

# 职介机构让失业人员再就业可得补贴

## 合肥市出台五大优惠政策帮扶企业稳定就业

□ 王梅 李良生 记者 祝亮

记者从合肥市人社局获悉,近日,合肥市人社局、财政局、经信委、地税局联合下发《关于贯彻落实〈合肥市人民政府关于促进经济平稳较快发展当好全省“三个排头兵”的若干意见〉有关问题的通知》,出台相关优惠政策,帮扶企业稳定就业局势。据悉,这些优惠政策的执行时间将持续到今年年底。

### 困难企业可缓缴社会保险费半年

对已按规定按时缴纳社会保险费的暂时困难企业(“僵尸企业”除外),经批准可缓缴基本养老、医疗、失业、工伤、生育“五项”社会保险费(单位缴纳部分)。企业具体缓缴期限及险种根据企业缴费能力确定,缓缴期限暂定6个月。

### 承诺1年不裁员可获稳定就业岗位补贴

参加失业保险并承诺1年内不实施规模性裁员的企业(累计裁员20人以上,以及裁员不足20人但占企业职工总数5%以上。因劳动者个人原因离职、辞职,合同期满终止以及职工违纪被辞退、开除、除名的除外),可申请享受岗位补贴。企业享受岗位补贴总额最高不超过该企业上年度单位和职工缴纳的失业保险费总额的50%。补贴标准为每人每月920元,补贴期限最长不超过6个月。

### 中职院校在肥就业率超过60%可获就业补贴

对合肥市高等院校和中职学校、技工院校组织当年毕业生(学制1年以上)在肥就业率超过60%以上且就业人数在50人以上并签订1年以上劳动合同、用人单位足额缴纳社会保险费的,经审核确认后,由市财政按照300元/人的标准,给予一次性补贴。

### 职介机构让失业人员再就业就能得补贴

在工商行政部门登记注册的职业中介机构、未纳入财政全额供给补助范围的公共就业人才服务机构、街道(乡镇、社区)就业和社会保障事务所(站)为“五类失业人员”提供求职登记、职业指导、职业介绍、信息咨询服务等免费就业服务的,可按经其服务后实际就业的人数,向失业保险经办机构申请职业介绍补贴。职业介绍补贴标准为,成功就业并签订1年以上劳动合同的200元/人,签订6个月以上用工证明的120元/人;对介绍就业困难人员、毕业年度高校毕业生在市内成功就业并签订1年以上劳动合同的250元/人,签订6个月以上用工证明的200元/人。“五类失业人员”每人每年只能享受一次职业介绍补贴。

## “互联网+乡村旅游”安徽落户

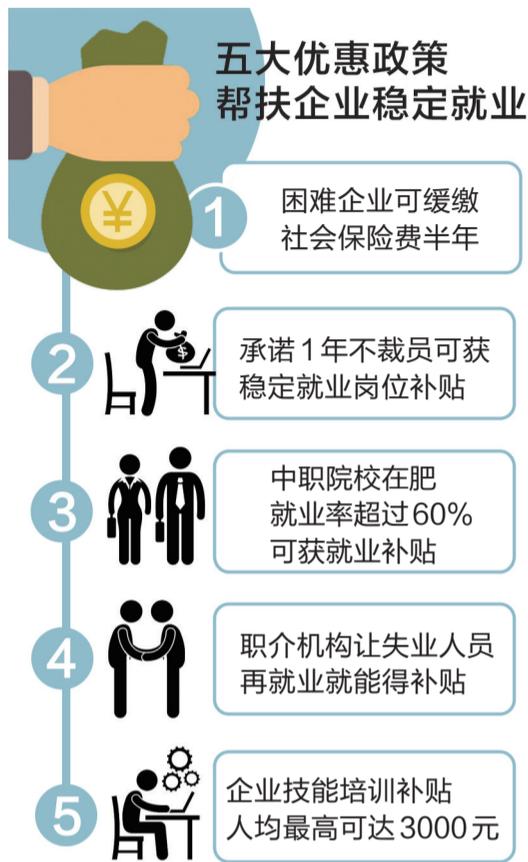
# 8万创客将点燃创业这把“火”

□ 记者 任金如

昨日,市场星报、安徽财经网记者从省科技厅获悉,我省已出台加快众创空间发展服务实体经济转型升级的实施意见,到2020年,力争全省建成规模以上众创空间300个以上,集聚创客8万人(次)以上,基本建成覆盖全省的要素齐全、功能完善、合作开放、专业高效、充满活力的创新创业服务体系,将“江淮双创汇”打造成具有全国影响力的特色品牌。

### 重点产业:文化创意领域先行先试

推进重点产业领域众创空间建设发展。围绕战略性新兴产业发展和传统产业转型升级,重点在电子信息、生物技术、现代农业、高端装备制造、新能源、新材料、节能环保、医药卫生、文化创意和现代服务业等领域先行先试,针对产业需求和行业共性技术难点,在细分领域建设众创空间。



### 企业技能培训补贴人均最高可达3000元

企业新录用人员与企业签订6个月以上劳动合同,办理了劳动用工备案手续,进行岗前技能培训,按照人均350元标准给予企业补贴(其中高校毕业生培训补贴不低于500元)。企业开展在岗员工技能提升培训,按照职工培训合格后取得中级工、高级工、技师、高级技师国家职业资格证书人数,分别给予企业人均一次性500、1000、2000、3000元补贴。

### 相关链接

#### 何为困难企业?

困难企业认定原则上向劳动密集型企业倾斜,困难企业应同时具备以下四个条件:符合国家产业政策,产品有较强的市场竞争力;遵纪守法,照章纳税;依法参加社会保险并履行缴费义务;受宏观经济环境影响,经营困难,或处于停产或半停产状态,但是恢复有望。

### 重点区域:乡村版众创空间可以有

打造一批乡村版众创空间。依托农村专业技术协会、农民专业合作社和农村科普示范基地等平台,围绕生态农业、农产品深加工、乡村旅游等,依托“互联网+三农”等模式,加快打造一批具有乡村特色的众创空间,为回乡大学生、留乡大学生村官、返乡务工人员创新创业提供服务。

### 重点平台:支持引进国际创业孵化理念

建设一批国家级创新平台和“双创”基地。依托合肥芜蚌自主创新示范区、国家高新技术产业开发区积极建设国家级创新平台,推动各地发展各具特色的“双创”基地。高新技术产业开发区、经济技术开发区、现代农业示范区、农业科技园区等要结合重大战略布局和当地产业发展实际,发挥创新创业要素集聚优势,打造一批具有当地特色的众创空间,与科技企业孵化器、加速器及产业园等共同形成创新创业生态体系。

## 下半年 我省最缺普通技工 今年上半年 4成企业调高普工底薪

□ 秦兴兵 记者 沈娟娟

市场星报、安徽财经网记者从省统计局获悉,该局对上半年全省16个省辖市企业用工情况进行了调查。调查显示,企业用工人数略有减少,用工成本基本稳定,招工难现象有所缓解,预计下半年用工需求不足,技工仍然紧缺。

据悉,本次调查350家企业,包括制造业245家,占70%;建筑业、批发零售和住宿餐饮业各35家,均占10%。

### 调查情况:

#### 【用工人数】住宿餐饮业用工人数减得最多

据统计,截至6月20日,用工人数为147070人,比年初减少2038人,下降1.4%。用工人数减少的企业占47.1%、环比上升7.4个百分点,持平的占24.6%、下降2.3个百分点,增加的仅占28.3%、下降5.1个百分点。

分行业看,所调查的四个行业用工人数均有减少,其中住宿餐饮业减少最多,下降2.2%。

#### 【用工成本】4成企业调高普工底薪

与2015年下半年相比,本次调查企业招收普工的月底薪上涨的占43.2%、保持不变的占51.4%、下降的占5.4%。在月底薪上涨的企业中,上涨10%以下的占78.8%。

从底薪上涨对企业的影响看,认为“没有压力”的占10.6%、环比下降0.3个百分点;认为“有压力,但能消化”的占68.2%、环比下降1.7个百分点;认为“明显增加”的占21.2%、环比上升2个百分点。

#### 【招工难】企业招工难有所缓解

在企业是否存在“招工难”问题调查中,认为“不存在”或“存在但不太严重”的占88.9%、环比增加1.4个百分点;认为“存在且比较严重”的占10.9%、环比减少0.6个百分点;认为“存在且非常严重”的只有一家企业,仅占0.3%,主要是求职者对薪酬期望过高、符合岗位要求的应聘者减少、招聘渠道不畅。

### 分析:

#### 下半年,企业最缺普通技工

记者了解到,从企业用工人数减少的原因看,因个人原因辞职的占比最高,达64%,生产任务不足的占28.5%,员工达到退休年龄自然减员占18%,生产成本上升、经营困难的占13.3%,企业技术升级、效率提高占4.9%。因此,企业员工减少的主要原因是个人辞职。

在调查企业中,预计今年下半年用工与上半年持平的企业占67.1%、环比上升4.3个百分点;用工减少的占18.6%、环比下降2.6个百分点;用工增加的占14.3%、环比下降1.7个百分点。

“从企业需缺工种看,企业最需缺的仍然是普通技工,占37.4%;其次是高级技工,占35.7%;经营管理人员占25.4%;科研人员占19.1%。”相关负责人分析,分行业看,住宿餐饮业最需缺普通技工,制造业最需缺高级技工和普通技工,建筑业最缺的高级技工和经营管理人员,而批发和零售业最缺的是经营管理人员和普通技工。