

2021年4月1日
星期四
编辑/吴承江
组版/方芳
校对/陈文彪

“室内公共场所禁烟”当由规定成为共识

宋鹏伟

近日,网友肖女士爆料称,她在四川成都一家火锅店就餐时,因制止邻桌顾客在店内抽烟,被后者言语侮辱,甚至向其泼“火锅油”。涉事火锅店回应称,此前餐厅确实未禁止抽烟,“这是我们的责任”,目前店内已禁止抽烟。涉事餐饮公司表示,门店违反禁烟规定,罚款5万元,若再发生类似事件,则取消其加盟资格。(3月30日澎湃新闻)

室内公共场所禁止吸烟,不仅是文明常识,也有明文规定。2011年3月,卫生部公布修

订后的《公共场所卫生管理条例实施细则》,就新增加了“室内公共场所禁止吸烟”的规定。遗憾的是,十年后,这样的规定在很多地方还停留在纸上,“不禁烟”的饭店甚至是多数。正因如此,当有其他食客站出来制止时,这名抽烟者才会感到不习惯、不适应和不舒服,更不必说肖女士当时还拿着手机拍摄,让抽烟者感到自己才是被无理冒犯的那个人。

几乎所有饭店都能抽烟、从来抽烟都没事、别人抽烟你不管……这名抽烟者之所以没有第一时间羞愧地掐灭烟,甚至还义正辞严、理直气壮,不得不说是与整个控烟环境有很大关系,即“室内公共场所禁烟”没有成为全

民整体共识,以至于伤害他人健康的人不以为然,反倒觉得制止的人对自己造成了伤害。

公民固然有权利提醒他人不要在公共场所吸烟,但这样做会导致自身风险升高,也是不争的事实。有了法规,无人去落实,经营者出于自身利益考虑也不愿干涉食客,这就使得禁烟规定成为一纸空文。公民相互监督,自然是谁也不服谁,极容易发生冲突。

想要让肖女士们不再感到孤单与无力,就需要法律和监管部门站在身后,为他们撑腰。若条例升级为法律,倘有关部门能像治理交通违法那样严惩不作为的商家,环境和风气势必得到扭转,类似的冲突才会越来越少。

市场星报

国内统一刊号 CN34-0062
邮发代号 25-50



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美赫律师事务所
杨静 律师
安徽新华印刷股份有限公司

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



官方微信

时事乱炖

不能靠“迷惘”考证获得职场安全感

杨玉龙

随着就业压力逐年增加,为提高竞争力,获取更好的就业机会,不少年轻人热衷考证,甚至什么证书“含金量”高就考什么。盲目考证,并不能给人带来未来的安全感,往往是“后路”越铺越多,对“前路”却越来越迷茫。职场生涯中,最重要的是作出理性务实的职业规划和人生选择,有针对性地提升实际工作能力。(3月31日《工人日报》)

考证切忌盲目性。虽说证书仍是很多企业招聘的门槛,很多时候会和工资水平直接挂钩,但考证缺乏针对性,不仅得不到企业的认可,更可能使自身浪费精力。专家就建议,多学没毛病,但要有主攻方向,比如数控专业的学生可以辅助考一些编程软件、制图软件等。毕竟,借助考证有针对性地提升实际工作能力,才能助力职场发展。

面对考证现象也需要相关部门给予正确引导。值得注意的是,针对职业资格考试过多过滥问题,近年来,国家相关部门出台

了系列政策文件,相继取消了多项职业资格许可和认定事项。这就可以对考证热进行纠偏。同时,高校也可以做好相关知识普及,以防范学生因“迷惘”考证所带来的负面影响。

此外,用人单位也需要摒弃“证书迷信”。用人单位应认识到,若想招到优秀的求职者,就不应过分强调文凭、职业资格证书、获奖证书等,真正指标应该用实践进行检验。同时,用人单位不仅应该为员工缔造宽松的工作环境,也应该加强对员工的培训,尽量减少员工的“本领恐慌”,这也有助于消减考证热。

终归来讲,职场安全感不能靠“迷惘”考证来获得。更何况,如同专家表示,盲目考证,并不能给人带来未来的安全感,往往是



脚踩多只船 王恒/漫画

“后路”越铺越多,对“前路”却越来越迷茫。于此,于个人而言,最重要的是作出理性务实的职业规划和人生选择,而不是不择目的的人考亦考。与其如此,不如将精力用在本职工作上,而且考证也不能忽视自己的兴趣所在。

热点冷评

法律并非鼓励“女婿不赡养岳父母”

郝冬梅

近日,网上关于民法典没有规定“女婿(儿媳)有赡养岳父母(公婆)的义务”这一话题引发了热议。民间有“一个女婿半个儿”的说法,男女双方缔结婚姻之后就成了一家人,两方的家庭都会把儿媳和女婿纳入自己家庭中的一员。法律这样规定,会不会让“亲家”生分了?(3月31日《网易新闻》)

没有“法律名分”,没有“法律强制”,并非提倡“女婿不养老”“儿媳不养老”。民法典也提到了“对于承担养老责任的女婿儿媳继承权”的问题。这也就意味着从法律的角度是鼓励“女婿养老”“儿媳养老”的,只是没有强制。之所以出现了“女婿可以不养老”“儿媳可以不养老”,是对法律的误读和误解。

其实,从传统观念来看,本质上“儿媳养老”早就“约定俗成”的事了,没有几个人会认为“儿媳不养老”是天经地义的。倒是需要关注“女婿不养老”“女儿不养老”的世俗观念。“女婿不养老”“女儿不养老”在民间被认为是天经地义的事情,如果

参与了赡养老人反而会被推向“道德制高点”,认为他们是重情重义的好人。我们必须在全社会形成“养儿防老”和“养女防老”相同的价值观,儿女都是一样的。

对于“女婿可以不养老”需要辩证地看。有人担心,法律没有将“女婿养老”写进法条,是不是会给“女儿养老”带来障碍。比如,一些女性在家里是“全职太太”,或者“收入比丈夫少”,在“女儿养老”时会出现资金困难!其实,这种担心是多余的,《婚姻法》里有“婚内财产”的法条,“婚内财产”不管来源是什么,都属于夫妻共同拥有,这并不会成为“女儿养老”的问题。

当然,最理想的状态是:在全社会真正形成“一个女婿半个儿”的亲情观,甚至形成“一个女婿整个儿”的亲情观,爱对方就要“赡养对方的父母”!“女婿养老”,法理上虽然没有义务,但是情理上必须担当!而且,在越来越文明的社会,即便法律上没有规定,现实中也不会出现多少薄情寡义的事情了。

非常道

宗庆后:做生意还是靠天赋

娃哈哈集团创始人宗庆后:做生意还是靠天赋,学历高不一定能做好生意,比尔·盖茨也没读完大学,李嘉诚高中毕业,大老板里没有特别高学历的,博士之类的很少。他们都是看准了就干,不会思前想后、考虑太多。 @电商报

微声音

每周在家吃饭6次,幸福感更强

美国华盛顿大学公共卫生学院研究发现,每周至少在家吃饭6次的人,不仅身体更健康,对生活的幸福感也更强。《中国大城市白领回家吃饭情况调研》指出,深圳白领在外吃饭比例达42.4%,位居榜首。以晚餐为例,49.7%在家吃饭的人开销低于20元,40%在外就餐者开销达50~100元/餐。 @生命时报