

安徽人的生活指南

市场星报

全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn零售价 1元/份
全年定价 240元法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司安徽财经网
www.ahcaijing.com星报传媒
全媒体矩阵

官方微信 scxb123

掌中安徽
APP客户端掌中安徽
微信

星报官方微博



安徽24小时



星报艺术中心



小记者



医药与健康



炒股经

“奖励让座”可赞不可学

■ 杨干龙

时评
ShiPing

对没零钱急着坐车的乘客,车长掏腰包帮助投币。没错,这好事正是出自河南郑州,活雷锋是906路一位公交车长。这位爱心车长没闲着,这不,爱心行动又来了,他推出“让座主题车厢”,以此激励乘客主动让座,争创郑州乃至全国让座率最高的公交车。乘客每让座两次,便可免费乘车一次。而乘客免掏的钱,这位车长帮忙出。(6月22日《大河报》)

可以说,这个司机蛮有爱心的。毕竟通过“奖励”调动人们让座积极性,是对爱心风尚的一种弘扬。据悉,只要乘坐他这趟公交车时有文明举动的乘客,比如给特殊群体让座、搀扶老人上下车、帮助不方便乘客递送行李等,他都会送上一张“让座爱心卡”,而乘客只要集够两张卡片,下次乘车免费,这个钱他出。

这种爱心举动,无疑令人点赞。其一,这是爱岗敬业的外露。其二,自己有爱心还引领旁人献爱心,这样的事情在旁人看来或许是噱头,但通过小奖励,的确能够唤醒一些人的爱心;其三,其身上传递的正能量,无疑值得令人学习。

但同时,“奖励让座”虽然值得点赞,却并不值得学习。首先,自己贴补钱用于“公事”,虽说钱包自己做主,如果让座率真高起来,岂不是自己吃亏。更何况,这些钱也不是大风刮来的,还要养家糊口,如此“以私补公”,笔者以为不应提倡;其二,奖励让座,虽然能够调动起一部分人的积极性,但是一些不文明人是靠钱改不过来的。其三,乘客只要集够两张卡片,下次乘车免费,这个钱他出,也就容易造车费混乱。

因此,笔者以为“奖励让座”可赞不可学。不过,作为乘客让座与否,一方面要



“大”黎 干恒/漫画

靠自觉,如果是老弱病残,理应主动让出座位;另一方面也没有必要为了奖励而让座。更何况,并不是所有的乘客都是“座霸”。因此,与其在“奖励让座”上下功夫,不如在提升服务乘客质量上多动脑筋。更何况,大部分乘客,即便让座,也不会“奖励”上耿耿于怀。

非|常道

金交所理事长:
中国黄金战略储备3年不可能超美

6月20日,“凤凰之夜·中国金融改革夜话暨纪录片《中国金融四十年》启动仪式”举行。上海黄金交易所理事长焦瑾璞给凤凰财经记者展示了一道算术题:中国的黄金储备目前只有1828吨,美国有8133.5吨。全球每年的黄金产量大约是4000吨,4000吨里面首饰用金和工业用金就占掉了60%,从这个数量上分析,剩下的即使全部被中国买断,也赶不上美国。

@凤凰财经

微|声音

免疫力差的10种人

免疫是人体抵抗病原而避免发生传染病的能力。美国《预防》杂志总结出免疫力差的10种人:1.交际圈子太窄。2.欠下“睡眠债”。3.凡事老往坏处想。4.有话憋在肚子里。5.顶着重压过日子。6.喝水不足。7.外出常以车代步。8.常吸烟或吸二手烟。9.过分依赖抗生素。10.缺少幽默感。

@生命时报

梅雨季防潮气进入居室

梅雨季要注意将门窗关好,防止潮湿气流进入居室。如果天气转好的话,可以将窗户打开通风透气。阴雨天把朝南或东南方向的门窗关闭,以减少水汽进入室内。中午,外面的空气湿度处在最高值,不宜开窗,应在下午或傍晚,气候相对干燥的时候,开窗调节室内空气。

@微博江苏

时事|乱炖

“逼着单位使用艾滋病员工”并非皆大欢喜

■ 郭元鹏

广州某食品检验所合同制员工周某(化名),通过了本单位事业编制考试的笔试、面试,却因体检时查出HIV抗体阳性而被“离岗休息”。合同到期后,单位拒绝续签无固定期限劳动合同。广州中院日前对此案进行终审宣判,认定某食品检验所要求HIV抗体阳性职工离岗休息的决定违法,认定其拒绝续签劳动合同是违法行为。(6月22日《广州日报》)

官司尘埃落地了,用人单位败诉了。这也就意味着,这家单位的做法是错误的,单位没有权力因为职工是艾滋病患者而不再续签合同。最终的结果是什么?答案是:这家单位必须要与艾滋病患者签订劳动合同,必须给她安排一个岗位。

对于这起案件的判决,从法理的角度来说,一点问题都没有。接下来的问题是,能不能因为法律的判决收获皆大欢喜的结果?

很明显的是,这家单位不愿意使用艾滋病患者,迫于法律威严,迫于舆论压力,他们可能会安排这位艾滋病患者重新回到岗位上。而对于这位艾滋病患者来说,他似乎也成功了,有了法律的判决,他就可以光明正大地回到岗位上了。

可是,这未必就是最完美的结局。当单位已经不愿意使用艾滋病患者的时候,即使勉强安排了新的岗位,单位还会“像以往那样”使用他吗?由于有抵触情绪,由于有害怕因素,就可能将这位职工打入“冷宫”,表面上是安排了工作,实际上可能是单位里“最没事干的”岗位,对于未来成长,没有丝毫好处。

还不仅是单位使用上的歧视。由于这场官司已经满城风雨,单位里的所有同事都知道了“他是一位艾滋病患者”的事实,今后还能“像以往那样”和平共处,无话不说吗?

“逼着单位使用艾滋病员工”,不是最完美的解答,因为强扭的瓜不会是甜的,而是苦涩的,让社会不再恐惧艾滋病才是解决问题的王道。要让单位主动使用,要让同事快乐地和艾滋病患者在一起。

热点|冷评

师德“一票否决”不应止于评职称

■ 汪昌莲

记者21日从教育部获悉,人社部、教育部联合印发《关于做好2017年度中小学教师职称评审工作的通知》。通知提出,要坚持把师德放在中小学教师评价的首位,通过个人述职、考核测评、征求学生和家长意见等方式全面考察教师的职业操守,师德有问题的实行“一票否决制”。(6月22日《东方今报》)

众所周知,师德是教师的从教之基、素质之魂。师德在国外一般被称之为职业伦理,包括教师的政治立场、价值观念、教育意识、职业态度、工作责任感及其相应的行为方式。师德的好坏,与教学业务水平的高低,并非是直接对应的关系,但却对学生价值取向、甚至教育事业健康发展造成必然影响。

不可否认,随着我国教育事业快速发展,现行教师管理制度逐步暴露出一些问题,如教师入口把关不严、人员能进不能出、职务能上不能下等问题。特别是,教师从事有偿家教、体罚学生、违反教育规律、增加课业负担等不良现象非常普遍,体罚、性侵等违法事件时有发生,严重影响了教师队伍的纯洁性。可见,建立重师德、重业绩的考核机制,是衡量教师职业道德,切实提高教学质量,办好教育的重要环节。

因此,师德“一票否决”,不应止于评职称。首先,应打破教师资格终身制,严格执行5年一次的定期注册考核。考核内容应包括师德、业务考核以及教学工作量考核。同时,师德应作为首要条件,实行“一票否决”;把师德表现作为教师资格认定和定期注册、绩效考核、职务聘任、评优奖励的首要内容,建立健全师德建设的激励和约束机制。特别是,应严格执行“一票否决”,不给失德教师预留“下不为例”等操作空间,通过正常的退出机制,将不良教师及时清理出教师队伍。