

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博

安徽人的生活指南

非常道

马光远：
“中等收入陷阱”其实是个伪问题

经济学家马光远：对于中国经济而言，根本不用担心什么“中等收入陷阱”这种概念。真正的问题是当经济发展进入一个新的周期以后，面对收入分配差距拉大的现实，面对产业结构急需升级的需要，面对增长引擎的转换，面对改革进入深水区的现实，如何在制度方面做出正确的回应，这是真问题。

@新京报

微声音

眼科专家：
防蓝光眼镜能防近视无科学依据

近期，一种宣称“能防蓝光、能防辐射，甚至能防近视”的防蓝光眼镜在朋友圈里广泛传播。防蓝光眼镜真能防近视吗？眼科专家表示，蓝光只是导致视力下降非常小的一个方面，目前没有科学证据证明防蓝光眼镜能对近视的防护起到很大作用。

@中新视频

热点冷评

“45度让路法”
应成驾驶员“必备技能”

□ 苑广阔

这两天，“45度让路法”突然间在各大社交平台上刷屏，不少人把它定义为“2020年开车必备技能”。在一段动画模拟视频中，一条三车道的路上出现排队拥堵的状况，而后方则有一辆拉响警报的救护车需要紧急运送病人上前。为了让救护车尽快通过拥堵路段，所有车辆都分别向自己左右前方45度角侧身转向，为急救车让出了一条狭窄的“生命通道”。(1月6日《钱江晚报》)

“45度让路法”是否真的有用？记者从交警、消防以及急救部门了解到，这种方法确实有用，可行。虽然具体到某个交通拥堵的路段，碰到需要礼让特种车辆的时候，未必非要严格按照45度来进行礼让，而是需要根据当时的情况进行适当的调整，但这种方法确实可以在不影响其他车辆通行的情况下，最大限度地帮助特种车辆顺利通过，为打通“生命通道”提供便利，创造条件。

为什么要强调“45度让路法”？就是在遇到交通拥堵的时候，虽然后面的特种车辆着急运送病人去医院，或者是着急赶往火灾现场灭火救灾，但是堵在前面的车辆却显得有心无力，想让却不知道往哪里让。而“45度让路法”告诉我们，只要我们把车辆的方向盘往左或右前方转向45度，然后在不碰撞刚蹭其他车辆的情况下稍微往前移动，就会给后面的特种车辆让出一条道路，方便其顺利通过。

换句话说，“45度让路法”，不但告诉我们遇到特种车辆请求优先通行的时候要具备礼让的意识，同时还应该掌握礼让方法，知道如何才能在引发交通事故、造成交通混乱的情况下，帮助特种车辆顺利通过。有了让路的意识，又掌握了让路的技巧，则生命通道才会被打开，公众的生命和财产安全，才会得到更好的保障。

为了打消让路者的后顾之忧，交警部门也声明，如果社会车辆在避让特种车辆过程中产生了闯红灯、压实线等交通违法行为而面临处罚，那么可以凭借有效证据到交警部门进行申诉和撤销。

中考体育分值增加是个好举措

□ 谢庆富

时评

近日，云南省教育厅发布《关于进一步深化高中阶段学校考试招生制度改革实施意见》(以下称《实施意见》)，“中考体育与语文、数学、英语并列100分的消息”刷爆了云南中小学生的朋友圈。根据新规，未来云南初中生中考时，除了传统的语文、英语、数学三门主科，还要考查物理、历史等11门的成绩，其中体育考试和三门主科一样，在总分700分中占100分。(1月6日《北京青年报》)

缺乏长期科学锻炼是造成我国青少年体质下降的主要原因，增加中考体育分值，可以将中学生从教室、游戏里“解救”出来，积极投身运动和体育锻炼。

在现实生活中，学校和家长最关心的往往是孩子的文化成绩，孩子自己也没有时间和兴趣进行身体锻炼，“每天锻炼一小时”成为一句应景式的口号。现在物质生活极大丰富，青少年宁愿把业余时间花在吃喝玩乐上，很少用来锻炼身体。

家长则过于宠爱孩子，虽然知道孩子参加体育锻炼对身体好，但是看到孩子浑身汗水，或者踢足球、打篮球时擦破点皮，心理上就接受不了。长此以往，家长也就默认甚至支持孩子假期整天呆在家里不出门，让孩子的体质持续下降。

毫无疑问，中考体育分值增加是一项增强青少年体质的好举措。不过，体育考试成绩虽然很重要，但是拥有健康强壮的身体更重要。为取得体育好成绩而加强体育训练固然没错，不过即使体育成绩分值不增加乃至体育成绩不计入总分，青少年也要注重锻炼身体。因为一副好身板不但可以让自己远离疾病，充沛的体力还是聚精会神学习文化课的保证，可以促进学习成绩的提高。

培养德智体美劳全面发展的合格学生是学校职责所在，孩子健康成长是家长最大的期望。重视学生体育锻炼，学校、家长要达成共识，切不可将责任推给其中一方，自己做甩手掌柜。当然，作为体育锻炼的最大受益者，学生一定要勤加锻炼身体，为幸福明天做好铺垫，为美好未来夯实基础。

时事乱炖

薪酬保密不能破坏同工同酬

□ 杨玉龙



下有“政策” 上有“对策” 王恒/漫画

打听同事工资仅仅是同事间茶余饭后的消遣行为吗？记者采访了解到，远不止于此。有不少公司将“禁止私下交流工资奖金”写入合同，甚至还有公司让员工签订收入保密协议，明确违反者将被开除。如此一来，打听同事工资由“会不会”变成了“能不能”。不过，即使是用人单位的明文规定，薪酬保密就真的合法吗？(1月6日《工人日报》)

涉及工资、奖金的话题总是格外引人关注。毕竟，在同一单位工作，岗位相似，工作内容相似，付出的劳动相似，任谁也不愿意自己的工资待遇比他人少。况且，同工同酬又有着法律的保障。根据《中华人民共和国劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行“同工同酬”。

但职场中一些单位制定出台的薪酬保密制度也须引起重视。不必讳言，用人单位实行薪酬保密制度，主要是从保护员工隐私、防止互相攀比、减少员工流失等方面考虑。

也就是说，在法律没有明文规定的情况下，薪酬保密条款在制定过程中只要双方协商一致、制定程序合法有效，就当受到尊重与保护。

不过，应注意另一种情形的存在，即打着薪酬保密制度的幌子破坏同工同酬。

有的用人单位就提出，公司员工个人收入情况，严禁互相打听、攀比，如有违反者，公司一律以除名论处。这样的做法显然是欠妥的。因为，薪酬保密不能以侵犯劳动者的知情权为代价。而因打听工资就施压甚至开除员工的做法更于法无据。

从情理角度来讲，科学的薪酬保密制度也彰显出对劳动者权益的尊重，比如，若是员工在本单位对他们最切身的利益所在都不能拥有知情权与参与权，必然会影响到他们对工作的积极性与满意度。而且，正如法官指出，公开的薪酬制度使内部沟通更为有效，可以减少误传，增强信任感。

综合来看，法律对于工资是否公示并无强制性要求，但劳动者对自己的工资享有知情权，这样的权益，对用人单位而言绝不能对其侵犯。当然，面对薪酬保密导致的同工不同酬，笔者以为，劳动者完全可以拿起法律武器维权。