



开栏语:为迎接第十届中国中部投资贸易博览会(以下简称中博会)暨2017中国国际徽商大会,市场星报即日起开辟专栏,宣传报道中博会盛况。

第十届中国中博会亮点纷呈

将首次在展会上举办外商投资企业座谈会

市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)记者从省有关部门获悉,即将于下周举办的第十届中国中博会可谓亮点纷呈,将成为既是吸引外资、扩大对外贸易的缤纷舞台,又是落实“一带一路”倡议的重要平台。

■ 记者 祝亮

首次举办外商投资企业座谈会

据悉,中博会主旨论坛紧扣“一带一路”内涵和目标,为中部地区开放发展建言献策。5月17日,将在中博会期间举办一场高规格的外商投资企业座谈会,这是首次利用中博会的平台举办此活动。同时,会议还将总结优化开发区模式,举办国家级经济技术开发区工作片会,聚焦国家级经开区体制机制创新,复制推广自贸试验区改革创新成果、改善投资环境。此外,会议还将就转变招商引资方式,建立创业创新平台,发展实体经济,开展国际合作、区域合作,对口支援合作、园区共建等议题进行深入讨论。

高效节俭办会,不求大不求奢

今年将增加与跨国公司交流互动,举办中部六省投资环境推介暨项目对接会。将利用新媒体等手段宣传推介中部六省的投资环境及有关政策,同时增加

外资企业与中部地区进行对接和交流的时间。进一步提升大会的专业化、国际化、市场化水平。同时,严格贯彻中央八项规定,坚持务实高效节俭办会,不求大奢,而求精求效。

31场专题活动涵盖多类专业研讨

在吸收外资方面,加大对重要嘉宾的邀请。既有政府部门的嘉宾邀请,更有商协会和企业的嘉宾邀请。外资企业的代表、各类企业的代表将汇集此次博览会。创新招商活动方式,采用线上线下相结合的形式,采用新媒体的方式对六省市的投资环境进行介绍。在组织方面突出了一系列的专业研讨,31场专题活动里面,有电子商务的研讨,美国和国内一些大的电子商务企业会参加研讨等等。

扩大同“一带一路”沿线国家的合作

“一带一路”赋予中博会更深的内涵。本届中博会恰逢中国“一带一路”国际合作高峰论坛落幕之时召开,会议将利用这一机会扩大同“一带一路”沿线国家的合作,发挥中部地区同“一带一路”沿线国家合作的经贸优势,扩大中部地区乃至中国所有的地区同“一带一路”沿线国家多领域、多层次的投资经贸合作。

伏尔加河沿岸联邦区将进行经贸推介

在活动安排方面。除了主旨论坛和31场专题活动,还将专门举办俄罗斯伏尔加河沿岸联邦区经贸推介活动、东盟十国的主流媒体走进安徽参加中国皖南国际文化旅游示范区等活动。就具体项目而言,中部六省将重点推出家电与电子信息、汽车及汽车零部件、装备制造、生物制药、新能源、新材料、节能环保、现代服务业这些方面的项目,这些也是中部地区的优势产业,这些项目将会在中博会期间集中发布,大会将邀请“一带一路”沿线国家的企业以及招商机构来参加这些项目的发布。

8万平方米展区全方位展示六省特色

据介绍,此次中博会盛况空前,展览面积达8万平方米,设计安排了综合展、专题展和商品贸易展3大展区。其中,皖货精品展将成最大亮点。该展区面积约1万平方米,采取特装和标摊相结合布展。展区设置4大板块,分别是中华老字号产品、国家地理标志产品、“三同”产品、驰名著名商标产品。主要参展产品有农副产品、酒类、饮料、茶系列产品、水果及罐头系列产品、肉奶系列产品、蜂蜜系列产品、中成药及保健品、文房四宝、工艺美术品、纺织品、服装等。

我省出台政策严防机关事业单位“吃空饷”

受处分的,须按规定取消、停发或降低工资

市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)记者从省人社厅获悉,我省日前出台《关于建立机关事业单位防治“吃空饷”问题长效机制的实施意见》,严防机关事业单位“吃空饷”现象出现。■ 记者 祝亮

七类行为属于“吃空饷”

意见提出,机关事业单位“吃空饷”问题主要是指:在机关事业单位挂名并未实际到岗上班,但从机关事业单位领取工资、津贴补贴的;因请假、因公外出期满无正当理由逾期不归或旷工等原因,按规定单位应当与其终止人事关系,但仍原单位领取工资、津贴补贴的;已与单位终止人事关系或已办理离退休手续,仍按在职人员领取工资、津贴补贴的;已死亡或被人民法院宣告死亡、失踪,仍由他人继续领取工资、津贴补贴的;受党纪政纪处分及行政、刑事处罚等,按规定应当停发或降低工资待遇,但仍未停发或按原标准领取工资、津贴补贴的;机关事业单位隐瞒事实、虚报人员编制或实有人数套取财政资金的;以及其他违纪违规领取工资、津贴补贴的。

受处分的,取消、停发或降低工资待遇

在工资发放管理方面,机关事业单位工作人员病事假期间,按国家和我省有关政策执行相应的工资福利待遇,符合病退、退职条件的,应及时办理相关手续,执行相应的待遇。

受党纪政纪处分的,须按规定取消、停发或降低工资待遇。机关事业单位工作人员被审判、检察、公安、国家安全机关采取强制措施和受行政刑事处罚,所在单位在收到告知书后,要按规定对其工资待遇进行处理,并按照干部管理权限报告有关单位和部门。工作人员按规定办理退休手续后,须在退休次月执行相应的退休待遇。

严格禁止各种形式的非组织借调行为

在离岗人员管理方面,机关事业单位一般不得以日常工作为由借调人员,因完成专项工作或者重点任务确须借调工作人员,须经借出、借入单位领导集体研究,并按照干部管理权限履行审批手续。严格禁止

各种形式的非组织借调行为。机关事业单位工作人员离岗进修培训、挂职锻炼,需按照干部管理权限审批,并按有关规定抓好日常管理。对执行国家和我省有关文件规定的离岗创业专业技术人员,各地、各部门将通过完善聘用合同管理、岗位变动备案和强化考核等办法,加强人员规范管理。

“吃空饷”的单位核减相应编制和预算

根据意见,各地、各部门要把预防、治理“吃空饷”问题纳入党风廉政建设范畴,对“吃空饷”问题,坚持发现一起查处一起,对查实的问题“零容忍”。坚决纠正违规行为,严肃处理负有责任的领导人员和相关责任人,对因管理不严肃造成的“吃空饷”并产生恶劣影响的,要追究主管部门和所在单位领导班子责任;对违纪违规的要按照有关规定给予处理,对涉嫌违法犯罪的要移交司法机关处理。对占编“吃空饷”的单位要严格按照规定核减相应编制和预算,并追缴财政资金和收回空余编制。

内化于心 民生银行升华服务文化

作为中国第一家主要由民营企业发起设立的全国性股份制商业银行,民生银行的DNA中深深镌刻了“服务”二字,其服务理念可以用“精心服务,创造价值”来概括。

对于服务准则,民生银行有着这样的理解:一是“专业专注、精准精益”,民生银行始终专注于满足客户快速提升的服务需求,发扬“工匠”精神,坚持精益求精的严谨态度,雕琢精准精益的业务知识与服务技能,为客户提供最具“匠心”的专业金融服务;二是“诚挚诚信、相敬相伴”,民生员工始终坚持以诚信的态度为客户服务,视客户为亲人,想客户之所想,急客户之所急,将诚挚的情感如温泉水般浸润于服务的每一个细节中,为客户提供“最有温度”的服务;三是“创造价值,传递美好”,每位民

生员工都认为服务是一个创造美好、传递美好的过程,服务不仅是用精益的专业能力为客户创造金融价值,更是通过服务将美好的种子植于客户心里,让民生银行“诚于民道相生”的美好信念在客户内心绽放,为客户的生活增添美好。

正如民生银行行长郑万春所说,“银行业究其根本是服务行业,优质的银行服务应始于民生人精益求精的态度、全心为客户服务的信念,以此为出发点,不忘初心,始终坚持,才能为客户创造良好的客户体验,让客户享受到精确便捷、提升价值的金融服务。”

民生银行相信,当员工能够发自内心地认同民生银行的服务理念,遵循民生银行服务准则,通过服务文化与日

常工作的相互融合,民生银行的服务文化才会被激活、被执行、被创造、被提升,才能被有效传承。

为此,民生银行建立起了“民生服务i行动”微信公众号、服务管理网等行内自媒体平台,宣传服务先进个人事迹,分享优秀服务经验,共享服务知识库,不断提高员工在服务中的自我价值认知和能力提升。

同时,民生银行总分行不断开展多种形式新颖的服务文化活动,组织开展全行服务能力大赛、厅堂服务创新等多种活动,推出节日关怀、节气问候等非金融宣传,引导员工感受服务的魅力,感悟服务的内涵,打造“服务传递美好”的氛围,践行了“发自内心的服务,让美好在每一个细节中呈现”的初衷。