

中央明确了！ 这七大群体收入有望提高

近日，国家发展改革委表示，将会同深化收入分配制度改革部际联席会议成员单位组织开展城乡居民增收综合配套政策试点，专项激励计划和收入监测试点，研究建立收入分配政策评估体系。试点工作如何开展，将对广大劳动者产生哪些影响？实施七大群体激励计划，有你吗？赶快看看！
■ 据央视财经

到2020年 城乡居民人均收入比2010年翻一番

2016年10月21日，《国务院关于激发重点群体活力带动城乡居民增收的实施意见》(下文简称《意见》)公布。

《意见》提出，到2020年，城镇就业规模逐步扩大，劳动生产率不断提高，就业质量稳步提升；城乡居民人均收入比2010年翻一番。

实施七大群体激励计划

《意见》明确，瞄准技能人才、新型职业农民、科技人员、小微创业者、企业经营管理人员、基层干部队伍、有劳动能力的困难群体等增收潜力大、带动能力强的七大群体，深化收入分配制度改革，在发展中调整收入分配结构，推出差别化收入分配激励政策。

持续推动大众创业万众创新，创造更大市场空间和更多就业岗位，着力营造公开公平公正的体制机制和竞争环境，不断培育和扩大中等收入群体，逐步形成合理有序的收入分配格局，带动城乡居民实现总体增收。

鼓励先行先试

《意见》明确，鼓励先行先试，选择部分省

(区、市)开展城乡居民增收综合配套政策试点。选择部分地区和科研单位开展专项激励计划和收入监测试点。

定期总结试点经验，重点提出可复制、可推广的经验做法和政策措施。

国家发改委：城乡居民增收试点启动

据国家发展改革委官网消息，国家发展改革委近日印发了《2017年深化收入分配制度改革重点工作安排》，明确了四大方面19项重点工作。

国家发展改革委将会同深化收入分配制度改革部际联席会议成员单位组织开展城乡居民增收综合配套政策试点，专项激励计划和收入监测试点，研究建立收入分配政策评估体系。

相关部门将通过完善技术工人激励政策，实行以增加知识价值为导向的分配政策，完善所得税优惠政策等举措，进一步深化收入分配制度改革，努力实现经济增长与居民增收互促共进。

试点工作分两类

试点工作包括两类(每类各省区可推荐1~2个)：

第一类为城乡居民增收综合配套政策试点，主要任务是全面、系统地开展对七大重点群体的激励计划，主要考虑选择部分省(区、市)开展试点；

第二类为专项激励计划和收入监测试点，主要任务是针对一个或若干个重点群体实施激励计划，开展收入分配政策综合评估，主要考虑部分地区(地级市、县级市)和科研单位实施试点。

去年各省人口变化： 山东二孩率最高 广深净增百万

山东人最敢生二孩

在广东之后，山东去年常住人口增量达到了99.48万人，接近百万大关。山东之所以增量最大，主要与出生率较高有关。山东省卫计委公布的统计数据显示，随着二孩政策的放开，山东省人口出生率有明显上升。2016年全年出生人口177.06万人，相当于全国的1/10，比上年多出生53.48万人；其中二孩出生占比更超过六成，达到63.3%，远超一孩。山东也成为全国最敢生二孩的省份。

2016年山东出生率17.89‰，位居全国各省份之首。根据山东省统计年鉴，2016年人口出生率已经达到了1991年以来最高。2016年人口自然增长率10.84‰，比上年提高4.96个千分点。

为何山东人最敢生？专家分析认为，这与山东省长期累积的生育意愿集中释放有关。

随着城镇化的不断提高和经济进入新常态，人口流动、人口自然增长率也持续放缓。在这种情况下，各个省份、地区之间的人口增长是怎样的呢？

记者通过对2016年各省份常住人口增量及出生率、自然增长率的统计梳理发现，去年广东常住人口增加最多，达到了150万人，山东紧随其后，接近百万大关。人口出生率方面，山东、新疆、西藏、福建等省份位居前列。国家统计局的数据显示，2016年年末全国大陆总人口138271万人，比上年末增加809万人。
■ 据《第一财经日报》

广东增量最大

第一经济大省广东增量最大。广东省统计局的数据显示，2016年末，广东常住人口为10999万人，人口总量比上年净增150万人，增长1.38%，增幅比上年提高0.21个百分点，是全国唯一一个增量突破百万大关的省份，遥遥领先其他省份，广东增量占全国增量的18.5%。

在这150万的增量中，自然增长人口和外来流入人口几乎各占一半。2016年，广东出生人口129.45万人，出生率11.85‰；自然增长人口81.28万人，自然增长率7.44‰。剩下的则是外来流入人口。在珠三角内部，广州、深圳两个超级大城市的常住人口数量增加最多，分别比上年净增54.24万和52.97万人，两市人口增量占同期珠三角常住人口增量的86.31%。

2016届大学毕业生 就业率91.6%

法学、音乐表演等专业亮红牌

12日在北京发布的《就业蓝皮书：2017年中国大学生就业报告》显示，2016届中国大学生毕业半年后的就业率为91.6%，与上年度持平。因为就业率、薪资和就业满意度较低，音乐表演、美术学等专业已连续多年成为“就业红牌专业”。
■ 据中新社

中国大学毕业生就业率如何？

——2016届大学生毕业半年后就业率达91.6%

这份报告由第三方教育质量评估机构麦可思研究院撰写、社科文献出版社出版。调查数据基于麦可思对于2016届大学毕业生(全国样本为28.9万)毕业半年后，以及2013届大学毕业生(全国样本约5万)毕业三年后的调查问卷。

调查显示，2016届中国大学生毕业半年后的就业率达到91.6%，与2015届(91.7%)基本持平。其中，本科院校2016届毕业生半年后的就业率为91.8%，高职院校2016届毕业生半年后的就业率为91.5%。

大学生毕业出路有啥特点？

——民企、中小微企业等是主要就业去向

大学生毕业后都有啥出路？调查显示，2016届大学生毕业半年后“受雇全职工作”的比例达到77.3%，“自主创业”的比例为3.0%，“正在读研/读本”的比例为10.3%，“无工作，继续寻找工作”的比例为4.0%。

从就业去向来看，民企、中小微企业、地级市及以下地区等依然是大学生主要就业去向，且比例持续上升。

上述调查显示，中国大学毕业生在民营企业就业的比例从2012届的53%上升为2016届的60%，与此同时，在国有企业就业的比例从2012届的25%下降到2016届的19%，在中外合资/外资/独资企业就业的比例从2012届的12%下降到2016届的8%。

2012~2016届大学毕业生在3000人以上大型用人单位就业的比例从26%下降到21%，在300人以下的中小微企业用人单位就业的比例从48%上升为55%。

哪些专业就业率较低？

——音乐表演、美术学专业连续三届亮“红牌”

眼下，2017年高考已经结束，即将进入填报志愿阶段，考生们如何选择大学就读专业，这份针对大学生求职就业的调查报告，提供了相关参考信息。

根据上述调查，2016届本科毕业生半年后就业率最高的学科门类是管理学(93.6%)，其次是工学(93.5%)；最低的是法学(84.9%)。就业率最高的专业类是护理学类(95.4%)，最低的是历史学类、法学类(均为86.1%)。就业率前三位的专业是软件工程(96.5%)、工程管理(95.9%)、建筑环境与设备工程(95.8%)。

根据不同专业的就业状况，这份报告也列出了那些失业量较大，就业率、薪资和就业满意度综合较低的“红牌专业”，以及失业量较小，就业率、薪资和就业满意度综合较高的专业，为需求增长型“绿牌专业”。

今年本科就业“红牌专业”包括：历史学、音乐表演、生物技术、法学、美术学、生物工程。其中，音乐表演、美术学连续三届是红牌专业。本科就业“绿牌专业”则包括：信息安全、软件工程、网络工程、数字媒体艺术、通信工程、电气工程及其自动化、广告学。其中，软件工程、网络工程、通信工程连续三届是绿牌专业。

环宇店 闭馆升级改造公告

尊敬的顾客朋友：

感谢您一直以来对居然之家环宇店的大力支持和信任。

应广大经销商及厂家对我店调整升级的殷切期望，为尽快给顾客朋友创造温馨舒适的购物环境，我店将于2017年6月13日闭馆升级改造、暂定营业，并于2017年9月中旬试营业(详情请关注居然之家环宇店相关公告)。

闭馆期间，所有售后服务工作正常进行，产品使用期间，如您遇到任何疑问，请致电：0551-62935555，居然之家环宇店将竭诚为您服务。

特此公告。

合肥居然之家家居有限公司
长江东路分公司
二〇一七年六月十三日

(合)医广[2016]第11-3-107号

合肥友好医院 皮肤科

0551-6466688 合肥市徽州大道693号(原104医院)