

星报时评 | XINGBAO SHI PING

延迟退休不一刀切 值得期盼

□殷建光

今年底,延迟退休初步方案将会出台,并向社会征求意见。参与方案讨论人士透露,第一批退休者延迟退休的期限或将在3至4个月之间。“延迟退休的方案进展还是比较顺利的,最晚年底,会向社会征求意见。”一位参与人社部延迟退休方案讨论人士向记者表示。人社部曾对外表示,2017年将出台延迟退休方案,而2022年将正式实施延迟退休。对于目前讨论最多的热点,前述人士表示,“对于不同职业的人,延迟退休不会‘一刀切’”(今日本报头版)

的确,延迟退休是世界趋势,无可非议,任何退休年龄都需要与时俱进,都需要根据具体的人口情况进行制定。但是,退休制度也不能失落公民个人的幸福指数提升,而且,退休制度的最终目的是为了提升人民群众的幸福指数,要体现以人民幸福为中心。

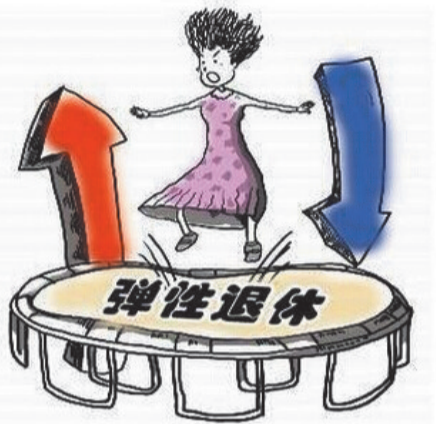
不同的行业,不同情况的公民,对于退休有着不同的需求,笔者认为,我们应该建立灵活多样的弹性退休制度,要体现行业特点,公民个人特点,让公民需求与社会发展求得最大的和谐幸福公约数。

要根据不同的行业特点建立退休制度,比如,中小学教师都比较辛苦,一般而言,60岁的男教师在讲台上已经被孩子们强烈讨厌了,他自己的精力也不行了,你硬要他60多退休,对孩子,对老师都是一个摧残。当然,有个别教师可能60岁还精力充沛,那么,也可尊重他们个人的意见。如果是律师和医生,往往越老越厉害,那么,就完全可以延迟退休。

要根据不同公民的身体状况建立不同的退休制度,对于身体健康的公民,他愿意多工作几年,对于身体有疾病的公民,你非要给他延迟退休,那无疑是促使他更加身体不健康。因此,笔者认为,建立根据公民身体健康情况的弹性退休制度,势在必行。

要根据公民的不同需求建立退休制度。比如,公民有能力,能够自己创业,不愿意在单位工作了,那么,就可以让他提前退休,让他去创业。这样,不压抑公民的创业积极性,也利于社会经济的发展,促进大众创业,万众创新。

延迟退休的理由十分充足,道理多多,但是,延迟退休最重要的一个原则不能丢,就是要围绕提升公民的幸福指数,延迟退休不能成为公民幸福指数提升的绊脚石。建立弹性退休制度,不对公民进行一刀切的延迟退休,值得期盼。



非常道 | FEI CHANG DAO

老人要擦亮眼睛 莫让保健品成了后悔药

最近美国纽约州一项调查指出,包括GNC、沃尔玛等大品牌的保健品中,根本检测不出标签中所注的人参、银杏、紫锥菊等保健成分,其主要由大米、小麦制成。保健品难道是个“骗局”?

中国社会科学院老年科学研究会会长熊必俊认为,健康长寿是每个人的心愿,更是老年人追求的晚年目标。但是,面对尚不完善的保健品市场,依靠保健品养生十分不科学。老人们还是要擦亮眼睛,正确看待和选用保健品,否则买回来就不是安慰剂,而是后悔药了。

不能为了拆迁方便 故意纵容一些人漫天要价

“按照中国的土地政策,集体土地,人均宅基地60平方米,宅基地不能累加继承。遇到拆迁,适当加一点,是合理的。但若一家几十套,确实是非常不妥了。有关部门不能为了拆迁方便,而故意纵容一些人漫天要价。拆迁办不创造货币,拆迁户拿多了,购房者肯定是要多付钱。创新是经济的根本,房价也要服从大局。”

——财经博主@财上海

微声音 | WEI SHENG YIN

5种方法, 彻底洗清水果上的农药

①牙膏清洗法:适用于苹果、梨、柠檬等;②淘米水清洗法:适用于草莓、蓝莓、杨梅等;③面粉水清洗法:适用于葡萄、杏、软柿等;④食用碱清洗法:适用于樱桃、金桔、枣子;⑤食用盐:适用于桃子、芒果。@人民日报

9个能让你 更有教养的小细节

①把所有的“谢谢”改成“谢谢你”;②愤怒时与常态下保持一致;③对所有“小人物”保持尊重;④让人把话说完;⑤时时懂得推己及人;⑥低谷时更要注意仪态;⑦即便相处多年,仍常顾及至亲感受;⑧朋友常联络,切忌现用现交;⑨重要的信息,能多说一句就多说一句。

@人民日报

世相杂谈 | SHI XIANG ZA TAN

拒领10万元大奖背后 是信任危机短腿

□玫瑰昆仑

如果有一天,一个陌生电话打来告诉你中了10万元的大奖,还要你亲自去领奖,你会怎么做?而今,浙江台州的程姑娘也碰到这样的情况,她是真的中奖了,然而,其家人一致认为这是一个骗局,拒绝领奖。(6月18日《现代金报》)

拒领10万元大奖,说明人与人之间失去了原本应有的信任,其背后折射出社会信任出现短腿。

时下,各种各样的骗局太多,大家都应该提高警惕。因为害人之心不可有,防人之心不可无,早已有一些人被“大奖”骗去了钱财,导致家庭不和、社会不安。问题是,而今程姑娘真的中10万元大奖了,那么在信任和防人两方面,我们到底该怎么选择呢?单纯的信任,只会给骗子得手的机会,一味地防人,又失去了人与人之间应有的信任,如何在两者间找到平衡点呢?笔者认为,不妨学一学记者的做法,找双方信任的警方,请警方帮忙。

在这个多元化社会里,由于讹诈、骗局太多,“熟人社会”早就变成了“陌生社会”,人们不得不处处设防。如记者联系程爸爸时,他说:“别说10万元,就算是100万、1000万元,我们都不管,请你们不要再打扰我女儿了。”当然,程爸爸这种警惕性是必要的,不过,如果能多一点信任,就可识破真伪,比如约对方到派出所谈。为证明真实,必须自己先选择信任,只有信任别人,才会弄清是否存在欺骗,才会得到对方信任;否则,人与人之间的信任被提防一点点地吞噬,以致把公民间的信任推到了极易爆发的火山口,比“再来一刀”更可怕。

拒领10万元大奖,得奖主最后还是去上海领奖,这得益于第三者热心肠的帮忙。这也说明,识别是否是骗局,可以找值得信任的第三者如警方、当地媒体帮忙。增强防范意识没错,但试探性地证实一下,多往好的方面想一想,多关心身边的人,多给别人一点信任与关爱,我们这个社会才会少一些陌生,多一些温暖。

“杀流浪犬奖200” 别把好事办成坏事

日前,陕西旬阳县发布《关于加强对县城区流浪犬管理的公告》称:“群众每杀一只流浪犬可获200元奖励”。一时间旬阳县不少狗主人忧心忡忡,此举引发了不少市民及网友强烈争议。爱狗人士十分反感,他们说:不喜欢狗但不要伤害它。(6月18日《华商报》)

杀死一条流浪犬奖励200元,只要带着死亡的流浪犬,就可以到监管部门领取200元酬劳。政策的目的是为了还给百姓一个安宁生存的空间,不再让百姓担心被流浪犬伤害。治理流浪犬的政策是善政,也因此受到不少市民支持。一位市民就对反对者直言:政府消灭流浪犬是在维护市民利益为何指责?

流浪犬危害是巨大的。对于这一点很多市民都有切身感受。有人在街头会遭遇流浪犬追击,有人在家门口也会被流浪犬惊吓。更为严重的是,还有一些人被流浪犬咬死。

从这个角度来看,旬阳县治理流浪犬的规定,就是制度的善意,那就是要净化百姓的生活环境,让他们不再遭遇流浪犬的侵袭。但是,善意的政策也难以掩盖冰冷的残忍。

当地规定“凡散养、私自放养以及无人管理的犬只,一律视为流浪犬”,这实际上是扩大了打击范围。该打的打了,不该打的也打了。

打死一只流浪犬可以领到200元奖励。在发财心理推动下,就可能出现“见钱眼开”者,他们的目的不是打死流浪犬,而是打死犬只换钱,他们就可能偷偷灭杀百姓家的正常犬只,这很容易激发民间矛盾,甚至影响社会安定。

严格管理流浪犬的做法是对的。但是,更应该重视的是方式方法,不能一杀了之,而是鼓励捕获集中起来,有危害的“暴力犬”可以剿杀,没有危害的应鼓励市民合法认养。当然,最值得思考的是:该如何惩罚丢弃犬只的恶劣行为?

时事乱炖 | SHI SHI LUAN DUN

“副镇长开网约车” 折射基层公务员生存困境

□张西流

38岁的洪升,是安徽黄山歙县王村镇副镇长,5月中旬,身处困境的他在滴滴网约车平台注册成为车主,6月15日上午9时许,他在上班时接单时被查,同时被举报至纪委。(昨日本报04版)

副镇长开网约车是否违规,自有法规和纪律约束,暂且不论。然而,副镇长开网约车,是受生活所迫,令人唏嘘,折射出了基层公务员艰辛的生存状态。此前据媒体报道,在竞争激烈的当下社会,越来越多的基层公务员遭遇新“三高”:生活高压、工作高压和舆论高压。可见,副镇长开网约车,是基层公务员“三高”的真实写照。换言之,目前基层公务员面临诸多压力和困扰,亟待制度化解。

首先,基层公务员需要社会认同。事实上,基层公务员就是为社会和群众提供公共服务的一个普通劳动群体。因此,基层公务员并非等同于官员,即便是有的基层公务员通过多年的努力,成了一名官员,有了一定的权力,其官职和权力,也是用来为社会和公众服务的。问题是,就因为少数基层公务员“高人一等”,对办事群众冷漠相待,或滥用权力,以权谋私,甚至搞贪污腐败,却反而成了一些人盲目追捧公务员的理由,这实在是一种社会病态。

同时,基层公务员需要政策激励。当前对基层公务员管理实际上没有激励,进而导致相关管理机制虚化。事业心和责任心是基层公务员的动力所在,但这种事业心和责任心是需要激励机制呵护的。现在对基层公务员的激励,很大程度上依赖于晋升,而晋升的空间又非常有限,导致基层公务员将晋升的激励功能无限放大。如果不能给基层公务员提高待遇,又不能允诺他们更高的职位,还要不断给他们更高的工作要求,使他们要么成为一个“抱着最苦金饭碗”的工作机器,要么成为一个“喝茶聊天发牢骚”的庸人。

再者,基层公务员需要制度改良。必须剥离强加在公务员身上的优越感和附加值,让公务员职业回归本真。特别是,完善激励机制,改良业绩评估制度和考核制度,建立灵活的工资制度,使基层公务员待遇与业绩成正比。