



星报时评 | XING BAO SHI PING

怀孕要提前申请 谁为生育权“埋单”

□吕也政

一个无奈的吉林长春的企业，出台的政策是：女员工如果想要孩子，必须提前一年跟单位申请，单位则根据每个人的实际情况，来制定“员工生育时间表”，避免女员工集中在同一年扎堆怀孕，影响正常的工作。(1月5日央广网)

怀孕要提前申请，这真让人匪夷所思。因为怀孕不是想怀孕就能怀孕的，若提前申请怀孕而没有怀孕，之后又怀孕了，怎么办？

再说，怀孕是法律规定的人权，是人身自由权，岂能由他人左右？而今，怀孕要提前申请，限制女员工怀孕，涉嫌违法。我国的《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》对女职工在结婚、孕期、产期、哺乳期中享有特殊的保护及相关的福利待遇，都作出了详细规定。如《女职工劳动保护规定》第4条规定：“不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资，或者解除劳动合同。”显然，法律法规并没有规定，女员工怀孕要向企业报批的义务，企业自然无权安排员工的怀孕时间，干涉他人的自由，侵犯女员工的合法权利。

当然，对企业侵犯女员工的合法权利，我们不能一味地指责，一律喊“严打”，而应该追本溯源，对症下药。因为企业能力也有大小，一个女员工从怀孕到生育再到完全康复上班，一般需要一年左右的时间。对大型企业来说，女员工同时休产假，也许可以调剂、承受；但对小型企业如民营企业而言，恐怕就难以承受了，很可能导致企业侵犯女性的生育权。因而，我们在强调保护女性生育权的同时，不能忽视这个国情。

有业内人士预估，到2018年全国新生儿有望超2000万人。在此背景下，保护女员工的生育权，仅靠企业守法还不够，还必须完善政府社会保险和社会保障等相关制度设计，如制定生育保险制度，让用人单位按月交纳；对保障女员工生育权的企业，给予政府补偿等，真正合理分配保护责任，把保护女员工的生育权落到实处，才是长远之策。但无论如何，在其完善之前，企业不应该搞“怀孕要提前申请”。

热点冷评 | RE DIAN LENG PING

3天2跳，官员“抑郁症”怎么治？

□夏熊飞

河南信阳接连发生官员跳楼事件，致一死一伤，跳楼原因均被指向抑郁症。1月3日，信阳市盐业管理局财务科副科长黄鸿雁从办公楼6楼跳下，当场身亡。1月1日上午10时20分，信阳市平桥区政府办公室主任刘安军坠楼。随后，当地发布关于刘安军坠楼事件的情况通报，称刘安军患有抑郁症，办公室留有遗书。(1月5日澎湃新闻)

3天内2名官员跳楼，官方的回应极其相似：患有抑郁症。可是网友对于这样的回应并不买账，认为跳楼官员有“假抑郁”真“畏罪自杀”的嫌疑，但在真相未水落石出之前，也不排除真是因为抑郁而跳楼的可能，毕竟抑郁症早已成为了现代人常患的心理疾病之一。

从众多官员自杀案件的通报来看，患抑郁症似乎成了“标配”，这里面有真抑郁的，当然也有“假抑郁”的。但不管是真抑郁还是“假抑郁”，都必须得治。真抑郁会影响官员的身体健康、工作效率乃至生命安全，“假抑郁”则可能掩盖官员生前的贪腐行径，甚至让其牺牲小我完成大我，为贪腐团伙打了

掩护，使得贪腐行为继续为害下去。

辨别官员是真抑郁还是“假抑郁”，这有赖于出事官员当地纪检部门给出具有说服力的结论，但治疗官员的“抑郁症”却应当真假两手一起抓，并且应当在官员出事之前发现苗头、予以治疗，避免悲剧发生。

先说说治疗官员真抑郁的办法。首先要继续大力反腐，肃清官场风气，让做官变得更加容易。常言道，平生不做亏心事，半夜敲门心不惊。不能腐、不敢腐，不用担惊受怕反腐利剑会指向自己，一身轻松的官员患抑郁症的可能性自然就会大大减少。在严格规范官员作为的同时，组织也应当给予领导干部更多的关注与关怀，加强心理辅导，给他们提供排解压力的渠道，别让工作、生活的压力导致官员患上抑郁症等心理疾病。另外，还应当普及心理疾病方面的一些常识，让患上抑郁症的官员知道该如何寻医问诊，而不是死扛着或大意视之、不当回事。

治好官员的“抑郁症”，受益的不只是官员群体。官场多一些健康的官员，党政机关的工作效率势必更能得到保障，人民群众的获得感想必也会更多。



“难产” 王恒/漫画

世相杂谈 | SHI XIANG ZA TAN

《非诚勿扰》栏目败诉 是法治文明胜利

□殷建光

2015年12月11日，深圳市中级人民法院判决，江苏省广播电视总台立即停止侵害金阿欢第7199523号“非诚勿扰”注册商标行为，其所属江苏卫视频道于判决生效后立即停止使用《非诚勿扰》栏目名称。(1月5日澎湃新闻)

或许，面对这样的结局，我们许多人感到惊讶，堂堂电视台著名栏目，却败给了一个小公民，但是，这就是法治文明，这就是法治文明的胜利。

2009年2月16日，温州小伙金阿欢向国家商标局申请“非诚勿扰”商标。在金阿欢获得“非诚勿扰”商标的这一年，江苏卫视的婚恋交友节目《非诚勿扰》开播。2013年，金阿欢将江苏省广播电视总台告上了法庭，称对方侵犯了他的商标。

开始，金阿欢败诉了，因为深圳市南山区人民法院一审认为，江苏卫视使用《非诚勿扰》为商标性使用。但江苏卫视的《非诚勿扰》是一档电视节目，其与金阿欢的商标核定服务类别不同。两者属于不同类商品(服务)，不构成侵权。但是，金阿欢继续上诉，深圳中院二审认定，江苏卫视的《非诚勿扰》节目，从服务目的、内容、方式、对象等判定，其均是提供征婚、相亲、交友的服务，与金阿欢第7199523号“非诚勿扰”商标注册证上核定的服务项目“交友、婚姻介绍”相同。由于江苏卫视的知名度及节目的宣传，使得公众造成混淆。江苏卫视通过播出《非诚勿扰》，收取大量广告费用，也在节目后期通过收取短信获利，足以证明其以营利为目的的商业使用，构成商标侵权。从这个判决过程中，我们得到两个启迪，一是公民维护自身权益要坚持不懈，法律是公平的；二是我们对事物的认识过程，即使法律分析，也有一个逐步深入的过程，因此，我们必须有一种较真精神。其实，这也是法治文明的标志。

微声音 | WEI SHENG YIN

6个习惯 给新年新的开始

①让目标简单明确，拆分成每日固定动作；②别低估自己的懒惰，找个小伙伴监督你；③只专注于一个目标；④新旧习惯捆绑执行，帮新习惯快速融入生活；⑤用积极想法充实自己，远离一切借口；⑥现在开始行动，30天后你会发现改变。再远的路，坚持的脚步都能带你去，加油！ @人民日报

今天小寒 冬季必吃的“暖身菜”

①第一肉：羊肉，温补气血；②第一菜：萝卜，清凉解毒；③第一果：山楂，开胃消食；④第一零食：栗子，益气补肾；⑤第一饮：红糖水，化淤散寒；⑥第一汤：冬笋竹荪汤，缓解积食；⑦第一补：枸杞，缓解肝肾阴虚、腰膝酸痛；⑧第一杂粮：红薯，健脾养胃。 @生命时报

非常道 | FEI CHANG DAO

中青报谈退休人员或缴医保： 国企上缴红利能否多点

新年刚过，有关“实行职工医保退休人员缴费政策，建立与筹资水平相适应的医保待遇调整机制”的话题，就在网络引起了热议。尽管相关政策尚在“研究”中，但舆论总是倾向于从官方放出的“风声”中，揣测其背后的深意。

《中国青年报》文章指出，缺少了退休人员缴纳的医保，医保体系是否就变得脆弱？为了减轻医保压力，国企上缴的红利以及国有资本划归社保是否可以再多一点？那些享受着超高医疗资源和福利的群体，能否尽量压缩一点？

国务院“意见”重新定位国企： 亏损的就该清退

国务院国资委、财政部、国家发改委日前联合发布《关于国有企业功能界定与分类的指导意见》。

2016年是供给侧结构性改革年，处置低效、无效及不良供给将是改革突破口。

《经济参考报》文章说，国企定位清晰了，该保留的、该清退的就明确了。文件明确，对主业处于充分竞争行业和领域的商业类国有企业，要支持和鼓励发展有竞争优势的产业，优化国有资本投向，推动国有产权流转，及时处置低效、无效及不良资产，提高市场竞争能力。

“丑男求职碰壁” 倒逼外貌歧视入法

□汪昌莲

舒科的人生注定是灰色的。世界这么大，29岁的他至今找不到一块立锥之地。因患先天性血管瘤相貌丑陋，求职多次碰壁。外界的漠视、冰冷的拒绝，舒科已习以为常，但敏感、自尊的内心仍会让他感到难过。爱情、婚姻于他还很遥远，眼下他只想先找份工作活下来。(1月5日《南方都市报》)

长相漂亮的人通常比相貌平平的人更易成功，这也许在某些人看来是丑陋的事实。然而，就因为相貌长得丑，29岁的四川小伙处处碰壁，求职无门，生活举步维艰。显然，这是一种典型的外貌歧视，而外貌歧视在就业歧视中最为常见。问题是，其相貌丑陋的现实很难改变，可以说将伴随他一生，如果外貌歧视得不到有效遏制，就业歧视也将会伴随他一生。

尽管主流的价值观不提倡“以貌取人”，但在现实中，人们总会有意和无意地在“以貌取人”或者“以貌被取”。俊男美女不仅在情场上春风得意，在职场上也更是顺风顺水。外貌歧视，已成为就业歧视最常见的一种形式，当引起全社会的高度关注。

有专家指出，“外貌主义”是种族主义的新形式，应该在文明社会中被摒弃。虽然目前我国对外貌歧视并没有明确的法律规定，但如果涉及到求职，就可以在反就业歧视中找到相关法条。比如，《中华人民共和国劳动法》第三条规定，劳动者享有平等就业和选择职业的权利。又如，《中华人民共和国就业促进法》第三条规定，劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。

可见，这名小伙如果今后求职，又遭遇外貌歧视，要注意取得相应证据，通过向人民法院提起诉讼，维护自身的合法权益。问题是，仅靠个体维权，显然难以扭转外貌歧视现象；特别是，相关法律法规的缺失，也让个人遭遇维权困境。因此，必须举起法律的“手术刀”，割除外貌歧视这块“伤疤”。立法部门应研究制定反就业歧视的专门法律条款，并将外貌歧视纳入其中，便于劳动者依法维权，维护就业公平。