

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌上安徽
微信二维码



掌上安徽
APP客户端



星报官方微博

非常道

网络不是诋毁竞争对手的法外之地

近日,上海正善食品有限公司法定代表人陈某作为一名拥有300万粉丝的网红,在抖音发布诋毁竞争对手视频,被罚款10万元。对于这种借网红身份优势诋毁竞争对手的不法行为,更应该严惩不贷,让其在法律“紧箍咒”的威慑下,主动收敛诋毁行为。 @山东高法

微声音

保持专注有4招

当你想要快速完成手上的工作,提高专注度非常有必要。美国“医学日报”网站总结了4个“不分心”的诀窍:1.每天一早就规划当天的任务,设定时间完成;2.办公桌上的物品摆放整洁有序;3.研究表明,70分贝左右的声音能提高关注度;4.多吃绿色蔬菜、水果改善视力。 @生命时报

热点冷评

“打老师”案二审宣判 反思却远未结束

□ 刘天放

8月19日上午,河南省洛阳市中级人民法院对常仁尧寻衅滋事案二审宣判,裁定驳回上诉,维持原判。常仁尧寻衅滋事一案,河南省栾川县人民法院于2019年7月10日作出一审判决,认定常仁尧犯寻衅滋事罪,判处有期徒刑一年六个月。虽然“20年后打老师”案,看似画上了一个句号,但该案带来的反思却远未结束。因为它发人深省,具有多层警示意义。

反思一:不要眼睛只盯着“老师”,打人违法需普及。该案二审宣判的结果是维持原判,常仁尧仍获刑一年半。洛阳中院认为,一审判决认定的事实清楚,证据确实、充分。定罪准确,量刑适当。该案之所以引起强烈关注,就是因为常仁尧打的是老师,由此才一度成为舆论焦点,仿佛“打教师”的性质更严重,其实不然,栾川县人民法院的一审判决,依照的是《中华人民共和国刑事诉讼法》第二百三十六条第一款第一项规定,而洛阳市中级人民法院在二审中,也是依照同样的法律条款做出了维持原判的判决,即常仁尧犯的是寻衅滋事罪。因此,无论打的是老师还是其他人,只要在公共场所拦截、辱骂、随意殴打他人,并安排他人同步录制视频,引发围观,制造轰动,就很可能被判此刑。

反思二:育人方式存在问题。有媒体报道,常仁尧报复老师,是因为他在学校读书时,曾遭到这位老师的粗暴体罚,且得到多位同学的证实。这不是为常仁尧开脱,而是为了向前看。打人犯法,但反思学校教育中存在的问题,绝非多余,而是实属必要。

反思三:“以暴制暴”要不得。“以暴制暴”是违法行为。平时,有人遭受暴力侵害,于是认为自己吃亏了,就以同样的暴力行为去报复,这样的想法乃至做法万万要不得。法治社会,必须依法行事,即使遭受暴力侵害,也要通过法律手段解决,个人报复行为无疑等同于“私刑”,与法律格格不入。

可见,“掌掴教师”案确实值得思考,无论是老师的教育方式,惩戒尺度,还是社交媒体时而出现“同情”打人者的费解之词,抑或是“以暴制暴”的违背法律精神的种种偏激,都值得深刻反思,为的就是不让类似的悲剧重演。

“首席环卫工”,评得好!

□ 焦风光



环卫工也有“首席”。近日,郑州市从3000多名“城市美容师”中评出6位“首席环卫工”。获此殊荣的环卫工不但受到领导嘉奖,而且给予每月200元的奖励。(8月19日《大河报》)

关于“首席”,我们听得最多的莫过于首席代表、首席记者、首席工程师、首席执行官……首席环卫工还真不多见。“首席”即最尊贵的席位。环卫工人评“首席”,这个荣誉评得好。

首先,环卫工评“首席”,体现了对每位劳动者的尊重。环卫工被誉为“城市美容师”,他们顶烈日、冒寒风、披星辰、洒汗水,用“一人脏”换来“万人净”。为爱岗敬业、默默奉献的环卫工戴上“首席”的桂冠,不但体现了崇尚劳动、尊重劳动者的社会新风,也会激励广大劳动者见贤思齐,在岗位上勤勉工作,千一

行、爱一行。其次,环卫工评“首席”,是人才观念的转变。在传统的观念里,环卫工似乎和“人才”“工匠精神”这些词语毫无干系。在如今这个充满希望与梦想的时代,需要“千帆竞进,百舸争流”的各种人才,更需要营造“三百六十行,行行出状元”的社会氛围。奋斗结出了最美的果实。环卫人评上“首席”,让基层劳动者梦想照进现实,也诠释了“只要有志气有闯劲,普通劳动者也可以在宽广舞台上展示自己的人生价值”的意义。

最后,环卫工评“首席”,让劳动者有更多获得感和幸福感。“真没有想到俺一个扫地的,也成了首席了。”激励劳动者,托举中国梦,就是要激发千千万万劳动者的动力和热情,让他们有更多的获得感和幸福感。提高劳动者的社会地位和福利待遇,让劳动者通过诚实劳动实现人生梦想,改变自己的命运,这无疑会增加劳动者的获得感和幸福感。

时事乱炖

刹住“拉人来住院”必须补上监管短板

□ 钱凤伟

日前,有媒体报道称河南省中医院西区医院让职工拉人住院,拉不够5人将罚款200元。8月19日,河南省中医院回应称,涉事医院工商注册名称为郑州西区中医院,属民营医院。河南省中医院与之作为业务指导合作关系。目前已要求涉事医院停止拉人头等违规操作,若不按建议整改,将取消合作。(8月19日《新京报》)

医院下“拉人来住院”之类的“创收”任务,违背医院的运作规律,有百弊而无一利。首先,“创收”任务必然增加病人的负担。病人不可能因下了“创收任务”后同步增加,多“创”出来的“收”,比如本来不需住院而住了院,因此产生的费用,必然都要由患者买单。

其次,这必然使医德进一步下滑。事实上,如何提供适度治疗,避免过度治疗,科学合理用医用药,很大程度要凭医生的医德。现在,医生迫于“创收任务”,不是千方百计为患者着想,不是尽快地使疾病治愈,这与白衣天使救死扶伤的职业特性,显然已背道而驰。

再次,也使目前已处于紧张中的医患关系进一步恶化。患者虽然并非内行,但大多具备一般的医疗知识,医生开贵药、多开药,以及拖延出院之类,不会不察觉,也不会听任医生“开斩”。相反,更加剧对医生的不信任,即使正常的治疗,也可能引发患者的猜疑。

第四,并不会改善医院的经济状况。当“创收”任务成为医院工作的重中之重,必然更加地疏于内部管理,不当开支的漏洞也只会越来越



拉“壮丁” 王恒/漫画

越大,以致再多的“创收”也难以弥补流失,从而形成恶性循环,“创收”越多,亏损越大。

有关部门早就强调:“严禁全国各级各类公立医院向科室下达创收指标,严禁将医务人员收入与科室经济收入直接挂钩。”虽然这家医院属民营医院,但且不说这样的“创收”于民营医院也应自觉抵制,何况现在已经是公立医院的医联体合作单位,理应在公立医院的监管之下。这家医院依然“拉人来住院”显然是罔顾有关规定的逆势操作。

医院下“创收”任务,其根子在于急功近利,但凸现出的是监管短板。也因此,只是合作医院的“建议整改,将取消合作”无济于事,有关方面还必须加强监管,在实行严厉处罚的同时,对于拉人头等违规操作,制订详尽的、有效的、可操作的程序,既公开透明,又落实到位,从而堵死“拉人来住院”的任何空间。