

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博

非常道

民法典拟增新规： 高空抛物为被禁止的违法行为

近日,正在进行审议的《民法典侵权责任编草案》三审稿,为高空抛物增设了专门规定。三审稿将“高空抛物”定性为被禁止的违法行为,不论高空抛物是否伤人,抛物者都可能承担法律责任。《草案》三审稿提出:发生高空抛物、坠物行为的,“有关机关应当依法及时调查,查清责任人”,并明确“经调查难以确定具体侵权人”的,才适用由可能加害的建筑物使用人给予补偿的规定,在“可能加害的建筑物使用人补偿后发现侵权人的,有权向侵权人追偿。” @央视财经

微声音

饮用水中塑料微粒会部分进入人体

世界卫生组织近日首次针对塑料微粒对人体健康风险进行调查:饮用水中含有塑料微粒,但基于目前证据,这对人体健康影响不大。然而有专家表示:没有发现危害不代表没有危害!据悉,水中大于150微米的塑料微粒会被人体排出,而较小微粒则会穿过肠壁进入其他组织。 @北京时间

时事乱炖

让“快递纸箱回收” 成为一种常态

□ 廖卫芳

收快递后剩下的快递箱,今后家门口就可以回收了。近日,菜鸟网络联合主要快递公司发布“回箱计划”,首批1000个回收箱将铺设在上海的各大快递网点,培养市民快递包装循环利用的习惯。(8月25日《江海晚报》)

每每随着快递的到来,快递包装纸箱的处理问题也随之而来。许多“网购一族”也面临着两难的选择,快递包装纸箱留在家中确实也没有多大用场,而且还占用家中的场地。于是乎,有的人便把它当废纸给卖了,有的甚至干脆一扔了之。

据预算,2019年我国快递业务量将达600亿件,按此核算,初步估算全年消耗编织袋29.6亿条、塑料袋82.6亿个、包装纸箱99亿个、胶带169.5亿米、缓冲物29.7亿个。就拿快递纸箱来说,按平均每个纸箱重0.1千克,生产1吨纸需要20棵树来计算,一年的快递包装纸箱就要消耗近3000万棵树。可这些快递包装的材料几乎没有被回收再用,基本上是被当做废品给扔了,浪费现象十分严重。

实施“快递纸箱回收”,不但促使每一位“网购一族”自觉做到把快递纸箱送回家门口的回收点,而且也唤醒人们要重视保护森林、保护环境,鼓励人们人人行动起来,投身环保活动当中,为节约纸箱出一份力,也为保护森林、保护环境做出一份自己的贡献。

当然,除了实施“回箱计划”外,还需让快递包装“绿起来”。一方面,相关部门应尽快出台快递业务包装行业标准,规范使用绿色环保型的包装材质,杜绝重复浪费和豪华装饰,还要树立循环利用理念,对快递包装产生的垃圾建立统一回收机制,提高包装物品的使用效率。另一方面,作为快递公司或卖家,在进行商品包装时,应尽量多些“简包装”,少些“精包装”“多包装”,并能够做到回收纸箱、塑料薄膜等快递包装物,做到回收再利用。如此,快递包装既做到“绿色”“环保”,又做到“回收再利用”,可谓是一举多赢。

“摸鱼式加班”须用“心”纾解

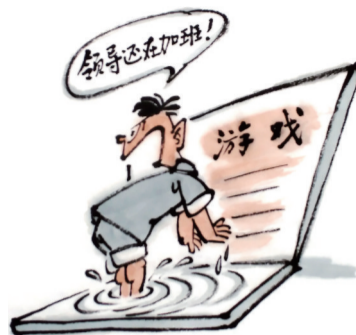
□ 杨玉龙

“我现在只想快点辞职。”近日,记者接到一位市民的电话,情绪激动地表示“苦受单位的加班文化折磨。”不加班等于不上进?记者发现“加班文化”并非个例,网络上有人将此现象总结出一个词语:摸鱼式加班,意思就是领导没有下班,员工也不能提前离开。(8月25日《工人日报》)

对“摸鱼式加班”,笔者以为,须用“心”纾解。一则用人单位用心管理。“摸鱼式加班”的存在,根本上而言就是用人单位管理上出现了漏洞,就有专家指出,真正良好的企业运转靠的不是领导印象,而是合理的管理机制,依靠机制去提高劳动效率和劳动质量。

二则劳动者须用心工作。道理不难理解,唯有每位员工在上班时间内加班努力工作,才能够减少加班的存在。试想,在法定工作时间内,每位员工能够按时保质完成工作,用人单位可还有加班的必要?于每名员工而言,最应该做的就是踏实工作,不给其他岗位添乱,也唯有每个人用心做好本职工作,才会减少没有必要的加班。

三则用人单位管理者用诚心善待员工。“有时候明明和一些员工无关的工作,领导也要求来陪加班,来



了之后也没有什么事,大家只能坐着磨时间。”可以说,领导这种“要求陪加班”的做法,不仅缺乏管理智慧,且更不人性化。要知道,员工的休息权不容被肆意践踏。若没有必要让员工加班,管理者就理当减少“扰民”。

四则工会组织当用心监督。在许多公司,“摸鱼式加班”并无加班费和补休,员工下班后干耗在公司,得不到相应补偿。撇去加班是否有实质性工作,单就加班得不到相应补偿来说,就违背了劳动法相关规定。对此,一方面工会当积极进行纠偏;另一方面应该根据员工的诉求,加强与管理者的沟通,以减少“摸鱼式加班”现象。

总之,减少“摸鱼式加班”,用人单位管理者起着决定性的作用。通过完善管理规章制度,让员工放心大胆行使自己的合法休息权,而不是靠虚假招数应付十分必要,且也是规避职场形式主义的必需。

热点冷评

地铁禁止手机外放声音应成标配

□ 张立美

日前,昆明市交通运输局举行《昆明市城市轨道交通乘客守则(修订征求意见稿)》听证会。此次修订,增加了不得在列车内大声喧哗、使用电子设备时不外放声音的规定。(8月25日《沈阳晚报》)

在移动互联网时代的今天,为了打发无聊的地铁时光,用手机刷微博、刷朋友圈、听音乐、玩游戏已经成为很多乘客尤其是年轻乘客的普遍选择。乘客打发地铁时光选择玩手机,这本身并不无可,属于个人的私事的。

但问题是,有不少乘客乘坐地铁使用手机时喜欢外放声音,特别是玩手机游戏、听音乐时外放声音比较大,严重影响和打扰了旁边的乘客特别是在地铁上打盹、休息、补觉的乘客,直接影响了其他乘客乘坐地铁的体验和舒适度,饱受诟病。毕竟不是每一位乘客的音乐欣赏品位都相同。换言之,地铁上外放声音,俨然是一种噪音污染。而且,一些乘客在地铁上手机外放声音过大,不时引发乘客间纠纷和矛盾。

再者,地铁不同于私家车,地铁

是公共交通工具,地铁车厢属于公共空间。这决定了市民乘坐地铁出行,必须要有公德心,不能只考虑自己舒适、享受、体验,还要顾及到车厢内其他乘客的感受,这是乘坐地铁的起码文明。从这个角度说,在地铁上用电子设备外放声音,跟大声喧哗、吃东西一样,实质上属于一种不文明乘坐地铁的行为。

可见,昆明、北京、兰州等地先后对乘客在地铁上使用电子设备外放声音给予一定的限制,不得使用电子设备外放声音,或者外放声音不能太大,这是保障绝大多数乘客合法权益、维护地铁文明和保持地铁车厢宁静乘车环境的必要之举,值得点赞。而且,规范乘客在地铁上使用电子设备外放声音,地铁上禁止手机外放声音的规定有必要上升为乘客乘坐地铁的一种标配,拥有地铁的城市都应当尽快出台类似条款,并不会妨碍乘客正常玩手机。因为在耳机特别是蓝牙耳机普及的当下,使用手机并不必非得外放声音,完全可以做到不打扰到别人的自娱自乐,有不少乘客就是这么做的。