



## 新冠肺炎用药全部进医保

### 新版医保药品目录落地，纳入119种药品



最新版国家医保药品目录于3月1日正式启用。经过调整后的医保药品目录，纳入119种药品，调出29种药品。

清退“僵尸药”、新增抗癌药、覆盖新冠肺炎治疗相关药品、新纳入药品平均降价50.64%……最新版医保药品目录再次体现“保基本”的功能定位，推动实现医保、企业、患者“三方共赢”。  
■ 据新华社 记者 彭韵佳

### 新冠肺炎用药全部纳入医保

与往年相比，本次医保药品目录调整看点之一是谈判降价调入的药品数量最多、惠及的治疗领域最广泛。

新增119种药品。这些药品共涉及31个临床组别，包括慢阻肺用药、红斑狼疮用药、抗抑郁症用药等，占有临床组别的86%，患者受益面非常广泛，其获得感更加强烈。

新增新冠肺炎治疗相关药品。最新版国家新冠肺炎治疗方案所列药品已全部纳入国家医保药品目录，如利巴韦林注射液、阿比多尔颗粒等药品均调入目录，用以应对新冠肺炎疫情。

新增17种抗癌药。本次目录调整新增了17种抗癌药，其中包括PD-1、仑伐替尼等新药、好药。目录内癌症用药的保障水平再次提升。

调出29种药品。这些“被清退”药品主要是临床价值不高且可替代，或者被药监部门撤销文号成为“僵尸药”等。在论证与评审中，专家们将可替代性作为一项重要指标，被调出的药品在目录内均有疗效相当或者更好的药物可供替代。这些药品的调出，将为更多新药、好药纳入目录腾出空间。

新药“入群”。为了满足患者对新上市药品的需求，2020年8月17日前上市的药品均被纳入本次目录调整的范围，其中有16种新上市的药品被调入目录。

### 新纳入药品平均降价50.64%

国家医保局相关负责人表示，谈判成功的119种药品，平均降价50.64%。从患者负担情况看，通过谈判降价和医保报销，预计2021年可累计为患者减负约280亿元。

本次目录调整首次对目录内的“老品种”进行降价谈判。评审专家经过论证，将价格或费用明显偏高的14种目录内药品纳入谈判范围，这些药品单药的年销售金额均超过10亿元。经过谈判，14种药品均谈判成功并保留在目录内，平均降价43.46%。

与新准入目录的药品相比，一些“老品种”出现了价格“倒挂”现象，对“老品种”进行再谈判，有利于提高药品经济性与公平性，也能够切实减轻患者负担，提升医保资金的使用效益。

针对2020年底协议到期的目录内抗癌药品，国家医保局对14种独家药品按规则进行续约或再次谈判，平均降幅为14.95%，其中个别一线抗癌药降幅超过60%。经测算，14种抗癌药降价，预计2021年可为癌症患者节省30余亿元。

### 多地医保药品目录调整

参照最新版医保药品目录，全国多地陆续发出与2020新版国家药品目录落地执行相关的文件，以及地方增补药品目录的相关通知。

如北京医保药品目录已经将新增的119种药品全部纳入。并对门诊特殊疾病的药品报销品种进行调整完善，将许多新增药品纳入门诊特殊疾病报销，例如将新增药品“西尼莫德”和“芬戈莫德”纳入“多发性硬化”门诊特殊疾病药品报销范围等。此外，还将“泽布替尼”等19种其他新增药品纳入北京市恶性肿瘤等门诊特殊疾病药品报销范围。

除了对谈判药品和高值药品实行统一分类管理，四川省还将德谷门冬双胰岛素等12个谈判药品纳入省城乡居民糖尿病门诊用药范围。

随着新版医保药品目录的落地，国家医保局还将指导定点医院形成联动，及时优化升级机构配备、使用的药品，提升临床用药水平，并指导各地通过完善门诊保障政策、开通医保定点药店通道、合理调整总额控制等方式，推动新版目录内药品落地。

# 看仔细了！这些您可能都很关心

## 为何延？怎么改？

## 关于延迟退休，你想看的在这里！



为何要延迟退休？具体方案如何出？延迟后会影响养老待遇么？……

针对多个公众关注的焦点问题，记者带您一文了解延迟退休。  
■ 据《经济参考报》

### 关注一：为什么要延迟退休？

日前，人社部副部长游钧在国新办新闻发布会上表示，人社部正会同相关部门研究具体的延迟退休改革方案。

游钧表示，我们国家现行法定退休年龄规定男职工60周岁，女干部55周岁，女工人50周岁，这个规定是在新中国成立初期根据当时的人均预期寿命、劳动条件、用工方式等诸多因素确定的。

改革开放以后，我国经济社会发生了巨大变化，退休年龄总体偏低问题十分突出。

从国际上来看，延迟退休年龄是世界各国应对人口老龄化的普遍做法。近几十年来，多数国家都不同程度地提高了退休年龄，目前世界主要经济体的退休年龄普遍都在65岁以上。

### 关注二：延迟退休方式如何？

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年

远景目标的建议》提出，实施渐进式延迟法定退休年龄。

何为“渐进式”延迟退休？“渐进式”延迟退休在国际上已有成熟经验。”中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文解释，“渐进式”延迟法定退休年龄是指每一年延迟几个月，或每几年延迟一岁。国际上比较流行的做法有两种，一种是每年延迟三个月，四年能延迟一岁；另一种是每年延迟四个月，需要三年时间延迟一岁。

游钧表示，在方案的研究制定过程中，将会广泛听取各方面的意见，充分吸收社会各界的意见建议，凝聚社会共识，要取得最大公约数。

### 关注三：何时出具具体延迟方案？

游钧说，目前，人社部正会同相关部门在研究具体的改革方案，同时会广泛听取各方面的意见，充分吸收社会各界的意见建议，确保方案科学可行、平稳实施。

### 关注四：延迟后养老金待遇如何？

我国养老金水平跟个人累计缴费年限、当地职工平均工资水平、个人账户金额等因素有关。目前，我国养老金的发放原则是多缴多得、长缴多得。也就是说，延迟退休之后，工作年限长了，相应的缴费年限长了、养老保险缴存多了，养老保险待遇是增加的。

## 延迟退休会影响年轻人就业吗？

### 专家：没必要担心



在国新办新闻发布会上，人社部副部长游钧表示，人社部正会同相关部门研究延迟退休的具体改革方案。

中央人才工作协调小组特聘专家、中国人事科学研究院原院长吴江说，渐进式延迟退休能够缓解就业和人口老龄化两方面的现实矛盾。数字经济和智能制造创造了大量新型就业岗位，延迟退休实际上不会对年轻人就业造成影响。  
■ 据《北京日报》

### 把有经验有技术的人留在岗位

“‘十四五’规划《建议》明确要实施渐进式延迟退休。现在做这项工作实际上是着眼于2035年，是一个长远的目标。”吴江认为，稳步渐进式地延迟退休年龄，有助于使整个就业形势在进入老龄化社会过程中完成平稳过渡。

人社部部长张纪南表示，当前就业形势的结构性矛盾仍突出，就业难和招工难并存，特别是技术技能人才的求人倍率超过2，一个技术人才至少有2个岗位在等着他。“这是未来15年的主要矛盾。招工压力会越来越大，有经验有技术的人越来越少。因此势必要把有工作经验的人留在岗位。如果较早退休，就会造成人才的浪费。”吴江说，就业问题是延迟退休要化解的两大现实矛盾之一。

### 高科技岗位是为年轻人准备的

“延迟退休不会剥夺人们退休的自由。随着灵活就业的情况越来越多，退休也会变成弹性的。目前很多国家都采取弹性退休，退休的概念也会逐步淡化。”吴江强调，对退休年龄的严格规定主要对体制内起作用，一些单位的专家已经可以到65岁退休，有些是到63岁，2019年施行的修订后的《公务员法》规定，公务员工作满30年可以自愿选择退休，都反映出对“弹性”的需要。体制外民营经济都是合同制，弹性就体现得更充分。“实施渐进式延迟退休年龄，可能会有一个比较长的过渡期。因此在过渡期内采取一定的灵活政策，还是非常有必要的。”

延迟法定退休年龄是否会影响年轻人就业？这是许多人关心的问题。吴江指出，答案是否定的。“要看现在年轻人就业的主要渠道是什么。高科技的发展对就业的影响显而易见，很多工作岗位都被淘汰了，但也创造了更多新的工作岗位，就像工业革命中汽车代替马车一样。数字经济和智能制造的工作岗位依靠高科技、互联网、大数据，都是为年轻人准备的，潜力非常大。年纪大的人占据的主要是一些技术岗位和管理岗位，后面的人上不来，这是工业社会的特征，高科技发展淘汰的就是这些岗位。延迟退休的目的是把一批有丰富经验的人保留下来。”