

监控探头“失明” 还需监管擦亮

□ 斯涵涵

家里进贼，被偷了8万元的财物，调取监控画面时才发现监控坏了，业主拒交物业费结果被物业告到法院。6月中旬的这一起诉讼引起很多人注意，网络论坛上业主们纷纷吐槽：在小区里丢过自行车、丢过包、丢过钥匙……多数情况下，小区监控却没发挥“天眼”的作用帮业主追回损失。(6月30日《北京晚报》)

从喧闹的交通要道到僻静的背街小巷，视频监控为整个城区织就了一张天网，不仅可以监控犯罪分子的不法行为，还能为居民寻人找物提供方便，被人们亲切地称为“天眼”。

虽然很多小区都挂着“已进入监控区”的牌子，但很多小区监控都成了聋子的耳朵——摆设。之所以如此，原因很多：一是一个探头一年维保费400元，小区里十几个、数十个探头汇总起来，还是一笔不小的费用；二是维修费用来源的规定不明确；三是我国居民小区尚未建立平等和谐的公共管理关系。

据媒体调查，小区安装监控前后的治安状况有明显区别，盗窃案等显著降低，可见小小探头对违法犯罪行为有着巨大的震慑作用，关系到小区的安全、民众的幸福。而监控“瞎眼”，不但浪费了财政资金与公共资源，也极大地影响人们的生活安宁。

监控探头“失明”还需监管擦亮。首先要补齐法规短板。虽然《北京市公共安全图像信息管理办法》中规定“物业对小区监控有进行适当保养、及时维修的义务”，应当保持图像信息画面清晰，保证系统正常运行，但《物业管理条例》中并没有涉及到小区图像监控的设置、管理、维修如何监督的问题，使得问题各方各说各话、各行其是。因此，有必要对此出台统一、明确的管理办法，规范小区监控系统的正常运转。

其次，要加大宣传，明晰各方的权利界限。物业与辖区公安对于小区监控分别有着怎样的管理责任？业主查看视频、监督“监控”的分寸在哪？只有各方权责界限分明，才能照章办事，依法行使自己的权利。

最后，监控探头“失明”呼唤“业主自治”的能动性。只有积极、主动参与“业主自治”，建立健全完备的自治制度，充分发挥广大业主自治的积极性，提升法律意识，团结起来维护自身权益和公共利益，才能使邻里关系、社区风貌与社会治安都进入一个良性循环状态。



“天下无贼” 王恒/漫画

微声音 | WEI SHENG YIN

习近平谈全面从严治政：
打铁还需自身硬

①要坚持党纪国法面前没有例外，不管涉及到谁，都要一查到底，决不姑息；②问责不能感情用事，不能有怜悯之心，要“较真”“叫板”，发挥震慑效应；③不能让党纪党规成为“纸老虎”“稻草人”，造成“破窗效应”。

@人民日报

别再给“花式碰瓷”骗了！

遭遇疑似“碰瓷”：①保持冷静；②谢绝“好心人”调停，不轻易下车理论或让对方上车；③及时报警，留意证人；④一定不能私了，要等交警到现场；⑤安装行车记录仪，保存证据。让神演技呈现原形！

@扬子晚报

非常道 | FEI CHANG DAO

媒体：官员热衷于总统套房
不仅仅是乱花钱的问题

在“转四风”的当下，国资委副主任徐福顺、中石油董事长王宜林、中海油董事长杨华这三位省部级官员花费公款近10亿元，不仅多次公款吃喝，提供高档酒水和香烟，而且违规购买度假村，住总统套间。

对此媒体评论说，这不仅仅是简单的乱花钱的问题，这是与中央对着干。这样的人如果继续在重要岗位上任职，他们管理的一方就是他们的“独立王国”，他们就把自己当成了“总统”“国王”，这样的人不被清理，将贻害无穷。

中考花式加分：既不尊重
教育规律也漠视公平

中考刚落下帷幕，有关其加分政策是否科学公正的讨论，便成焦点。

有媒体评论说，当前需要十分警惕的，是一些地方任性的“花式”加分。这种方式，既是不尊重教育规律，也是对教育公平的漠视。从根本上讲，改革考试加分政策，是要改掉个别地方把教育行政化的习惯，彰显教育育人、育人的本质。

教育界常说一句话，什么是教育？教育是用心灵感动心灵，用生命影响生命。因此，减掉当前教育所裹挟的过多无关内容，就是为了让教育更好地远离功利，坚守那份朴素与纯粹。

世相杂谈 | SHI XIANG ZA TAN

真实的“微信寻子”
为何遭遇广泛质疑？

□ 郭元鹏

“8岁走丢，现在12岁了，估计变了吧。接力，希望他早日回家。”6月29日，一条寻亲微信被大量转发，福州市民的微信朋友圈也被这条信息刷屏。与此同时，质疑信息真实性的微信也在传播。一时间，网友难辨真假。随后，多地警方核实了信息的真实性，福州市警方微博也予以了确认。(6月30日《福州晚报》)

原本是一则真实的“寻子微信”，却遭遇了广泛的质疑，有人认为是恶作剧，有人认为是闹着玩，有人担心是图片中的孩子父母得罪了人，被故意拿出来打击报复的。首先，需要为网友们的这种负责精神点赞，面对纷繁的网络信息，我们就应该多些警惕的心理，就应该多些负责的随手一发。只有这样我们才能传播正能量，遮挡阴霾天。

不过，值得反思的还是：为何一则真实的“寻子微信”却遭遇了这么多的质疑和怀疑？这其实是和我们的网络环境有关系的。当这种新的传播载体出现的时候，我们是多么的相信这些信息，我们也有着随手一发的热情。可是，后来我们却无奈地发现，不是所有的信息都是真实的，我们往往还容易因为自己的随手一发而助纣为虐。

随着网络的普及，随着信息时代的深入，新的载体成为了最好的、最迅速的传播手段，我们可以借助网络实现真正的零距离，天涯真的成为了咫尺。这对于寻找走失的、被拐的亲人来说，是件好事情。

可是，当虚假信息漫天飞的时候，当骗子借助网络行骗的时候，我们该如何相信面前的信息？这就需要我们每一个人都怀着对网络的敬畏，对法律的敬畏，对时代的敬畏，自己不撰写虚假的信息，自己不传播虚假的信息，自己不观看虚假的信息，为净化网络而做些力所能及的事情。否则我们就祸害了这个科技时代，就辜负了这个科技时代。

“首席工人”
是对人才的尊重

□ 刘剑飞

首席科学家、首席记者、首席预报员……在不同的岗位上，“首席”职位并不陌生。今后，企业将出现“首席工人”。记者昨日从福建省人社厅获悉，该省将在关键岗位上设立“首席工人”岗位，实行特岗特薪，以此引导职工薪酬与技能等级挂钩。(6月30日《厦门日报》)

在关键岗位上设立“首席工人”，实行特岗特薪，将职工薪酬和技能等级挂钩，这样的制度设计不仅凸显出对人才的尊重和肯定，也是对劳动者的激励，对激发工人学习实践技能，构建技能型企业，将起到很大的推动作用。

长期以来，在一些企业，不管是技术工人还是普通工人，都拿着相同的工资，一些懂技术的工人的才能得不到重视和肯定，严重挫伤了工人学习技能、勤于钻研的积极性，导致一些工人在岗位上不温不火，工作不阴不阳，死气沉沉，没有一点成就和起色，这多是由于没有激励机制，没有分化的薪酬机制，让一些人安于现状，产生惰性和懈怠，不思进取，不愿去思考和钻研业务、学习技术，“老技术”无法担任技术骨干，新员工不愿意接担子，导致一些关键岗位技术出现断层，不仅严重影响着个人成长，也制约着企业的发展。如今，福建省在关键岗位上设置“首席工人”，不仅是对技术人才的肯定和褒奖，也是对新员工的激励，将薪酬与技术等级挂钩，必将激发起员工勤思考、多钻研、学技术的巨大热情，形成人人争当技术标兵，人人争做首席工人的风尚，这显然是值得肯定的办法。

只是，什么样的人才能成为首席工人？如何确保首席工人发挥技术优势和引领作用？对首席工人该如何监管和考核？如何确保评选的公平性？不让首席工人成为某些人的“福利”，这些都是值得关注的问题。首席工人不只是一个荣誉，还关系着薪酬公平，这就需要相关部门制定出详细的首席工人评选标准，加强对首席工人的监管，建立严格的考察和考核制度，确保首席工人名副其实，发挥积极作用。

时事乱炖 | SHI SHI LUAN DUN

追责才是遏制“奇葩证明”的关键

□ 苑广阔

为解决要求群众开具证明过多过滥、缺乏统一规范的问题，公安部等12部门起草了《关于改进和规范公安派出所出具证明工作的意见(征求意见稿)》，意见稿列出公安派出所不再开具证明的20类事项和应当或者可以开具证明的9类事项。今后，凡再次出现擅自要求群众开具不合理证明导致群众办事难的，上级主管部门要及时予以纠正并追究责任。(6月30日中新网)

每次“奇葩证明”被曝光，都会引发网友公众的一番热烈讨论和激烈质疑，但是过不了多久，更加荒唐与离谱的“奇葩证明”，又会在其他地方出现，简直给人以按下葫芦起了瓢，没完没了的印象。既然民意已经对一些证明完成了鉴定，贴上了“奇葩”的标签，为什么类似的证明，甚至是更加荒唐、离谱的证明还会再次出现？在我看来，最重要的原因就是只有媒体曝光与舆论谴责，但是却没有任何形式上的追责。

比如媒体曾经报道过，面对一些部门要求出具的“奇葩证明”，连负责开证明的派出所都看不过去了，在开出证明的同时，也以附言的形式进行“吐槽”，赢得了网友的一片叫好。但是对于那些要求开出“奇葩证明”的单位或部门来说，尽管这样的“吐槽”很刺耳，网友的叫好声对他们来说也成了喝倒彩，但从警醒与惩戒的角度来看，也仅仅限于此了，不管是对于部门单位或者是工作人员个人，都不会伤及毫厘。

不过从现在开始，情况有望得到改变。公安部等12部门于近日联合出台了《意见》之后，为了让《意见》得到更好的贯彻落实，还专门下发了一份名为《关于印发〈关于改进和规范公安派出所出具证明工作的意见〉(征求意见稿)的通知》。

这也就意味着，以后哪个单位或部门再被曝出要求群众开具“奇葩证明”，等待他们的就不仅仅只有媒体的曝光和舆论的质疑，还有上级部门实打实的纠正与问责。问责就是追究，就是惩戒，就可能给单位或个人的绩效考核、职务升迁等带来负面影响，自然也就是一种警醒。所以只有严肃的问责，才会让有关部门和单位有所忌惮、有所触动，才会倒逼着他们去梳理、清理需要开具证明的事项，进而取消那些不合理的“奇葩证明”，把百姓从“奇葩证明”的无奈中解救出来。