



聚焦“双凤”非公党建，揭开园区示范“秘籍” 党建发展成为“红色引擎”，经济腾飞绘就“双凤奇迹”



作为经济发展的主战场，更是非公党建的主阵地，长丰双凤经济开发区党工委立足实际，紧扣“扩大两个覆盖、建强两支队伍、发挥两个作用”这一主线，全面推动非公企业党建向纵深发展，为促进非公有制企业经济健康持续发展、推动经济转型升级提供坚强有力的组织保证。

今天，由省委组织部、省商务厅、长丰县委县政府主办，长丰双凤经济开发区承办的全省园区非公企业党建工作现场会，将在长丰双凤开发区正式揭开它神秘的“面纱”。

作为此次大会的重点交流学习对象——双凤开发区早已成为了全省开发区经济发展和党建工作瞩目的中心。

现在就让我们走进双凤，全方位解读非公党建工作中的“双凤秘籍”。

□ 曾梅/文

双凤奇迹：长丰经济“擎天柱”、城市发展“领头雁”

“双凤开发区是长丰县域经济的龙头，可以说，它是长丰县经济发展的‘擎天柱’、全县城市发展的‘领头雁’。”提起“双凤奇迹”，开发区工委书记、管委会主任童有柱如数家珍。

他介绍，目前开发区引进项目800余家，聚集了鸿路、伊利、宝湾、万和、志邦、荣事达电子电器等一批知名企业，形成了节能环保、食品及农副产品深加工和汽车及工程机械加工等三大主导产业，主导产业产值已占全区工业总产值近80%，产业集聚效应凸显。

与此同时，京东安徽电子商务产业园、苏宁云商智慧电商产业园等知名网络电商企业纷纷落户开发区，荣事达全价值链双创中心获得李克强总理的高度肯定，先后获评多项国家级创新示范基地。

今年一季度，双凤开发区项目建设如火如荼，新动能不断迸发，园区经济社会发展呈现出突飞猛进的势头。在经济社会新常态下，双凤开发区适时调整产业发展思路，将创新作为引领发展的第一动力。如今，双凤开发区已经从一片岗冲之地发展成聚集800多家企业的新兴工业化聚集区。

“三级联动”建立非公党建工作站

童有柱告诉记者，园区实行“区党工委——非公企业和社会组织党委——非公企业党建工作站”三级组织设置模式，创新开发区非公企业党建工作领导体制。

“区党工委统筹领导全区党的建设，由区党工委分管负责人兼任非公企业和社会组织党委书记，区直有关部门和规模较大非公企业党组织负责人担任党委委员、副书记，负责做好全区非公企业党建督促指导工作。”童有柱介绍，依托社区成立2个非公企业党建工作站，明确社区党组织书记为站长，每个工作站选派了2名熟悉党建业务、热爱党建事业的专职党务工作者，具体负责区域内非公企业党建工作，通过“一站管一片”，推动非公党建工作区域化、网格化、全覆盖。

“三级网格”工委书记当网格“格主”

为了对园区非公党建工作进行精细化管理，这里把整个开发区作为一个大网格，所有的非公企业党组织按照地理布局，区片点结合，划分三级网格，开发区党工委书记为总网格责任人，各工委委员为片区责任人，党建指导员为点上责任人。实时掌握、了解网格内的非公企业党组织分布、党员分布、党建指导员包联和党建工作开展情况。

创新模式 增强非公企业荣誉感、归属感

近年来，“开发区党工委——非公企业和社会组织党委——非公企业党建工作站”三级组织设置模式和“一站管一片”的工作机制，让双凤开发区的非公党建工作形成合力，不仅提高了非公企业党员的荣誉感和责任感，还增强了非公企业职工群众的认同感和归属感。

双凤开发区还在长丰县率先成立了非公企业和社会组织党委，非公党委均由党委委员、组织委员兼任书记，吸收了相关职能部门、规模较大非公企业党组织负责人为党委委员，牵头抓好辖区内的非公企业党建工作。

“双凤智慧党建云平台”激发党建新活力

2017年以来，双凤开发区工委积极施行“互联网+党建”理念，搭建“智慧党建云平台”，充分利用党建网站、微信公众号、移动终端设备，改进非公党建的工作方式方法，夯实非公党基础，不断激发党建工作新活力。

“我们把整个双凤开发区作为一个大网格，所有的非公企业党组织按照地理布局根据片区的就近原则，划分为不同的次网格，在实景地图上可以实时掌握、了解网格内的非公企业党组织分布情况、党员分布情况、党建指导员包联情况、党建工作的开展情况。”开发区工委委员刘伟向记者介绍，双凤开发区围绕“两网三屏两中心”模式（“两网”即管理内网与服务外网，“三屏”即手机屏、触摸屏、电视屏，“两中心”即党群服务中心与党建大数据中心），全力搭建集组织建设、宣传教育、制度建设于一体的“双凤智慧党建云平台”。

通过这一平台，强化党建指导员工作机制，加强对党建指导员工作的监督和考核。通过网格化管理责任机制，落实责任，引导党建指导员及时有效深入非公企业开展指导工作。

开启“微党建”建立党员发展电子档案

开发区建立“微党建”，通过微信公众平台为党员提供各类服务，方便党员参与党建工作，党员可以在线学习党课、参加组织活动、浏览党建动态、在线互动交流、开展志愿者活动等，同时系统会自动给党员推送生日电子贺卡，为党员送生日祝福，让党员感受党的温暖。通过多种渠道和方式，更多地为党员提供服务。

“我们还建立党员发展全过程电子档案。”刘伟表示，系统还对党员发展全过程进行管理与服务，实现过程的管理、节点的服务，充分发挥组织的服务意识与主观能动性，从党员入党的各个阶段的记录和管理的，每一个阶段需要准备哪些材料，系统还会以短信的形式发送到相关人员的手机上，形成每一个党员发展全过程电子的档案。

差异化管理 实现非公党建“精准扶贫”

在对双凤开发区的走访中，记者了解到，全区共有274家非公企业成立了125家党组织。由于园区内众多的非公企业党组织业态各异，曾出现过发展不均衡的现象，因此，为全面提升非公党建水平，近年来，双凤开发区工委针对非公企业党组织各自发展的实际，创新差异化管理，做到党建工作的“精准扶贫”。

为此，园区按照非公企业党组织建设“双强六好”标准（“双强”：党建强、发展强；“六好”：生产经营好、企业文化好、劳动关系好、党组织班子好、党员队伍好、社会评价好），对非公企业党组织实施“ABC”分类，进行差异化管理。如此一来，园区内非公企业的党建工作，在差异化管理模式之下，也都出现了良好发展势头。

在差异化管理模式的作用下，2016年和2017年两年内，双凤开发区通过班子成员包联、选派党建指导员，针对基础薄弱的党组织做到了精准施策，逐步整改，努力实现达到标准及提升的局面。据统计，两年来，双凤开发区工委组织深入非公企业开展指导各类帮扶活动达120余次。

党建帮扶 3家非公企业成功“脱单”

作为一家“老字号”品牌的省级示范点基层党组织，安徽鸿路集团党委切实发挥了党建“老大哥”引领示范作用，积极帮扶辖区内“后进的党组织”。

在双凤开发区工委牵头带领下，2016年7月1日，鸿路党委与双凤开发区第一联合党支部（含8家非公企业）签订了帮扶合作协议。近两年来，在开发区工委和鸿路党委的共同努力下，第一联合党支部里有3家非公企业成功“脱单”，单独组建了党支部。此外，双凤开发区工委积极鼓励辖区内党组织与其他有业务往来的党组织积极开展党建与企业业务“双向合作模式”，进一步提升党建与企业的发展。

双凤开发区工委已经组建了一支15人的党建指导员，全部来自机关、社区各个党支部工作经验丰富、学习能力强的党员干部，对园区非公企业做到应扶尽扶。在党建工作指导员、党员骨干帮带培养对象效应下，2017年新成立了10家非公企业党组织，同时党建指导员积极发挥“组织员”作用，按照党员发展机制，近两年来，非公企业党组织共计发展预备党员36人，培养积极分子122人。

创新“星级评比” “真金白银”支持非公党组织

采访中，记者了解到，双凤开发区根据非公企业发展和党建工作实际，从党员队伍、组织活动、活动阵地、单位文化等5个方面工作要求，细化16项考评标准，特别对结合实际，开展扶贫、送温暖、党员技能比拼、党员献计献策等创新支部活动方式以及丰富党员生活的特色工作给予分数倾斜。

其中，对被评定为五星级、四星级、三星级称号的党组织进行通报表彰，同时，工委对于获得星级的党组织分别给予党组织书记或党务工作者一定奖励。对工作不力的非公企业党组织进行通报批评，并帮助整改提高。2016年及2017年的两年间，对园区所有的非公企业党组织进行考评，共兑现奖励资金80余万元，另外对所有非公党组织按照每一名党员100元标准发放活动补贴。

此外，园区各非公党组织还积极开展形式多样的活动。以“发展+创新”为主线，深入开展“先锋岗”争创活动，积极发挥党员在企业转型升级中的示范带头作用，助推企业可持续发展；同时，组织开展技能比赛、文体娱乐、送爱心等活动，丰富党员业余生活，不

增强党组织吸引力、凝聚力和向心力。 公开招选“红色CEO” 空降园区民企

为了完善园区非公党建的管理工作，长丰双凤开发区面向全省公开招选非公企业党组织书记兼企业高管。很快，9名平均年龄只有37岁的“红色CEO”空降到园区多家重点非公企业中。

“这既是选好非公企业党组织负责人的一次努力，也是非公党建向企业人才服务延伸的一次积极尝试。”童有柱介绍，双凤开发区联合华恒生物股份有限公司、荣事达电子电器集团、金诚复合材料等辖区规模以上非公企业党组织面向全国公开招选非公企业党组织书记兼任企业高管（总经理、副总经理等岗位）。

“企业党组织书记身份特殊，他们的素质能力高低直接影响企业党建工作的水平。”童有柱说，这些非公企业党组织书记兼任企业高管，要求不仅仅党建业务扎实，在企业经验管理上也要求有“两把刷子”。他表示，相对执掌企业经营管理的CEO而言，领导开展企业党建工作的党组织书记，可以算是“红色CEO”。

据悉，招选的9位红色CEO来自天南地北、各行各业，平均年龄为37岁，其中最大年龄48岁，最小年龄29岁，拥有本科以上学历的占77.8%。这些“红色CEO”既是企业党组织负责人，又是企业发展的领路人、决策人和管理层，在推动党建与企业融合发展方面起到了锦上添花功效。

启动“四个一”建设 搭建党建“人才联盟”

“开发区积极搭建党建政校企联盟，建立企业、党建双向人才服务机制。”刘伟介绍，在开发区工委的牵头下，开发区内企业、省内外近30家本专科及中职学校合作，在合肥市率先组建政校企合作联盟平台，逐步形成联盟内成员单位合作的长效机制，深入挖掘联盟内各方资源，实现多方互利共赢发展，逐步形成由政府主导、院校和企业协同、公众参与的人才服务工作新格局。

联盟同时启动“四个一”建设：即建设“一个人才中心、一个人才网站、一个人才市场、一个人才基地”。通过人才联盟，全面实施企业、党建双向人才服务机制。一方面积极鼓励企业与省内高等院校进行科研合作，将科技成果转化为企业生产力，推动企业转型升级；另一方面，塑造优越用人环境，吸进高素质的人才加盟。

此外，开发区通过人才招引，助推非公企业党建与企业发展互惠共赢。通过人才联盟，举办党员职工专场招聘会，为非公企业招工、失业党员就业搭好平台，做好“红娘”。

荣事达：以“双创”为核心战略 开展“借脑引智”

采访中记者了解到，园区注重强化政治激励，发挥党组织在企业发展中的政治引领作用，推动企业认真贯彻落实党和国家的方针政策，依法依规经营，实现“工作共商、组织共建、资源共享、人才共用”的“四共”一体化机制。

园区企业荣事达电子电器党支部主动把国家战略作为企业战略，推动企业以“双创”作为核心战略，积极开展“借脑引智”活动，帮助集团吸引整合国内外优秀的智能硬件创客团队，创新推出项目合伙人+事业部制度，获得了李克强总理“点赞”，企业先后荣获国家小型微型企业创业创新示范基地、国家大众创业万众创新示范基地、国家专业化众创空间等称号。截至目前，双凤开发区“两代表一委员”中，非公企业主达到80%。

伊利乳业：党员带头钻研技术 为公司提效增收

推行以登记注册同步宣传党的政策、厂房建设同步规划活动阵地、招聘人员同步招收党员员工、筹备管理团队同步选拔党组织书记、竣工投产同步建立党的组织为主要内容的“五同步”工作法，采取单独组建、龙头带建、联合组建等方式，做到非公企业党组织应建尽建。通过设立党员示范岗建立“党

员攻坚队”、“技术攻关组”，开展党员承诺、践诺、评诺，发挥党员示范带动作用，实现企业党建与生产经营“双轮驱动”，助力企业转型升级。

位于园区的伊利乳业党支部结合公司生产实际，推进生产领域优化改善和技术攻关，每月征集创新思路、合理化建议上千条。公司设备部基层党员鲍传扬同志在担任公司灌装维修工期间，通过自主研究编辑程序和硬件改善技术攻关，每年为公司增收50万元。

组建园区发展“红色方阵” 奏响新“凯歌”

随着园区内非公企业的迅猛发展，非公企业的党建工作被提到了重要位置。

目前，园区内已有274家非公企业成立了党组织125个，形成了企业发展呼唤党组织、党组织助推企业腾飞的良好格局和氛围。

如今，双凤开发区已经在全省省级开发区中，始终稳居第一方阵，随着2017年晋升国家级开发区请示上报国务院，双凤开发区已经进入“准国家队”。童有柱表示，未来园区将着力引进一批高端现代服务业，不断完善配套，积极构建非公党建大格局，组建园区经济发展“红色方阵”，奏响非公党建新“凯歌”。

党建获殊荣

多年来，长丰双凤开发区对党建工作的重视，不仅推动了园区经济社会的发展，还获得了一系列的荣誉。由省商务厅组织召开2017年度全省开发区综合业务培训会议上，双凤开发区荣获全省开发区统计工作先进单位、全省开发区信息工作先进单位、全省园区非公党建工作先进单位三个先进集体表彰，囊括了此次所有奖项。不仅如此，开发区两位同志分别荣获全省开发区统计工作先进个人、全省开发区信息工作先进个人表彰。

2017年11月21日，在国家旅游局网站上发布的关于推出10个国家工业旅游示范基地的公告中，安徽合肥荣事达工业旅游基地成功当选，成为安徽省唯一一家。这也是合肥荣事达电子电器有限公司，在2017年6月份获得国家第二批“双创”示范基地，9月份获得2017年中国特色旅游商品大赛银奖之后，再次获得“国字号”荣誉。

凝心聚力 实现新跨越

下一步，双凤开发区将认真按照省市相关工作要求，全面贯彻落实此次现场会议精神，围绕县城经济主引擎、产城融合新典范、全省园区排头兵的定位，紧盯晋升国家级开发区目标，以党建引领高质量发展，为奋力开创现代化五大发展美好安徽做出更大贡献。

2018年双凤开发区将坚持以党的十九大精神为引领，朝着“超高对接主城区、晋升国家级开发区”目标奋进，进一步凝心聚力、锲而不舍、奋勇争先，努力在开发区发展道路上开拓新格局，展现新气象，实现新跨越。