



2022年安徽省招录公务员6719名



2月22日,安徽省2022年公务员招录考试公告发布。2022年安徽全省共计划招录公务员6719名,安徽省2022年公务员招录考试公共科目笔试将于2022年3月26日举行,2月28日09:00开始网络报名。
■ 记者 祝亮

招录人数略有减少

安徽华图公务员考试指导教师王运龙分析认为,相比安徽省2021年招录规模,2022年安徽省招考人数减少167人。根据刚刚结束的国家公务员考试报名情况预测,安徽省报名人数将会保持在较高的水平,竞争将会更加激烈。

王运龙表示,在2022年全省共计划招录公务员6719名中,其中省直机关527名,市以下机关6192名,招录岗位愈发向基层倾斜。

报考警察体测不合格不得进入下一轮

2022年安徽省公告中明确表示,报考人民警察职位需要按照规定进行体能测试,体能测试内容为纵跳摸高、10*4折返跑、男子1000米、女子800米,体测如果不合格,无法进入到面试环节。

成绩核算更加公平公正

2022年安徽省考公告中,申论仍然贯彻分级分类的考查方法,试卷分类中:将县级岗位调整为B类(2021年县级岗位属于A类);将公安机关执法勤务类、法检系统司法警察、司法行政系统人民警察和市场监管、生态环保、文化旅游、交通运输、农业农村、城市管理、应急管理等部门一线执法职位调整为行政执法类。

王运龙分析,通过这个调整,安徽省考的考查方式与国家公务员考试进一步吻合,对于考生来说需要更加有针对性的备考。

此前,安徽省笔试成绩、面试成绩、考试总成绩均保留小数点后两位。2022年明确了小数点后第三位小数按照“四舍五入”的办法处理,这使成绩的核算更加公平公正。

进一步明确基层工作经历

基层工作经历是公务员很多职位报考条件之一,2022年安徽省公告中对基层工作经历做了更加详细的

说明。公告指出,在县(市、区、旗)、乡(镇、街道)党政机关,村(社区)党组织或者村(居)委会,以及各类企业、事业单位工作过(参照公务员法管理的事业单位不在此列)。直辖市(县)机关工作经历视为基层工作经历。

公考就业逐渐成为毕业生就业去向中最重要的组成部分。王运龙表示,相比其他省份,安徽省考的试题难度较大,2021年最高岗位竞争比达到814:1。安徽省考备考周期短,对考生来说有很大的挑战。因此,建议考生提前熟悉考情考务,尽早进入备考状态,高效备考。

【重要时间节点】

报名时间:2022年2月28日09:00至2022年3月6日23:00

资审时间:2022年3月8日16:00前

缴费时间:2022年3月9日23:00前

准考证打印:2022年3月22日至3月24日

笔试时间:

2022年3月26日上午09:00至11:00 行政职业能力测验

2022年3月26日下午14:00至16:30 申论

2022年3月27日上午09:00至11:00 专业知识

“三增三提”今年省属企业利润总额力争突破1千亿元



2月22日下午,省政府新闻办召开第十四场“奋勇争先开新局”新闻发布会,省国资委党委书记、主任李中介绍有关情况,并回答记者提问。李中表示,2021年省属企业主要经营指标创历史最好水平,全年实现营业收入10067.5亿元、利润总额951.7亿元,同比分别增长9.1%、10.3%,两年平均增长10.4%、11.3%;年末资产总额19700.9亿元,同比增长11.6%。这是安徽省属企业年度营业总收入首次超过1万亿元,利润总额、资产总额均超额完成年度目标。此外,省属企业去年完成投资1808亿元,同比增长18.6%,上缴税费630亿元,同比增长12.7%。截至去年底,与全国省级监管企业相比,省属企业营业总收入居全国第七位、长三角第三位;利润总额居全国第四位、长三角第二位。■ 记者 秦缘

国企改革三年行动任务完成率92.8%

截至去年底,我省国企改革三年行动任务完成率92.8%,在全国国企改革三年行动重点改革任务评估中获得A级等次,受到通报表扬。启动实施新一轮战略性重组与专业化整合,推动军工集团与中国兵装战略重组,引入中国中铁、中交集团增资组建省生态环境集团。加快完善中国特色现代企业制度,省属企业子公司应建已建董事会比例达99.7%。在全国省级国资委层面率先开展国有资产资本化证券化顶层设计,研究制定推动省属企业国有资产资本化证券化工作方案。华塑股份、建研设计、铜冠铜箔首发上市,省属企业控股上市公司增至23户,居全国第五位。

关键核心技术攻关取得重要成果

省属企业关键核心技术“尖20”项目清单已有17项生产出样品,更新扩容为“尖30”项目清单,并上升为省科技重大专项。打造新型创新联合体,支持能源集团与合肥综合性国家科学中心共建能源研究院,海螺集团投资建设三碳(安徽)科技研究院,皖维集团与中科大先研院联合组建先进功能膜材料研究院公司。省属企业研发经费投入同比增长31.5%,连续12个月保持30%以上增速,10项成果获省科技进步一等奖。

开展“提质扩量增效”行动

2022年将力争省属企业今年完成投资2000亿元以上,深化与央企合作新增投资2000亿元以上,省属工业企业完成投资1000亿元以上,在新兴产业领域完成投资500亿元以上。重点培育打造海螺集团、铜陵有色集团2户世界一流企业、省交控集团等5户国内一流企业、省能源集团等7户行业一流企业,力争每年新增5户国家及省级专精特新“小巨人”企业。围绕水泥建材、有色金属、能源和原材料等传统优势产业,培育发展一批先进制造业集群;围绕汽车制造、工业车辆制造等产业,推动江汽集团联手大众、蔚来打造国内重要的新能源汽车制造基地,叉车集团打造世界一流工业车辆及智能物流系统集成商;围绕现代建筑业,推动建工集团、中煤矿建等企业发展工程总承包,拓展专业市场领域,打造全产业链发展的装配式建筑产业基地。

推进国企改革战略重组

发布会上记者了解到,今年将全面完成国企改革三年行动任务。近年来,我省国企改革重点任务落地取得显著成效。比如马钢通过战略重组,去年营业收入和利润总额均创历史新高,钢铁主业阔步迈入宝武系千亿营收、百亿利润企业行列。今年完成3户省属企业集团层面混改或股权多元化,举办安徽省国有企业混合所有制改革项目推介会,完成10户左右省属企业子企业员工持股改革。二是开展新一轮战略性重组与专业化整合。以马钢与中国宝武战略重组为样板,推进军工集团与中国兵装战略重组、盐业集团与央企资本战略合作项目落地落实。加强国有资本投资、运营公司建设。推动交控集团、能源集团改组为国有资本投资公司,加大授权放权力度,更好发挥平台功能。

省国资委党委书记、主任李中表示,2022年省属企业主要经营目标为“三增三提”。“三增”即营业收入、净利润、资产总额增长速度确保达到8%以上、力争达到10%以上。“三提”即省属企业资产证券化率提高到50%以上;战新产业投资在全年投资总额中占比提高到25%以上;工业企业研发投入强度提高到3%,重点企业达到5%以上。实现上述目标,省属企业今年利润总额将突破1千亿元,资产规模突破2万亿元,投资总额突破2千亿元。

