

安徽霍邱:我是“自强脱贫户”

今年46岁的时光庭是安徽省六安市霍邱县花园镇安业村村民。2010年,他因车祸造成的后遗症无法外出打工,只能在家以养羊养鹅为生。由于缺少发展资金,加上不懂得养殖技术,家庭一直处于贫困状态。2014年,时光庭被纳入建档立卡贫困户,当时他家人均年收入仅1400元。

为了帮助时光庭脱贫,驻村扶贫工作队帮助他申报了小额信贷用于发展山羊和白鹅产业,并请养殖专业户向他传授养殖技术。有了资金和技术,时光庭奋发努力,终于在2016年底顺利脱贫。随后,他的养殖规模逐步扩大,实现了稳定脱贫。现在,他家每年出栏白鹅约400只,山羊约200只,每年净利润达到12万元左右。

自己脱贫后,时光庭也没有忘记乡亲们。近年来,他多次帮助、指导周边贫困户发展养殖产业。2019年,他带动全村120户贫困户养殖白鹅,取得了良好效果,他也被评为霍邱县的“自强脱贫户”。

图为1月7日,时光庭在喂鹅。

□ 新华社发

2019年,安徽制造有声有色!

国家级专精特新“小巨人”企业位列全国第一



记者从安徽省经济和信息化厅获悉,2019年,我省大力推进制造强省建设,全省工业经济保持健康可持续发展态势。19户企业入选首批国家级专精特新“小巨人”企业,争取国家小微企业融资担保奖补资金3.02亿元,工业数字化指数,这三项均位列“全国第一”。 □ 记者 张贤良

制造强省:

世界制造业大会签约4396亿元

2019年,我省政策红利落地释放,印发制造强省建设年度工作要点,修订完善制造强省以及民营经济、数字经济、集成电路、机器人、中国声谷等政策,安排专项资金29.5亿元、支持项目3945个。省部合作再结硕果,合肥智能语音产业入围国家先进制造业集群培育名单,人工智能开放服务及产业支撑平台汇聚开发者108万、应用产品超70万,“中国声谷”入园企业800家,实现营收800亿元。

世界制造业大会完美收官,圆满完成展览展示、制造强国建设专家论坛、5个平行论坛和民企项目对接等重大任务,集中签约民企合作项目201个、投资总额4396亿元;首次评选发布创新产品金奖50件、企业成长之星50家,首次发布全国云制造指数。狠抓项目建设,深挖投资潜力,建成10亿元以上先进制造业项目库,实施亿元以上重点技改项目1080项,1~11月,全省技改投资增长13.8%。

数字经济:

合肥“中国IC之都”初具规模

深入实施“建芯固屏强终端”行动,“芯屏器合”加速发展。在“芯”方面,打造集成电路产业生态,加快“海峡两岸集成电路产业合作试验区”、国家“芯火”双创基地建设,全省单体投资规模最大的长鑫存储芯片一期成功投产,合肥“中国IC之都”初具规模。在“屏”方面,京东方10.5代线实现满产,视涯硅基OLED微显示项目顺利投产,新型显示完成“从砂子到整机”全产业链布局。在“器”方面,智能终端产业规模不断壮大,1~11月,全省生产微型计算机2002万台、彩电1663万台,分别居全国第5、第3位,全年推广应用工

业机器人5100台、新能源汽车11.2万辆,智能手环出货量全球领先。在“合”方面,“长三角工业互联网一体化示范区”正式获批,全省首个区域二级节点落户铜陵,3个信息消费项目、7个智慧健康养老项目、8个互联网+制造项目、13个制造业“双创”平台项目入围国家试点示范,“皖企登云”企业达5100家。

民营经济:

培育省“专精特新”中小企业500户

政策支持体系不断完善,推动召开省民营经济领导小组会议3次,制定实施“民营经济上台阶行动计划”“支持科创企业政策20条”,修订完成《省中小企业促进条例》。开展民营经济考核激励,首次兑现城乡建设用地增减挂钩计划1.02万亩;建立省级领导联系民营企业“直通车”制度,33位省领导联系帮扶67户重点民营企业。

培育省“专精特新”中小企业500户、成长型小微企业50户,3家企业入选制造业单项冠军名单。创建国家、省小微企业创业基地4家、30家。融资服务体系日趋完善,中小企业(专精特新)发展基金募资45亿元以上、完成投资超25亿元,新增“专精特新板”挂牌企业158家。1~11月,全省新增民营企业29.3万户,总数达132万户,增长20%。

先进制造:

创建省制造业创新中心9家

协同创新势能强劲,促进产学研深度融合,实施重大协同创新项目23个、企业与高校科研机构“双向进入”签约项目63项,创建省制造业创新中心9家、省企业技术中心149户、国家技术创新示范企业2家。智能制造深入实施,培育智能工厂20个、数字化车间100个,认定省首台(套)重大技术装备129个,7家企业中标国家强基项目,获补资金2.34亿元。

绿色制造不断壮大,深入开展节能环保“五个一百”提升行动,评选省级绿色工厂63家,23家工厂、82种产品、3个园区、4家供应链企业入选国家示范名单,节能环保产业产值增长18.5%。扎实推进“23+N”生态环境问题整改,完成35蒸吨/小时及以下工业燃煤锅炉清洁替代,全省规上工业增加值能耗下降3%左右,提前实现“十三五”目标。培育国家、省级工业设计中心5家、40家,创建省级服务型制造示范企业(平台)45个。培育省级新产品603个、“安徽工业精品”109个。

省司法厅确立10家政府立法基层联系点

星报讯(记者 马冰璐) 昨日,记者从省司法厅获悉,为推进科学立法、民主立法、依法立法,在有关单位自愿报名、各市司法局以及省直有关单位推荐的基础上,省司法厅确定了首批10家政府立法基层联系点,宿州市泗县泗城镇花园井社区等单位入选。

记者注意到,10家政府立法基层联系点中,既有街道、社区,也有检察院、法院、高校法学院、律师事务所等单位,也有企业、行业协会。

基层立法联系点的主要职责包括:反映基层组织、群众提出的立法建议和要求,组织征集对省政府立法计划和法规、规章草案的意见建议,组织征求对法律、行政法规草案的意见建议;收集并反馈地方性法规和规章施行过程中的问题,以及政府立法工作方面的其他意见建议;参与省司法厅组织的立法调研和课题研究;协助省司法厅对地方性法规和规章实施情况的调研、评估工作等;办理与政府立法工作相关的工作事项。

合肥122家企业今年缺54654人
近九成是普工

星报讯(朱磊 许俊 记者 沈娟娟) 记者了解到,2019年度合肥经开区企业人力资源白皮书正式发布,对参与本次调研的122家企业的统计结果显示,2020年人力资源需求总数预测为54654人,其中,管理人员需求占2.05%,专业技术人员占5.50%,技术工人占5%,普工占87.45%。

据介绍,此次调研结合大规模大范围问卷调查和小规模实地访谈的方法,对企业基本信息、从业人员基本情况、薪酬福利情况、人才流动与紧缺情况等进行调查,参与调研企业涉及智能家电、汽车及新能源汽车、高端装备制造、快速消费品、电子信息及集成电路、绿色节能建筑、生物医药及高端医疗器械、现代服务业等。

调研结果显示,参与调研的企业中,男性员工占69.70%,女性员工占30.30%,企业员工年龄分布方面,16~24岁员工占22.42%;25~34岁员工占39.44%,35~45岁员工占23.90%,45岁以上员工占14.24%。

据分析,2019年,经开区企业一线操作工的离职率最高,为11.10%;应届毕业生次之,为4.70%,而中高级管理人员队伍则相对比较稳定,离职率为1.10%。其中,电子信息及集成电路一线操作工离职率最高,为37.68%。高端装备制造行业一线离职率较低,为7.95%。调研结果显示,个人家庭问题、薪资待遇低、职业发展空间受限排在员工主动离职原因的前三位。

除此之外,据调研,企业间两年人才紧缺的主要类型有一线操作工和技术人员,分别占66.39%和46.72%,而财务人员和管理人员需求相对较少,人才供给不足和本地区行业人才竞争激烈是影响人才紧缺的最主要外部原因。

调研结果显示,57.38%的参与调研企业2020年有集体加薪计划,加薪重点考虑一线技术人员、一线普工和研发人员。