

安徽人的生活指南

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌上安徽
微信二维码



掌上安徽
APP客户端



星报官方微博

非常道

专家:全球供应链或将混乱失序 中国企业要有耐心,化危为机

日前,在2019中国供应链高峰论坛上,国家发改委学术委研究员张燕生称,贸易保护主义、逆全球化可能使全球供应链混乱。他表示,中国企业要保持足够的历史耐心、战略定力,不要浪费百年变局所带来的机会。

@梨视频

微声音

晚餐:吃点白天没吃的

晚餐可以用来补充一天饮食不足,“查漏补缺”。比如外卖里绿叶菜比较少,晚餐就可以增加绿叶菜比例;白天没吃肉,晚上可以吃一些瘦肉或禽肉,以及鱼虾等脂肪含量低的肉;白天没吃粗粮,晚上可用薯类或者粗粮粥替代主食;白天没吃豆制品,晚上可以吃些豆腐、豆腐干等。

@生命时报

热点冷评

对“拉五保户住院” 要依法“诊治”

□ 许朝军

“医院的人下来就搬(拉)五保户、低保户,不搬普通人,这个事情在我们这都知道,他们的车每天下来转悠。”说起县中医院的“搬人住院”情况,河北尚义县秦家沟村的刘杰(化名)等几名五保户表示,就算吃住、治疗都免费,也不想被医院折腾,因为“五保户去了有病没病都得输好几天液”。(5月21日《新京报》)

一个民办中医院,主动下乡入村“搬”五保户和低保户住院,而且车费、生活费全免,服务态度一流,乍一看好像是充满爱心善意的好事,但往深处了解,事实远非这么简单。一方面,“搬住院”的主要对象仅仅限于五保户、低保户等,按照政策规定,这部分对象在医院治疗后可无需垫支医疗费,由医疗机构通过医保直接结算,医院对五保户、低保户享受医保政策的觊觎心思昭然若揭。另一方面,五保户、低保户“被住院”后,直接就是检查、输液,一输液就是几天,还伴随中药泡脚等服务,这些看似温情的医疗服务背后,却大量存在过度检查、过度医疗、过度开药等行为,说白了,其实并不是真正为五保户、低保户健康着想,而是想方设法产生医疗费用。

医保政策是惠民政策,医保基金更是老百姓的“保命钱”。任何人别有用心地染指和试图以骗保方式中饱私囊的做法,都是可耻的,更是违法之举,理应依法从严查处。

因而,当务之急是医保社保部门、审计机构、公安机关、卫计部门和纪检监察等部门应该对“拉五保户住院”进行专门调查,依法查处其背后可能存在的违法违规之举,从严“诊治”,从根本上遏制住伸向社保医保基金的黑手,确保老百姓“保命钱”的安全。同时,“拉五保户住院”的行为,也从一定程度上暴露出目前医保社保管理中存在的监管不严、责任不够、监督不完善的漏洞,亡羊补牢,为时未晚,相关部门也应该从查处“拉五保户住院”案例中吸取教训,对医保社保的监督管理进行全面“诊治”,从制度完善、监督给力、责任夯实方面给力,确保类似畸形之举不再发生。

取消订单赔500元 倒逼外卖业规范经营

□ 史洪举

时评
Shipping

去年底,周先生在饿了么订购真功夫餐点,11:08短信提示外卖已送出,11:38短信告知订单因配送问题被取消。今年1月,周先生起诉饿了么欺诈消费者,要求赔付500元。饿了么辩称系真功夫公司作出取消行为,应由其承担相应责任。5月13日,北京互联网法院作出判决,饿了么作为网络交易平台提供者存在提供信息不真实的情况,作为配送服务提供者存在隐瞒可能影响交易的重要信息的行为,构成欺诈,支持原告诉求。(5月21日《中国消费者报》)

普通网购中,延迟配送并不会严重侵害消费者权益,也不影响商品质量。而餐饮外卖领域则不同,延迟配送无疑将影响餐品的口感和质量,进而影响人们的消费体验。无故取消订单则构成根本违约,导致消费者“无饭可吃”,给其带来难以弥补的损失。如果是多人团购或者选购工作餐,超时配送和取消订单更会产生“多米诺骨

牌”效应,让消费者蒙受重大损失。

从这方面来讲,及时配送、不得无故取消订单作为外卖行业的核心服务内容和准则,必须不折不扣地执行。要知道,消费者选择外卖,就是想及时享受到美味可口的餐饮服务,如果不能满足这一条件,外卖行业也就没有存在的必要。由此,能否及时配送,应成为影响交易的重要信息,为消费者所及时知悉。

根据消费者权益保护法,消费者享有真情知悉权和自由选择权。经营者隐瞒真相或者虚构事实,构成欺诈,将承担退一赔三且不低于500元的赔偿。而商品或者服务的数量和质量、履行期限和方式、风险警示等,自然属于关键信息,经营者应当真实、全面地告知消费者,不得作虚假或引人误解的宣传。

长远来看,这样的判罚规则应成为该行业的惯常做法。也只有这样,才能形成倒逼作用,让外卖行业更加注重消费者权益,重视消费者诉求,不无故超时配送,不随意取消订单。进而改变消费者与商家博弈中的弱势地位,不被无故欺诈、宰割却无处伸张。

时事乱炖

“三无”短期工,凸显权益保障短板

□ 汪昌莲



被住院 王恒/漫画

短期用工人员因其用工时间灵活、成本低等优势备受招工单位青睐。这类劳动者大多为外来务工人员。然而,记者近日调查发现,由于这部分劳动者法律意识较弱,一些用人单位常打着“短期灵活用工”等幌子,不与劳动者签订劳动合同,不为他们缴纳社保,进而侵害其劳动权益。(5月21日《工人日报》)

现实情况是,目前短期工与用人单位之间,基本上是劳务关系。由于短期工大都是“三无”人员,导致“以罚代管”现象比较普遍。一方面,就业中介机构从短期工身上,获取了不菲的抽成;另一方面,用人单位为追求服务质量,会通过催单、扣款等方式对劳动者进行管理。这种管理方式,相当于把企业的经营风险,转嫁到劳动者身上。更有甚者,在服务过程中,发生安全责任事故时,本应由用人单位承担的赔偿责任,也往往落到劳动者身上,而企业则得以置身事外。

可见,“三无”短期工,凸显权

益保障短板。这显然值得有关部门反思。针对在多元化就业结构中,成长起来的短期工劳动群体,政府应实行“包容审慎”的监管,在鼓励创新的同时,还应出台相应的政策与保障制度,引导企业规范用工,促进行业健康发展。比如,可以因群体施策,实行分类认定管理。对于依靠脑力劳动和特殊技能获得较高收入、更愿意以自由职业身份存在的人群和行业,可以参照民事合作关系予以认定;而对于主要依靠体力劳动获取报酬、职业风险较高、平等协商能力较弱的,政府应加强正面引导,杜绝企业借民事合作之名,行规避劳动关系法律适用之实。

值得注意的是,一些地方已开始探索,在短期工集中的行业引入工会制度,保障劳动者权益。比如,上海正在探索,开展区域性、行业性工会“两次覆盖”,针对快递员、网约送餐员、家政服务员等六大新型就业群体,以推行联合工会等方式,最大限度地让广大职工组织到工会中来。