

安徽省政府出台《健康安徽行动实施方案》

2030年,癌症患者5年生存率将大大提高



少儿总体近视率力争
每年降低1个百分点以上

把各级党政机关
建设成无烟机关



减少非医学需要的
剖宫产



5年生存率

日前,省政府出台《健康安徽行动实施方案》,根据方案,我省将把高校学生体质健康状况纳入对高校的考核评价;把各级党政机关建设成无烟机关。并提出到2022年和2030年,总体癌症5年生存率分别不低于43.3%和46.6%。 □记者 祝亮

2030年,安徽人主要健康指标位列全国先进水平

方案提出的目标是:到2022年,健康促进政策体系基本建立,全民健康素养水平稳步提高,健康生活方式加快推广,重大慢性病发病率上升趋势得到遏制,重点传染病、严重精神障碍、地方病、职业病得到有效防控,致残和死亡风险逐步降低,重点人群健康状况显著改善。

到2030年,全民健康素养水平大幅提升,健康生活方式基本普及,居民主要健康影响因素得到有效控制,因重大慢性病导致的过早死亡率明显降低,人均健康预期寿命得到较大提高,居民主要健康指标水平位列全国先进水平,健康公平基本实现。

把高校学生体质健康状况纳入对高校的考核评价

根据方案,我省将实施合理膳食行动。针对不同人群,因地制宜开展营养和膳食指导。广泛开展以减盐、减油和减糖为重点的专项行动。推进食品营养标准体系建设。继续在贫困地区开展重点人群营养干预工作。到2022年和2030年,成人肥胖

增长率持续减缓,5岁以下儿童生长迟缓率分别低于7%和5%。为不同人群提供针对性的运动健身方案或运动指导服务。把高校学生体质健康状况纳入对高校的考核评价。到2022年和2030年,城乡居民达到《国民体质测定标准》合格以上的人数比例分别不少于90.86%和92.2%,经常参加体育锻炼人数比例达到37%以上和41%以上。

把各级党政机关建设成无烟机关

我省将实施控烟行动。广泛宣传吸烟和二手烟暴露的严重危害。鼓励领导干部、医务人员和教师发挥控烟引领作用。把各级党政机关建设成无烟机关。推广12320卫生热线戒烟服务,提升规范化戒烟门诊服务能力。到2022年和2030年,全面无烟法规保护的人口比例分别达到30%以上和80%以上。

我省将减少非医学需要的剖宫产

在妇幼健康方面,我省将提倡适龄人群主动接受婚前医学检查和孕前优生健康检查。加强危重孕产妇和新生儿救治保障能力建设。提倡自然分娩,减少非医学需要的剖宫产。倡导0~6个月婴儿纯母乳喂养。全面开展新生儿疾病筛查,逐步扩大筛查病种范围。完善婴幼儿照护服务和残疾儿童康复救助制度。逐步扩大农村适龄妇女宫颈癌和乳腺癌检查覆盖面。到2022年和2030年,婴儿死亡率分别控制在7.5%以下和5%以下;孕产妇死亡率分别下降到18/10万以下和12/10万以下。

少儿总体近视率力争每年降低1个百分点以上

我省实施中小学生视力健康状况监测,按国家标准开展好体育与健康课程,切实保证中小学生学习1小时校园体育活动。建立赛制稳定、相互衔接、制度配套的省、市、县、校四级体育竞赛体系。开展常态化的《国家学生体质健康标准》监测工作。将体育纳入国家高中学业水平测试。到2022年,全省学生体质健康标准达标优良率达到50%以上,儿童青少年总体近视率力争每年降低1个百分点以上;到2030年,全省学生体质健康标准达标优良率达到60%以上,儿童青少年新发近视率明显下降。

2030年,超过46%安徽癌症患者可活5年以上

在癌症防治方面,我省将推广有效的早筛查、早诊断、早治疗工作模式,降低癌症发病率和死亡率,提高患者生存质量。着眼重点癌种、高危人群和贫困地区,有序扩大癌症筛查范围。推广应用常见癌症诊疗规范,推进肿瘤精准治疗模式,提升基层癌症诊疗能力。加强癌症防治科技攻关。加快临床急需药物审评审批。到2022年和2030年,总体癌症5年生存率分别不低于43.3%和46.6%。

此外,方案还提出,到2022年和2030年,心脑血管疾病死亡率分别下降到209.7/10万以下和190.7/10万以下;70岁以下人群慢性呼吸系统疾病死亡率下降到9/10万以下和8.1/10万以下;糖尿病患者规范管理率分别达到60%以上和70%以上。

合肥地区2019年冬季
求职期平均薪酬8208元/月
信托、担保、拍卖、典当行业的平均月薪最高

星报讯(年昶青 记者 马冰璐) 昨日,智联招聘发布《2019年冬季合肥雇主需求与白领人才供给报告》,数据显示,合肥地区2019年冬季求职期的平均薪酬为8208元/月,在全国38个主要城市的薪酬水平中排名第二十七位,信托/担保/拍卖/典当行业的平均月薪最高。合肥地区2019年冬季竞争最激烈的职业是财务/审计/税务、交通运输服务和IT质量管理/测试/配置管理。

数据显示,合肥地区2019年冬季求职期的平均薪酬为8208元/月,在全国38个主要城市的薪酬水平中排名第二十七位,薪酬水平较上一季度有所上升,排名上升四位。从薪酬的分布情况来看,合肥地区薪酬水平中等,平均月薪4001元/月至6000元/月的职位占职位总量的31.0%,8000元以上/月的占34.2%,占比较上一季度有所上升。具体来看,信托/担保/拍卖/典当行业的平均月薪最高,为14513元/月;其

次为学术/科研行业,薪酬水平为11579元/月;再次是基金/证券/期货/投资行业,平均月薪为11561元。

报告显示,合肥地区竞争指数15.7,排名第二十七,竞争指数绝对值环比下降,排名上升两位。当地排名前五位行业中,房地产/建筑/建材/工程行业的竞争指数最高,其次是租赁服务行业,快速消费品(食品/饮料/烟酒/日化)行业排在第三,计算机软件行业和通信/电信运营、增值服务行业的竞争指数位列第四和第五。

数据显示,合肥地区2019年冬季竞争最激烈的职业是财务/审计/税务、交通运输服务和IT质量管理/测试/配置管理。此外,行政/后勤/文秘和土木/建筑/装修/市政工程的竞争也较为激烈。从数据结果来看,2019年第四季度合肥地区的职场竞争态势趋缓,竞争指数绝对值环比下降;从薪酬水平来看,整体的平均薪酬水平环比、同比上升。

合肥市创新建立
实习律师担任实习法官助理机制

星报讯(杨悦 记者 马冰璐) 昨日,记者获悉,为加快推进法律职业共同体建设步伐,探索司法执业人员的培养交流机制,合肥市律协创新建立了实习律师担任实习法官助理机制,目前,第二批10名实习律师已经到岗,开始为期4个月的实习工作。

据了解,早在2019年4月,合肥市律协便与合肥市蜀山区法院商议,在自愿报名的基础上,选派实习

律师到法院担任实习法官助理。实习期间,实习律师可在法官指导下,进行诉前调解、审查诉讼材料、组织庭前证据交换、接待案件诉讼参与人、准备与案件审理相关的参考资料等相关辅助事务。

据悉,首批选派的9名实习律师实习期已满,取得了阶段性成效。目前,第二批10名实习律师已经到岗,开始为期4个月的实习工作。

去年1至12月
合肥市投入棚户区改造资金约141.76亿元

星报讯(记者 唐朝) 记者近日从合肥市住房保障和房产管理局获悉,在过去的2019年,该市共有23个棚户区改造项目新开工或正在施工,另有14个棚户区改造项目已在去年完成竣工或基本建成。在资金方面,2019年1至12月,合肥市在棚户区改造项目中投入资金总计约141.76亿元,其中包括中央财政资金总计约

30.38亿元、安徽省级资金约4447.3万元、合肥市区级资金约93.82亿元以及通过其他渠道筹集的资金约40.53亿元。根据相关数据显示,在去年23个进行棚户区改造施工的项目中,共包含住宅23606套;已完成改造的14个项目共包含住宅10153套。以一户人家平均3人计算,去年合肥市棚户区改造项目有望惠及居民约10.13万人。