



濉溪经济开发区 扎实推进非公企业党组织分类管理

为深入贯彻落实淮北市组织部《关于在党支部建设提升行动中推行非公企业和社会组织党建工作分类管理实施办法》，濉溪经济开发区紧扣“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的宗旨，坚持以“抓好党建，构筑和谐，促进发展”为核心，全面夯实基层党组织建设，提升非公企业和社会组织凝聚力和向心力，切实增强非公企业和社会组织党建工作的针对性和有效性，发挥堡垒作用，积极探索实施非公企业和社会组织党建工作分类管理办法。

□ 唐朝/文 杨硕/图 部分图片由濉溪经开区提供



濉溪经开区非公企业“稳健类党组织”挂牌



濉溪经开区非公企业党员示范生产线

突出四个分类 确保取得实效

今年以来，濉溪经济开发区按照省、市、县委关于加强非公企业党建工作部署，紧扣“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的宗旨，坚持以“抓好党建，构筑和谐，促进发展”为核心，全面夯实非公党组织建设，切实增强非公企业党建工作的针对性和有效性，推进园区非公企业党建工作全面进步，积极贯彻实施淮北市组织部关于非公企业党建工作分类管理办法。

按照分类标准条件，濉溪经开区党工委对园区非公企业和社会组织党建工作进行了摸查核实分析，为推动工委备案差异化管理，将园区43家单独组建非公企业分为A类(示范类)9家、B类(稳健类)12家、C类(成长类)22家，其他57家未成立单独党组织的非公企业和社会组织均归为D类(孵化类)、E类(其他类)非公企业和社会组织。

濉溪经开区通过严格落实组织组建、党组织书记培训、发展党员等制度，建立党员领导干部(机关党建指导员)联系非公企业和社会组织制度，帮助非公企业和社会组织健全党建工作资料及“三会一课”、民主评议党员等工作，指导其完善党员活动室建设并切实抓好“五抓五送”活动。并通过多渠道统筹资金来源、财政资金支持的方式，帮助非公企业开展党建活动、建设活动场所、改善党组织工作条件等。

“区别对待”发挥示范类带动引领作用

对A类党组织，园区鼓励支持创新发展，以“创品牌、强引领”为目标，围绕党建和发展深度融合，制定品牌培树规划，通过优化组织设置、队伍建设、组织生活、工作保障、作用发挥五方面工作，打造国家级、省级党建品牌，带动示范引领园区其他非公企业。稳扎稳打，提升稳健类党组织基础建设。

对B类党组织，园区以“重提升、争一流”为目标，巩固基层党组织标准化建设成果，通过党组织书记培训学习、加大党建经费投入、派驻机关党建指导员等方式，提升稳健类非公企业党组织党建工作的开展，开发区党工委举办非公企业党组织书记培训班，派驻机关党建指导员上门督促指导非公企业夯实党组织基础建设，指导B类企业积极将党建与生产相结合，充分发挥党建阵地堡垒作用，对硬件和软件提档升级，力争明年跨入“示范类”非公企业行列。

对于C类党组织，园区以“促规范、求达标”为目标，坚持问题导向，突出重点难点，派驻机关党务工作人员帮助该类党组织找准根源问题、强化整改措施，通过派驻机关党建指导员做好企业负责人思想工作，提高企业出资人对非公企业开展党建工作必要性的认识，手把手指导党务工作开展。

对于D类非公企业和社会组织，园区以“补短板、打基础”为目标，根据非公企业和社会组织实际，切实找准该企业下一步开展党建工作的短板与切入点，发挥机关包保领导和具体包保工作人员的作用，加大党组织覆盖宣传教育工作，积极对该类企业做思想工作，鼓励企业招聘党员职工、做好现有党员职工党组织关系转接思想工作，促进孵化类企业成立独立党组织，助推产业发展。

分类管理为基础薄弱党组织提供升级机会

据了解，濉溪经开区通过实施非公企业党建工作分类管理办法，使非公企业党组织增强争先进位的压力和意识，使得示范类的党组织脱离了“安于现状”的状态，使得基础薄弱的党组织看到了提质升级的机会。

据介绍，园区党工委班子和机关党员通过多次沟通协调，目前已使D类金鸿盛电气党支部顺利“脱联”成立C类独立党支部，企业出资人逐渐看到了党建引领发展的作用；经园区党委引导，C类浩丰实业党支部通过自发联系A类浩丰建材党支部结成帮带对子，现已由C类党支部晋升为B类党组织；由园区党工委牵线组成

的A类家园铝业党支部结对C类富士特党支部的帮扶对子已初见成效，开始过上正常的组织生活，开展党员发展工作；而A类非公企业党组织，也在积极创新品牌活动，发挥社会服务作用。

此外，濉溪经开区党工委注重发挥A类非公企业党组织的带动示范辐射作用，精心组织全区非公企业党组织书记前往A类安徽理士、家园铝业、巨成化工非公企业党组织参观学习交流，并进行了详细介绍和探讨，园区党工委成员上阵牵线搭桥建立结对帮带队伍，促使A类非公企业带动辐射园区其他类别非公企业，先进带动后进，齐头并进共前行。

奖惩结合激励各类非公企业党组织晋级

针对不同级别的党组织，濉溪经开区制定了考核奖惩机制，对党组织的类别实行动态管理，根据年度类别评定情况及时增级降级，发挥分类评定的激励作用和分类标准的导向作用，激发非公企业党组织争先进位的内在动力。

根据非公企业发展和党建工作实际，定期组织党务工作小组督查考评，分

领域科学设置类别评定指标，客观公正进行定级，分类别抓好整改提高，从组织设置、党员队伍、组织生活、工作保障、作用发挥、品牌特色6方面，细化考评标准，特别对结合实际，开展“三有两评”、送温暖、党员技能比拼、党员献计献策等创新支部活动方式、丰富党员生活的特色工作给予分数倾斜。

注重分类推进 推动全面化实效

据了解，根据园区各类非公企业组织设置、队伍建设、组织生活、工作保障、作用发挥5个方面的党建现状，建立分类联系帮带制度，园区每位党工委班子成员联系指导7个不同类型的党组织，通过深入调研指导，搭建非公企业党组织结对帮扶的桥梁纽带，以“强带弱、大带小”方式，示范类带动成长类，稳健类带动孵化类，示范类辐射稳健类，推动园区非公企业党组织共同提质升级。

目前，由园区党工委牵线组成的家园铝业党支部结对富士特党支部的帮扶对子已初见成效。对示范类的，以“创品牌、强引领”为目标注重引导创建品牌发挥带动作用；对于稳健类的，以“重提升、争一流”为目标注重稳扎稳打提升党组

织建设水平；对于成长类的，以“促规范、求达标”为目标注重结对帮扶突破党组织的难点；对于孵化类的，以“补短板、打基础”为目标注重思想引领促进非公企业“脱联”。

除此之外，按照分类标准和工作推进情况，对园区非公企业“区别对待”，对同一起跑线上的非公企业党组织采用同一个考核标准，改变园区以往“一刀切”的考核方式。发挥党工委班子成员和机关党员联系指导作用，定期或不定期开展非公企业党建工作摸查。强化督查结果运用，建立相应的考核激励机制，实行分类考核、同类同考，每半年对每类前3名评为“优秀”等次的非公企业，以奖代补给予一定党建经费资金补助。