

星报记者探访合肥中考阅卷点

牛！英语满分试卷、满分作文不少



阅卷现场

今年合肥市共有29484名考生参加中考，考试结束后，有21万份试卷等待评阅。昨日，市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)记者前往今年合肥市中考的阅卷点滨湖一中进行了探访。

■ 杨玮玮 记者 汪婷婷文/图

21万份试卷 4天内评阅结束

据合肥市教育考试院院长陆昌云介绍，今年是连续第6年实行网上评卷，评卷工作预计22日全部结束，结束后将对空白卷、0分卷等模糊试卷进行校验、合成，确保评分的准确无误，“另外，预计6月底公布中考成绩。”

记者了解到，今年中考评卷仍然采取“四评模式”，即每份试卷由两名教师评判，如果打分的误差在设置的域值范围内，系统将取两位老师打的平均分作为该考生得分；如果超过评分误差，系统将随即分派给第三位老师评阅；如果仍存在问题，再由每个

科目的阅卷组长进行最后裁定。期间，还将对阅卷情况进行随机抽查和监督，保证评分过程前后一致，公平公正。

在合肥市考试院三楼，记者看到了中考阅卷点的监控系统，正全方位无死角地展示阅卷现场。据了解，今年的中考客观题全部在考试院进行评卷，而主观题则在合肥一中滨湖校区进行评卷。

随后，记者同合肥市考试院人员及家长代表前往合肥一中的阅卷点进行了探访，并了解了具体学科的评卷情况和进展。

在语文、数学的评卷室内，现场实行封闭式管理，评卷人员的手机、包、甚至水杯等都不允许带入，必须统一放在门口，每位评卷老师的桌子上仅摆放一份参考答案。

“所有老师不准擅离职守，更禁止使用QQ、微博、微信等发表跟中考答案有关的内容。”合肥市教育科学院副院长陈明杰告诉记者，阅卷教师都是经过严格选拔的，责任心强、阅卷能力强，其中不乏很多优秀教师。

语文评卷中心组赵杰：

考生对语文试卷的总体把握不错

阅卷现场，面对记者的采访，各个学科评卷组的老师都对今年考生的答题情况进行了评价。语文组的赵杰告诉记者，考生对语文试卷的总体把握不错，“试卷中充分体现了我们优秀的传统文化，比如给出上联对下联等，学生都很感兴趣。”

赵杰介绍，试卷中有提倡戏曲进校园的读图题等，都是时下比较热门的。而文言文从答题来看，则体现了新课标中常见诗词的常用用法。至于今年的作文，他认为学生审题上没有障碍，从整体看，文章

结构、语言都还不错，基本上没有跑偏的。“至于高分作文，每年都有，希望今年也能带来惊喜。”赵杰说。

数学评卷组组长汪洪潮： 预计数学平均分高于去年

“数学的大体情况，跟以前基本一致，稳定中带有创新，题目关注热点、联系生活、考查主干知识等。整体难易适中，分布合理，层次清楚。”数学组的汪洪潮介绍，数学试卷几个压轴题略有挑战性，契合选拔作用，有区分度。

“目前来看，主要丢分在14、19、23题的二三问，属于传统的难题。现在阅卷进度近半，预计平均分要比去年略高。”汪洪潮说，考生在几何问题上丢分比较多，每一步的证明都要有理有据，要注重解题思路和逻辑性。“数学解题是技术活，答题要注意简洁和严谨，答案尽量优化简洁。”汪洪潮说。

英语评卷组阅卷老师漆志高： 英语作文满分很多

据英语组漆志高介绍，今年的难度较去年保持平稳水平，注重基础知识的考查，题目不偏不难。而今年试题话题涉及中英茶文化、中国传统戏曲、共享单车等，既具有中国特色又切合时代脉搏，易于学生理解。

“今年的写作任务偏重对交际能力的考查，要求学生写一封电子邮件向国外友人推荐中国传统文化，目前已经有很多满分作文出现，满分试卷也有。”漆志高说。另外，漆志高还告诉记者，今年英语试卷的失分点在完形填空，这部分题目要求学生联系上下文，运用逻辑思维灵活答题，相对来说较难。

合肥将设双创英才港 高层次人才来肥创新创业 可保留事业身份

市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)记者从合肥市举办的新闻发布会上获悉，《关于建设合肥综合性国家科学中心打造创新之都人才工作的意见》正式发布，将顶尖人才、产业紧缺人才、青年人才、国际化人才和社会事业人才纳入政策扶持范围，实现对各层次人才扶持的全覆盖。 ■ 记者 沈娟娟

引进顶尖人才，给予200万生活补助

根据意见，对新培养、全职引进的国内外顶尖人才，给予个人200万元生活补助，培养单位最高500万元奖励；对为合肥发展作出特殊贡献的顶尖人才，给予每人200万元生活补助、最高500万元工作经费。在战略性新兴产业上，合肥每年计划支持企业引进3000名产业发展急需紧缺人才，给予每人5~10万元生活补助。据介绍，合肥将实施“梦创天使计划”，每年重点扶持1000名青年创客，从中遴选优秀项目，落地后给予最高100万元资助。

高层次人才来肥，可保留事业身份

“将设立合肥双创英才港，凡具有事业编制身份的高层次人才来肥创新创业，可在英才港继续保留事业身份。”相关负责人说。据悉，合肥还将设立突出贡献人才奖，每人给予100万元奖励，此次将驻肥高校、科研院所等“省会人才”纳入合肥市资助服务范围，对新入选国家级重点人才工程的，给予最高100万元配套资助。在宣传、文化、教育、卫生和工农业技术推广等领域，合肥将以“名师带徒”方式分批组建300个工作室，给予每个工作室最高20万元工作经费。

欧美等建10个海外人才工作站

记者了解到，合肥将完善市场化引才奖励制度，在欧美发达国家和地区建立10个左右海外人才工作站，采取契约化管理模式，对完成任务的予以定额补贴。在国际化人才培养上，合肥将加快“走出去”步伐，每年组织一批优秀企业家、中青年骨干教师赴国(境)外研修学习。

外籍人才集聚地试点建国际社区

据相关负责人透露，合肥将在外籍人才集聚地试点建设国际社区和街区，增设外籍子女学校或开办国际部，外籍人才子女就学可实行弹性学制。在就医上，合肥部分重点医院将设立就医绿色通道和国际医疗部；在住房上，合肥未来5年将新建不少于1万套人才公寓，引进的高层次人才可以特优价格购租90㎡至220㎡人才公寓；在子女就学上，可就读学前教育和义务教育学校，尊重其意愿安排到公办学校就读等优惠政策。

记者获悉，合肥将向高层次人才发放“江淮(合肥)优才卡”，持卡人可在配偶就业、子女入学、医疗保险、出入境管理等方面享受高效专项服务。

高新区将建合肥国际人才城

未来，在合肥高新区，将有一个4000平方米的国际人才城，将成为合肥人才政策、资源及服务的高地。据合肥市委组织部相关负责人透露，这个国际人才城选址在创新园二期，主要面向海外和高端人才开展服务，目前正进行前期功能设计，“打造集人才成果展示、高端人才服务、创业项目孵化、资源共享交流于一体的综合性服务平台。”

合肥发布2017年重点单位人才需求目录 缺“海归” 8成岗位年薪超20万

星报讯(张海健 周莉 程佳 记者 祝亮) 近日，《合肥市2017年度重点单位人才需求目录》正式对社会发布。该目录，是对合肥市610家重点企事业单位人才需求和外国高端人才引进需求情况开展调查，经过对调查数据的汇总、统计、分析编制而成。据悉，今年需求总数为10029人，比上年增长31.4%。

目录显示，合肥市今年人才需求总量上升，普通职位需求占比大。本次调查的610家企业需求总数为10029人，比上年增长31.4%。样本企业需求总数中，普通岗位需求占总需求的80.49%。调查显示，各类用人单位对海外高端人才的学历要求较高，硕士以下仅占15.87%；所需专业集中在计算机、电子信息工程、化工、设计研发等领域；提供的薪资待遇普遍较高，税前年收入20万以上的达到82.5%。

技能人才需求增长迅猛，客服及技术支持类需求缺口扩大。今年需求人数位列前五的岗位分别是技工(含普工)、电子电器、生产营运、销售和客服，其中技工(含普工)同比增长54.34%，需求量远高于其他岗位，而销售岗位排名则滑落至第四位，需求量大幅减少。

薪资水平趋于稳定，待遇资源向核心人才倾斜。今年企业开出的月薪与上年相比基本持平，2000~3000元的占15.68%，3000~4500元的占60.94%，最为集中，4500~6000元的占14.47%，2000元以下和6000元以上的仅占调查人数的8.91%。用人单位对于经验丰富或个人能力突出者求贤若渴，设有单独的报酬方案，同时不断辅以各种形式的人性化福利待遇来吸引各类人才。

(合)医广【2016】第11-3-107号

合肥友好医院 妇产科

0551-64666688 合肥市徽州大道693号(原104医院)