

产假天数增加,你怎么看?

星报记者探访多对(准)夫妻,听听他们怎么说

□ 实习生 吴琼 记者 曾梅

1月15日下午,省人大常委会通过关于修改《安徽省人口与计划生育条例》的决定。根据决定修改后的《条例》,提倡一对夫妻生育2个子女;符合政策的产妇能在国家基础产假98天再延长产假60天;晚婚延长的20天假期被取消。此举一出,立刻引来议论。对此,市场星报、安徽财经网记者采访多对(准)夫妻,部分认为这是个利好消息,但也有夫妻认为,新条例旨在用婚假补产假,以此吸引夫妻多生孩子,并认为这对其生育计划影响不大。

A 90后“准”夫妻: 3天来不及办婚礼

名片:丁岩,女,25岁
企业管理咨询,即将结婚

“婚假只有3天,这怎么来得及呢?”她说,自己和男友老家都在外地,两地举行婚礼,至少需要4天时间,加上前期复杂的准备,3天婚假实在是无法完成。在她看来,婚礼是人生大事,怎可马虎?于是,16、17日两天的周末,她和男友就开始盘算着如何“拼假”了:五一?十一?想想也只得“出此下策”。

提及延长的产假,丁岩紧锁的眉头并没有多少舒展。“刚一听说产假延长60天,还以为捡了个大便宜,仔细一算,原本晚育30天、独生子女30天的假期没了,也就是说像我26岁以后生孩子,而且不打算生俩的,其实产假没有任何变化。”丁岩说,算到最后,自己还是“亏”了20天假期。

“缩短婚假,延长产假,不就是变相让我们多生孩子嘛,可现在生活压力这么大,两个孩子养不起啊!”90后丁岩抱怨道。最让丁岩担心的,则是延长的产假,所带来的一系列隐性负面影响。

“产假延长到5个多月,会不会引发用人单位不愿意招聘女性员工?导致女性找工作越来越困难?”对于丁岩的抱怨,一旁的男友也有话说:“我知道在瑞典,男性的护理假有一年半的时间,其实男性的护理假延长,对女方,对孩子,对家庭都是很有益的,在那个时期,他们是需要家人的体恤照顾的。”他建议相关部门也可以考虑到这方面的实际情况。

B 85后媒体人: 工作辛苦,坚决不生二胎

名片:李小露,女,29岁
媒体人,已婚,待产

李小露是合肥人,大学毕业后留在合肥一家媒体工作,男友在异地,2年前结婚,如今她已怀孕4个月。

在她看来,人生最大的烦恼就是人生艰难,工作太累,假期太少。

对于取消晚婚假20天,李小露神情淡定。“对我没影响啊,我的婚假本来就是一天都没休。”她说,由于媒体行业没有固定的上下班时间,导致她整日在外奔波采访、在家忙碌赶稿,结婚用的还是宝贵的年假+元旦小长假。

“为啥不请婚假?没时间呗!”李小露说,婚假不带薪,且单位每月有考核任务,稍不注意就会垫底,甚至面临转岗风险,“按照当时结婚年龄来看算是晚婚,23天产假不工作,等我结婚回来,就可以卷铺盖走人了。”李小露愤愤不平。

对于晚育且是头胎的李小露来说,她原本就可以享受98+60天的产假,对于原本就坚决不打算生二胎的她来说,新条例对她毫无影响。

只是对于新条例对男性的护理假,她有些担心落实不了。“我老公工作也很辛苦,常规时的假期都不能完全保证,这护理假更是让我担心。”她说,自己和老公自大学毕业、结婚甚至如今怀孕期间,一直是分隔两地,“这些我都可以忍受,但生孩子前后的这段时间,如果老公不在身边,我真怕自己坚持不下来。”



C 80后军嫂:生俩孩子可以相互照顾

名片:刘洋,女,30岁,家装设计师,军嫂,已婚,一子

刘洋是家中独女,28岁那年嫁给了相亲认识的军人丈夫,一年多后生下了可爱的儿子。她希望自己将来条件允许的话能生两个孩子,“这样孩子之间也有个伴。”

新条例取消20天晚婚假,原本23天婚假转眼变成了只有3天。

“我们这一代人,大多都是在24岁以后才结婚,也就是法律上的晚婚,如今取消这个,影响面还是非常广的。”在刘洋看来,如今用人单位对员工要求高,想要请假本就是难事,现在又少了20天晚婚假,对她来说无疑是个巨大的“损失”。

对于生二胎的考虑,她说主要还是看经济能力,毕竟养孩子的成本太高。“我宝宝快1个月了,每个

月的奶粉、尿不湿以及零食什么的花费都要几千元。我老公的态度是不要二胎的,他觉得再要一个的话,第一个孩子会受委屈。”刘洋笑了。

对于产假延长60天的变化,刘洋说,原本就晚育、且是独生子女的她,产假休了98+60天,此次新条例对她的影响,只是若生二胎,原本只有98+30天,如今又多了30天。但这30天并不足以成为她再生二胎的动力。

“我觉得男方的护理假太少,在妻子生孩子时其实是最需要丈夫陪伴的,尤其我是一个军嫂,本来就是异地。”刘洋说,有了孩子后父子间聚少离多,小两口还曾有过不少争执,她希望男方的护理假可以再多一些。

D 85后爸爸:不会因政策鼓励就多生孩子

名片:张清,男,27岁,人力资源培训师,已婚,未育

对于新条例,年轻的张清态度则显得很“老成”,“之前国家鼓励晚育是为了控制人口,现在很多80后晚育是因为自己的发展状态,而不是晚育的奖励政策。”

如今,国家鼓励一对夫妻生育2个孩子,张清则认为,这对他改主意生二胎的推动作用不大。“从生存的角度来看,我们俩工作压力非常大,至于第一个宝宝的计划我们都有推迟的打算,准备在30岁之后再要孩子。所以,二胎的话即便是对我们有很多优惠的政策,我们也不会草率的决定一定要两个孩子,以自

己发展的状态作为基准来决定这个问题。”张清坦言,他当然希望是有两个孩子,互相之间做个伴,但是养育两个孩子压力还是太大了,所以现在还不确定。

对于现在婚嫁的时间缩短为3天,张清很是不满,他觉得太短且太不合理。

“结婚毕竟是人生的一大事,而且按照中国的传统,办婚礼一定要有仪式,有很多的事情需要操办的。作为刚结婚的夫妇还是需要圆满的、仪式性的东西来纪念人生的这一大变化。3天的婚假不是很人性化。”张清说。

E 70后经理:想要二孩,又担心年龄大力不从心

名片:杨军,男,47岁,部门经理,已婚,育有一女

杨军今年47岁,1997年生了一个漂亮的女儿,如今18岁在黄山市读大学。

“我和孩子妈妈都在机关单位上班,响应号召只生一个孩子,每个月能领到6元的独生子女费用。”他说。

如今女儿已经18岁,新条例鼓励生二胎,杨军却显得有些犹豫。

“我们夫妻俩都已经快50岁的人了,没有精力像年轻人一样抚养一个新的孩子。”他说,此外考虑到女儿也大了,再生养一个孩子的话,两个孩子年龄差距大了。

不仅如此,他身边许多70后的同事朋友,大多数也不再愿意生二胎,许多人已经习惯了一个孩子的生活。

事实上作为70后,他们的成长过程大都伴随着兄弟姐妹,家里有事也可以相互照应。对于杨军的独生女儿来说,将来成家后,很可能面临夫妻俩赡养4个老人的情况。对此,杨军说他早有打算,“我想自己的积蓄补贴孩子点,等我们老了就去养老院,尽量不给孩子增添麻烦。”

对于新条例中,男方可享有10天的护理假,如果是异地的话,护理假为20天,并且享受在在职在岗的工资、奖金、福利等,杨军认为,一些企业实施起来会比较困难。“比如我所在的单位是私企,在私企这个不太容易规范起来,国企或者国家事业单位应该会好一些。”他说。