

2021年7月6日  
星期二  
星级编辑/蔡富根  
组版/李静  
校对/刘洁

## 市场星报

国内统一刊号 CN34-0062  
邮发代号 25-50



新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115  
总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582



市场星报电子版  
www.scxb.com.cn  
安徽财经网  
www.ahcaijing.com  
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份  
全年定价 240元  
法律顾问 安徽美赫律师事务所  
杨静 律师  
安徽新华印刷  
股份有限公司

星报传媒  
全媒体矩阵



官方微信



《安徽画报》微信



掌上安徽APP



官方微信

# 别让“不安全的安全帽”成为企业的焦虑

郭元鹏

时评  
Shi Ping

6月30日22时,福州市台江区某建筑工地工人陈一辉丝毫没有睡意。他左手边摆着一顶刚从劳保用品店花了11元买来的黄色安全帽,这是用工地发放的安全帽补贴购买的。陈一辉右手里捏着手机,福建金磊律师事务所的律师邱媛媛刚给他发来一条微信:“安全帽补贴最好还是退回去。”如今,“企业宁愿发补贴让职工自己购买安全帽,也不愿意给职工发安全帽”成为一种现象。(7月5日《工人日报》)

两个月前,陈一辉趁着工闲,跑到了老乡介绍的建筑工地打起了零工。到工地的前一天,包工头给陈一辉转了20元的微信红包,让他第二天买顶安全帽再上工,还专

门交代:“这是买安全帽的补贴”。拿着红包,陈一辉买了这顶安全帽,“净赚”9元。

如今,在一些企业,在一些工地,出现了“宁愿发补贴不发安全帽”现象。很多人表示不能理解:企业为何能给职工发“购买安全帽的补贴”却“不愿意发安全帽”?对于企业而言,“发补贴”和“发帽子”有何不同?价格都差不多,甚至补贴的钱还超过了安全帽的价值?调查显示,企业“宁愿发补贴不发安全帽”是有所担心的,他们担心购买的安全帽不能达到安全标准,一旦发生问题,就要承担责任。想用“发补贴”的方式规避安全帽不达标带来的麻烦。

企业“宁发补贴不发帽子”的做法是不能规避风险的。即便是员工“自己购买的帽子”,但是如果发生了事故,企业的责任依然不可能“全身而退”。职工进入企业

工作,出了事情不可能完全与企业没有关系。而且从法律角度来说,这种“发补贴不发帽子”的做法也是违法的。因此,企业的做法显然是愚蠢的。

不过,我们也需要读懂企业“不敢购买安全帽”背后的焦虑以及真正的问题,那就是“安全帽不安全”的问题。有关部门的抽查也显示,市场上确实存在“不安全的安全帽”现象。这才是企业“不敢发放安全帽”的真问题,他们担心自己一不小心购买了“不安全的安全帽”会受到连带责任。

因此,必须严查“不安全的安全帽”,安全帽是确保安全的,当安全帽本身就有问题的时候,才有了企业的焦虑和担心。“宁发补贴不发安全帽”背后的真问题需要引起关注,要将“不安全的安全帽”赶出市场。

时事乱炖

## “父母持证上岗”值得推广

钱凤伟

浙江省教育厅6月30日在答复浙江省人大代表丁杭纓《关于在浙江省推广“父母持证上岗”的杭州上城经验的建议》中表示,浙江一些地方借鉴杭州市上城区“星级家长执照”做法,基于数字家长学校学习数据,对“父母持证上岗”进行了有效探索,省级层面也在做积极尝试,计划2021年秋季学期开始,将在浙江数字家长学校试行家长学习积分制,待时机成熟时在全省推行。(7月5日澎湃新闻)

家庭是人生的第一所学校,家庭教育是所有教育的起点和基础,如何让家长们上好“人生第一课”至关重要。然而现在许多家长缺乏家庭教育的水平和能力,甚至还不懂得怎样做家长,也因此,亟需为家长创造“充电”“补课”的学习机会。

另一方面,如今,于每个家长,即使不是望子成龙望女成凤,起码也都期望自己的孩子今后有出息。这样的要求,又与目前家长普遍的现状形成了相当的落差。为

家长补上这块短板,“持证上岗”对于家长显然是一个十分及时的倒逼。

当然,家长有着各自的工作和生活,推行家长教育有相当的难度。上城区的做法是,开发“星级家长执照”网络认证系统,从各阶段孩子特点、家庭教育重点、家长需求要点出发,在平台开五个阶段课程,开展全方位、多形式、线上线下融会贯通的教育活动。这既契合网络时代的特点,又适应了家长这个群体的需求。

推行“星级家长执照”,已经取得明显效果。一位幼儿园小朋友妈妈的“一星级家长”说,“平台整理了各个年龄阶段小朋友可能遇到的问题,包括孩子上学有情绪如何进行疏导,怎么更好和他们交流沟通等,分类明确,可以让我迅速找到需要的答案。”显然,这于现在的家长,可以说是补上了必要的一课。

孩子是我们的未来,而教育决定着孩子



资格审查 王恒/漫画

的成长。家长作为孩子的第一任老师,当然也需要“持证上岗”。“持证上岗”无疑是一个值得推广的务实之举,而现在浙江省又将优化升级为“家长学习积分制”,这更有助于实际操作和普遍推广,因此值得期待。

热点冷评

## 简历优化还是要靠个人“硬实力”

戴先任

毕业季,简历是大学生求职的第一关,一份精美的简历似乎成为求职者们必须要装备的“行头”。前段时间,重庆女孩帮改简历助3万人求职成功登上了热搜。网友们一边感叹身边处处是商机,一边疑惑花钱改简历,是不是在交“智商税”? (7月5日中新网)

今年高校毕业生人数达到了909万,大学毕业生的就业压力大,也让简历优化成了热门的生意。在一些电商平台、招聘网站,撰写简历、提供提板、简历优化等服务,已经开始明码标价。

对于网络平台提供简历优化服务,要从正反两个方面来看待。简历是求职者最重要的求职资料,求职者自然也要重视简历,一份能够更好“表现自己”的简历,是能加分的。所以,从好的方面来说,简历优化也有一定好处。

从坏的方面来看,有的简历优化服务变成了“掺水造假”。如一些毕业生请人代写简历,还可能存在伪造学历、伪造实习经历,或对个人经历进行不切实际

的吹嘘等情况。这样的做法,有失诚信。另外,请人代写简历,还可能面临个人信息泄露的风险。

简历优化服务背后,可能存在各种“坑”。对于高校毕业生来说,在寻求简历优化服务时,就要避免自己成了“失信人”,不要为了一份“亮眼”的简历,而进行简历造假;同时,也要防范信息泄露,避免个人信息成了无良商家猎取的对象。

毕业生也要认识到,打铁还需本身硬,不能舍本逐末,不要认为一份“厉害”的简历能够靠他人包装得来,简历是个人能力的体现,所以,关键还是需要修炼好内功,让自己真正变得“强大”起来,不要寄希望通过一份“亮眼”的简历就能改变命运,平步青云。毕业生还要做好自己的职业发展规划,根据个人能力、兴趣等,确定择业目标。

而对于网络平台上的简历优化服务,要进行规范引导,监管部门尽好监管责任,促进简历优化服务规范化。而对于涉嫌提供简历造假服务及暴露求职者个人信息的商家,要依法依规予以惩治。

非常道

## 你对别人的善意最后都会成全自己

格局大的人,能在人最需要的时候伸出援手。见不得人好的人,在他人最困难的时候反而落井下石。前者,人脉越来越广;后者,道路越走越窄。人心都是相互的,想被人帮,就先去帮人。在他人委屈时周全左右,他人也会在我们迷茫时提灯指路。 @人民日报

微声音

## 你不是不够优秀只是不够自信

渴望得到他人认可、过于在意别人眼光,时常觉得自己不重要、经常怀疑自己,没有安全感、也没有成就感……这些不自信的表现是你的日常吗?如果是,那是时候做出改变了。因为,沉溺于自卑只会让你丧失努力的底气,错失机遇。别让不自信掩盖你的优秀。 @人民日报