



图说 | TU SHUO

12月26日,动物保护专家在最新研究中警告说,全球陆地上跑得最快的动物——猎豹仅剩约7100只,正迅速接近灭绝的边缘。 ■ 据人民网

年假没休能换钱吗?

年底你面临的难题,答案在这里!

又到年底,2016年的时光即将清零。那么,年休假、产假、年终奖等一系列与工作相关的事宜,也会完全“过期清零”吗?一起来看看——

■ 据中国经济网

一、年假没休能明年补吗? 能换钱吗?

2016年的余额已不足2天,很多人还没来得及休今年的带薪年假。那么,今年没休,或者没有休完的年假能在明年补上吗? 不休年假能换工资吗?

按照相关规定,职工连续工作1年以上的,均可享受带薪年假,在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休假实施办法》规定,用人单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。法律并未明确规定补休必须在同一年度进行。用人单位不能以跨年为借口将补休清零。

因此,没有休年假的职工们不用担心,你尚未休的年假,可以跨1个年度安排哦!

《职工带薪年休假条例》第五条第三款规定:“单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。”因此,如果单位

不给补休年假,必须依法支付加班费。

二、今年已经休了产假/探亲假,还能休年假吗?

产假,是女职工产期前后的法定休假待遇。带薪年假,是职工工作满一定时间后依法享有的法定休假权利。已经休了几个月产假,上班之后还能休年假吗?

《企业职工带薪年休假实施办法》第六条规定:“职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。”

由此,产假和带薪年假之间不存在冲突,女职工可以同时享受产假和带薪年假。

三、单位必须发放年终奖吗? 能用实物抵发吗?

临近年终,一些职工能收到一笔额外的奖金,那就是年终奖。那么,每位在职职工都能收到年终奖吗? 年终奖可以发大米、南瓜等实物吗?

实际上,对于年终奖的发放,相关劳动法律并没有硬性的规定。是否发放年终奖,属于单位的自主权利。但如果劳动合同中有明确约定,或者单位的规章制度中对年终奖有明确规定,单位就应该按照约定或规定发放。

《工资支付暂行规定》第五条规定,工资应当以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代。

看脸 | KAN LIAN

全国政协原副主席 苏荣案庭审 涉贿1.1亿元



29日,山东省济南市中级人民法院一审公开开庭审理了中国人民政治协商会议第十二届全国委员会原副主席苏荣受贿、滥用职权、巨额财产来源不明一案。

济南市人民检察院指控:2002年至2014年,被告人苏荣直接或通过其特定关系人收受相关人员给予的财物共计折合人民币1.1亿元。 ■ 据央视

武警部队原司令员 王建平涉嫌受贿被查



29日下午的国防部例行记者会上,新闻发言人杨宇军回答记者提问时表示,中央军委联合参谋部副参谋长、武警部队原司令员王建平因涉嫌受贿犯罪,军事检察机关已对其立案侦查。王建平是十八大后落马的第一位现役解放军上将。王建平,1953年生人,早年加入解放军,曾在陆军第40集团军任职。 ■ 据《南方都市报》

发布 | FA BU

雷洋案涉案警务人员 受到党政纪处分

北京市公安局、中共昌平区纪委29日公布对雷洋案涉案警务人员、相关责任人处理情况。

检察机关对邢永瑞等5人涉嫌玩忽职守罪侦查终结,依法作出起诉决定后,给予昌平分局东小口派出所副所长邢永瑞开除党籍、开除公职处分;给予民警孔磊行政撤职处分,调离执法岗位;对雷洋案中涉案的1名辅警及2名保安员,按照辅警、保安人员相关管理规定予以解除劳动合同。 ■ 据新华社

特朗普喊话奥巴马: 政府平稳过渡没可能

“哥俩好”的假面终于被打破了。之前一直试图营造冰释前嫌假象的美国现任总统奥巴马和美国候任总统特朗普终于都“撕破脸”,毫不留情地彼此进行攻击。特朗普最新的推文则再次宣告:奥巴马政府和特朗普政府之间所谓的平稳过渡没希望了。

之前奥巴马在接受采访时宣称,如果自己能够第三次参选总统,特朗普铁定没戏。这可惹毛了特朗普。他连续几天发推文,怒火直指奥巴马。在最新的推文中,特朗普说道:“我已经尽我所能不去理睬奥巴马总统很多煽动性的言论还有设置的障碍。我本以为能够实现平稳过渡——异想天开!” ■ 据《环球时报》



2016年12月30日,华夏保险十岁生日。

十年征程,艰苦卓绝,砥砺前行,弯道超越。2013年以来,华夏保险快速发展,创造了令市场瞩目的“华夏速度”。2015年,总保费突破1609亿元,市场排名跃居第四。2016年,保持市场第四,价值业务同比增长近3倍,“华夏速度”闪亮升级!

荣耀十年,为你绽放。合手为十,感恩相伴!展望未来,华夏保险将遵循“规模稳步增,价值三倍增”的指导思想,朝着“大型化、综合化、公众化、集团化、国际化”的发展远景,不忘初心,继续前进!

华夏人寿保险股份有限公司十周年

全国统一客户服务热线: 95300 官网: www.hualife.cc

合手为十 感恩相伴