



# 半生戎马 共创未来

## 专访新华保险安徽分公司五一劳动奖章获得者罗文

□ 记者 邹传科

2015年12月,投资40亿元的新华保险合肥后援中心举行奠基仪式,其建成后将提供几千人的就业岗位;2016年4月,新华保险安徽分公司迎来14周年生日;2016年6月,新华保险安徽分公司总经理罗文被授予合肥市五一劳动奖章。新华保险安徽分公司近几年来发生了哪些巨大的变化?带着疑问,记者来到安徽新华,对这位刚刚获得了五一劳动奖章的安徽新华“一把手”做了深入采访。

### 少年从军淬炼顽强意志

回忆起在部队的岁月,罗总感慨万千,“十六岁那年,我报名参军,开始了长达十五年的军旅生活。晓战随金鼓,宵眠抱玉鞍。十五年里,在一声声军号声中,与战友一同拼搏,一起成长,淬炼磨砺。出操、培训、拉练……,给予了我良好的体魄,也培养了自己坚毅的品格和顽强的意志,树立了正向的价值观,立志做一个真性情、追求完美,追求卓越的人。”

1996年,罗文自部队转业,加盟

保险,这一次选择,又持续了十五年。此时国内的保险业正处于快速发展的黄金时期,金融大时代的到来为人们提供了一个施展抱负的舞台。“这15年,一路摸爬滚打,风雨兼程。从一名普通业务员的陌生拜访,到领导千人团队的挥斥方遒,从一个支公司代办处的基层,做到7家中支的总经理,每一个脚印都走的坚实有力,每一次指挥都泰然自若。15年中,不仅掌握了一套适合自己的学习方法和思维模式,同时也练就了一身过硬的管理领导技能。”

### 五年规划重塑安徽新华

2011年新华人寿抛出了橄榄枝,一道选择题摆到了罗文的面前,是继续留任,还是加盟新华?在当时,安徽新华十年十任,被业界称为安徽保险业的“奇葩”,公司前进道路举步维艰。

“要收拾这个烂摊子,必定要有非常人的魄力和胆识,经过了激烈的思想斗争后,我决定拿下这块硬骨头。”2011年,罗文接掌安徽新华帅印,迎面而来的便是历史顽疾和外部评论,“要改变现状,既不能重蹈覆辙,也不能停下来只做基础,必须发展。”

罗文迅速成立了工作组,经过四个多月的调研、分析、谋划和论证,最终属于新华保险安徽分公司的五年发展规划正式出炉。如今安徽分公司的五年规划,已经到了最后一年,在过去的几年里,安徽新华发展逐年加速,业务规模不断扩大,业务品质也得到显著改善,公司在市场拥有了良好的品牌形象。合肥健康管理中心隆重开业,芜湖健康管理中心获批筹建、总公司交响乐团三度来皖成功演出,合肥后援基地建设用地顺利摘牌并破土动工,十六家中支的全面铺设、强大的内外勤队伍茁壮成长以及数百万新老客户的认同及期许——安徽新华已经成为推动安徽保险市场发展的中坚力量。

### 铁腕治军不忘柔情似水

罗文上任之后,从最基本的管理动作开始提要求,但短短几个月的时间就完成了各项制度政策的完善和经营管理的合规化。

本以为罗文是铁腕作风,但当纵观这五年来安徽新华的发展历程时,却能发现,铁腕只是为了回归规范,而日常管理中处处都体现人性。对于公司员工,在市中心寸土寸金的写字楼里,安徽新华特地出巨资辟出很大面积设置员工食堂,而且员工全部免费就餐,每年公司为此要花去200多万。此外,公司还为女员工安排瑜伽教师免费教瑜伽,男员工集体购买羽毛球卡,让员工免费锻炼。对于诸如这类的“人文关怀”在安徽新华屡见不鲜。

罗文上任以来,安徽新华在追求业务发展的同时,并没有忽视对社会责任承担,公司倡导“以人为本、回馈社会”的传统,积极投身各种社会慈善活动,开展系列品牌公益活动。2016年也恰逢新华保险成立二十周年,也是安徽分公司五年规划的品牌提升年,对此罗文也表示,公司将会把公益活动持续不断地开展下去,向客户回馈,为社会奉献,要努力做一家有担当、有责任感的企业。

ICBC 中国工商银行



## 用工银手机信用卡

# 元购

### 消费30元返30元



适用商家



海量商户均可享受优惠:在工行非接pos及银联云闪付pos上均可使用手机信用卡。

消费返现

2016年5月1日至11月30日,凡使用工银手机信用卡(Apple Pay、Samsung Pay、银联品牌的HCE及即将推出的Huawei Pay)单笔消费满30元的,返现30元。每位客户每月可享受优惠返现一次,每月14万份,先到先得。

年费减免

2016年5月1日至11月30日,凡成功办理工银手机信用卡的客户,白金卡(百夫长白金卡除外)减免所依附卡1年年费;金卡和普卡减免所依附卡5年年费。



详情请扫描二维码