化”中无法自拔。

要想从根本上整治超时加班，必须走好两步棋：一是监管部门要主动作为，通过有效的监督和检查，引导、督促和倒逼企业遵守国家相关法律规定，不敢肆意让劳动者超时加班。在这一轮的整治行动中，很多省市都明确表示，对于整治过程中发现用人单位强制劳动者超时加班的现象，将依法予以行政处罚并督促限期整改，或者是对当事企业和负责人进行追责、向社会曝光等等。

二是要畅通员工内部的监督和举报维权渠道，发现问题能得到及时有效地解决。只有走好这两步棋，才有可能从根本上遏制部分用人单位超时加班的问题，维护劳动者的合法权益。

非常道

生活再忙碌也要坚持输入精神食粮

不管是读书写字、欣赏艺术，还是培养兴趣爱好，只要能让你心灵得到浸润和陶冶，生活的底色自然会随之润泽生动起来。如同植物的生长一样，人的成长也需要不断摄入养分。那些被你吸收到的知识，会一点一滴改变着你的修养、学识和气质，最终化为你的精神财富。 @新华社

微声音

总有人，在默默爱着你

有人说：成年人的世界没有“容易”二字。在你觉得快要坚持不下去时，记得想一想，我们还有永远支持自己的父母，有默默鼓励我们的朋友，有一起面对风雨的爱人。你不是一个人在孤军奋战。愿我们用不期而遇的温暖鼓励自己，永远保持前行的勇气。 @人民日报