

国考今年在我省招录职位或超600个

今天发布考录公告,明日开始报名;考试作弊将入刑

□ 记者 祝亮

市场星报、安徽财经网记者从有关部门获悉,2016年度中央机关及其直属机构考试录用公务员工作即将开始,报名和公共科目笔试时间也已确定。2015年10月14日将公布招录部门、招录职位信息、招录政策、招考公告以及咨询电话等情况。

明日开始报名,在皖职位或超600个

2015年10月14日以后,报考人员可登录中央机关及其直属机构2016年度考试录用公务员专题网(<http://bm.scs.gov.cn/2016>)、人力资源社会保障部门户网站(<http://www.mohrss.gov.cn>)、国家公务员局门户网站(<http://www.scs.gov.cn>)查询招录部门、招录职位信息、招录政策、招考公告以及咨询电话等情况。

据介绍,本次招录共有120多个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的单位参加,计划招录2.7万余人。去年,国考计划招录人数为2.2万余人,在皖的职位共596个。据业内人士预计,按照去年的比例,不出意外,今年在皖职位将超过600个。

考生报名主要采取网络报名的方式,报名时间为2015年10月15日至24日。公共科目笔试定于2015年11月29日在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和个别较大的城市同时举行。

省级以上机关只招有基层经历人员

据悉,2016年度国考将坚持重视基层的用人导向。省级以上党政机关录用公务员,除部分特殊职位和专业性较强的职位外,全部用于招录具有2年以上基层工作经历的人员。市(地)级以下职位以招录应届高校毕业生为

主,引导和鼓励优秀高校毕业生报考基层职位,到基层建功立业。中央机关直属机构市(地)级以下职位,原则上安排10%左右的计划专门用于定向招录服务期满、考核合格的服务基层项目人员,其中重点招录大学生村官。

适当降低艰苦边远地区进入门槛

对艰苦边远地区的中央机关直属机构县(区)级以下职位,视情况单独或者综合采取适当降低学历要求、放宽专业限制、适当调整报考年龄、不限制工作年限和经历、单独划定笔试合格分数线等措施,降低进入门槛,同时,

允许中央机关直属机构拿出一定数量的县(区)级以下职位面向所在市、县户籍或在当地长期生活、工作的人员招考,考录政策向艰苦边远地区基层倾斜。

海关、国税等系统自主命题面试题

探索分级分类考试中,对省级以上机关和市(地)级以下机关职位分别命制公共科目笔试试题,指导海关、国税等中央机关直属机构系统结合本行业特点自主命制面试题,进一步提高试题的针对性和实用性。对银监会、证监会特殊专业职位和外交部、商务部等部门的非通用语职

位,继续实行“2+X”考试模式,即除行政职业能力测验、申论两门公共科目考试外,考生还需要统一参加专业科目考试或外语水平测试,突出对专业能力和素质的测查,以满足招录机关实际用人需要。

国考作弊将触犯《刑法》

记者还了解到,修改后的《刑法》已将包括公务员录用考试在内的国家考试作弊行为列入刑事犯罪,公务员主管部门将进一步加强与网信、公安、工信、教育等部门的合作,加大防作弊技术和手段的应用,严厉打击助考作弊集团和非法培训机构,坚决惩处考试作弊行为。

中共中央组织部、人力资源社会保障部、国家公务员

局再次郑重声明,本次考试不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。目前社会上出现的假借公务员考试网命题组、考试教材编委会、中央公务员主管部门授权等名义举办的有关公务员考试辅导班、辅导网站或发行的出版物等,均与本次考试无关,敬请广大报考者提高警惕,切勿上当受骗。

合肥市发布第三季度人才市场供求分析 省城才市“入冬”,岗位“缩水”三成

□ 余文志 记者 祝亮

昨日,合肥市发布2015年第三季度合肥市人才市场供求分析。据了解,该季度合肥市人才市场共举办各类招聘会88场,进场招聘单位共计3918家,与去年同期相比减少38.7%,提供各类招聘岗位9.4万个,同比减少28.2%,人才市场“寒冬”迹象明显。

才市进入低谷期,岗位数“缩水”近三成

统计数据显示,今年第三季度进场招聘单位数、提供岗位数与去年同期相比均有较大幅度的减少,分别为38.7%、28.2%;与今年第二季度相比,环比减少分别为27.6%和10.5%。才市招聘需求量进入今年以来的最低谷。

据人力资源专家分析,一方面,受宏观经

济形势的影响,经济增速趋缓,导致该市各类企业人才需求减少;另一方面,经过前两个季度才市供求双方高效对接后,多数企业今年的人才需求已相对饱和,招聘愿望并不强烈,招聘岗位主要偏向于一些流动性较大的岗位,如销售、技工类等。

互联网类人才需求攀升

从招聘企业行业分布看,互联网/电子商务类企业位居进场企业数的第二位;从岗位需求看,互联网开发及应用类人才需求从上季度的第十四位跃居本季度排行榜第三位,涨幅较大。自今年3月份,李克强总理在政府工作报告中首次提出“互联网+”行动计划以来,互联网和信息通信

技术在我国得到了前所未有的应用和发展,“互联网+”成为带动经济转型的新引擎,合肥的电子商务及互联网产业也得到了迅猛发展,从而带动了互联网开发及应用类人才的大量需求。此外,合肥(蜀山)国际电子商务产业园吸引了越来越多的电子商务类企业入园,也带来了此类人才的旺盛需求。

财务类人才供过于求

统计数据显示,财务类位居十大热门应聘职位之三,而在招聘岗位排行中位居十一,可见,财务类人才供过于求。一方面,中职、高职(专科)、本科类院校都开设了会计专业,培养不同层次的会计人才,毕业生的人数逐年增多;另

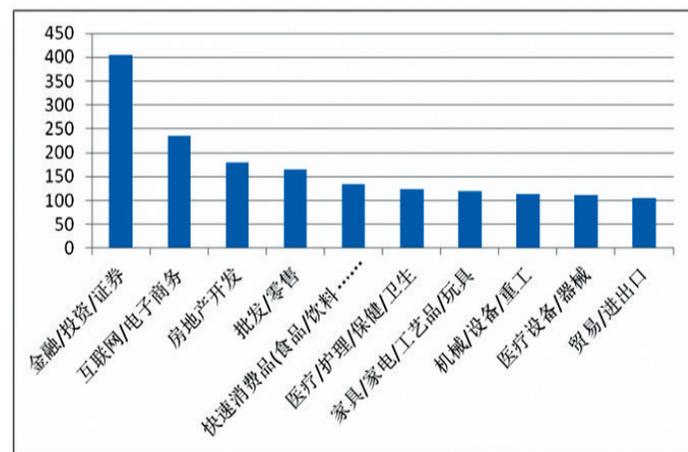
一方面,各单位对财务类人才需求数量有限;加之这些年注册会计师认证备受从业人员的青睐,财会类人员数量激增,致使普通财务人员的工作越来越难找,从而形成当前财务类人才供过于求的局面。

第四季度企业将进入人才储备期

进入第四季度,才市将迎来2016届高校毕业生求职和单位招聘储备人才的小高峰。合肥市人才市场将继续开展各项就业服务活动,举

办有针对性的专场招聘会,并启动2015年秋季“高校招聘直通车”及“高校毕业生全国巡回站”等各类公益招聘会,帮助企业招才纳贤。

★ 第三季度入场招聘单位行业分布图(前十位)



★ 第三季度合肥市人才市场供求排行榜

十大热门招聘岗位			十大热门应聘职位	
排名	岗位类别	需求比例	职位类别	求职人数比例
1	销售类	68.9%	销售类	20.8%
2	技工	6.8%	互联网开发及应用	15.7%
3	互联网开发及应用	3.6%	财务/审计/税务	13.1%
4	金融/投资/证券	3.5%	工程/机械/能源	11.2%
5	房地产	3.4%	行政/后勤	9.7%
6	行政/后勤	3.0%	建筑工程/道桥/园艺	9.5%
7	客服及技术支持	2.9%	人力资源	7.0%
8	百货/连锁/零售服务	2.8%	物流/仓储	4.6%
9	餐饮/娱乐	2.7%	电子/电器/半导体/仪器仪表	4.4%
10	咨询/顾问	2.4%	教师	3.9%
	占招聘需求总量比例	80.5%	占求职人数总量比例	77.9%