



星报时评信箱：
xbxy2010@126.com

微声音
WEI SHENG YIN

“生二胎退还独生子女费”
这个恶例不可开

“单独二孩”是一项公民权利的赋予，而非某种“特权”的赎买。单独二孩政策落地过程中的“小插曲”，或许象征了该政策在执行环节所可能面临种种“偏差”，这也警示相关部门，以防止地方跑偏、扭曲政策调整的初衷。@光明网

郑州官方回应治霾公开信：
骂骂无妨，会做好工作

11月20日，郑州空气污染指数爆表，网友发布《致郑州市长马懿的公开信》，称“对你和你的政府对雾霾治理非常不满！”对此，郑州市长马懿的秘书：就是骂骂，又怎样？我们把工作做好就行。@人民网

买真茅台酒 茅台王子酒
上安徽友谊名品网
www.yymp168.com

重现APEC蓝 须常态化依法治理

中国环境监测总站预测，11月22日开始，京津冀中南部区域会出现连续重度至严重污染过程，一直持续到月底。这再次警醒人们，治理雾霾是一场持久战，重现APEC蓝，须依法手段实现常态化治理。

要形成绿色发展的制度体系，最根本的举措在于经济发展方式的转变，产业结构的调整，能源结构转型以及可持续消费方式的建立。围绕这一重心，从立法到规划、执行、监管、评估，每一步都要实现精细化管理。

建立长远的环境治理保护制度，一定要突破只顾眼前利益的政绩观。治理污染固然会对利益相关方造成影响，但不采取这些措施，就会加剧雾霾的影响，危害公众健康以及长远的经济发展。各地与其在赶工和停工之间不停“换挡”，不如以更大的决心加速实现发展方式的转型升级。例如，为控制污染物排放，实现转型升级，我国钢铁第一大省河北省，从去年底至今已分两批集中拆除23家钢铁企业的高炉26座、转炉19座，共压减炼铁产能1127万吨、炼钢产能829万吨，今年将压减粗钢产能1500万吨。这充分证明，治理雾霾就是要选准抓手、壮士断腕。

要实现雾霾常态化治理，还要按照依法治霾的思路，严格落实环境保护法的各项规定，并在大气污染防治法的修订过程中融入治理的顶层设计。在基层执法中，也要对违法违规者施以重拳，让破坏生态环境者付出更高代价。

在探索治本举措的同时，相关治标的方法也可积极尝试。据媒体报道，北京正研究6条主要的通风廊道，以增强通风潜力、缓解热岛效应。这样的人工治霾探索值得鼓励，如果经科学评估确实见效，则应在更大范围推广。

据新华社

非常道 FEI CHANG DAO

马云：淘宝不是假货多 是你太贪

在浙江乌镇举行的世界互联网大会上，马云对中国普遍认为淘宝假货盛行的观点发出挑战。

马云称：“二十五块钱就想买一个劳力士手表，这是不可能的，这是你自己太贪了。”“说假货多的人，肯定从未在淘宝上买过东西。”马云补充称，消费者有“判断的权力”。

央企员工担心随高管降薪：不好意思比领导拿得多

2015年起，央企负责人薪酬改革将开始正式实施。高层的工资一下子缩水近百万元，基层员工的工资和福利会不会由此减少？一位国企员工说：“高管降薪了，中层不等于要跟着降薪，总不好意思比领导拿得多吧？那不是等于一层一层都降下来？”

企业招聘“论校排薪” 是教育背景歧视

□何勇海

“普通院校5000元，重点院校6000元，211工程院校7000元，985工程院校8000元，清华、北大、电子科大9000元。”这是近日在广东2015届高校毕业生本科生的一场招聘专场中，深圳一家国家级高新技术企业开出的技术类新应届生的薪资标准。(11月23日中国广播网)

在用人市场，长期以来似乎都是学历与起薪关系密切，从专科生到本科生再到研究生，学历越高，就业后的起薪就越高，这是学历层次有别、文凭高低不同使然，无可厚非。然而像深圳这家国家级高新技术企业，却凭借学校等级和声望，公然对不同院校的本科毕业生“明码标出等级价”，就让人匪夷所思了：其招聘的到底是学校还是员工，其需要的到底是人才还是人脉？

企业之所以“论校排薪”，或许是在他们看来，诸如清华、北大等名校培养的毕业生，综合素质要比普通院校培养的毕业生优秀。应承担，从总体看，名校名师教育出来的毕业生要比普通毕业生强一些，这当然是大概率事件。但也要承认，普通大学也会出英才，重点大学也难免出庸才，哪怕清华、北大毕业生，日后不一定都比普通院校毕业生更优秀。

企业“论校排薪”，是一种变相的“标签化招聘”，确有歧视普通院校毕业生之嫌，人为制造了职场上的不平等。至少是一种赤裸裸的教育背景歧视，刻意制造出重点大学与普通院校的对立，会助长社会上本就浓厚的名校情结。

企业发展就像是建立家庭，假如只求“高富帅”与“白富美”加入，忽视了自身真实价值的吸引力，这个“家”早晚不会存在。西门子(中国)有限公司执行副总裁马清认为，员工融入企业，就如同恋爱结婚一样，双方如果没有共同的价值观，最后很难走到一起，“价值观相同，其他能力是可以慢慢培养的。”

GREE 格力
让天空更蓝 大地更绿

格力空调 史无前例 公益大动作

节能环保 就选格力

格力空调以旧换新，定频换变频 旧机换新机* 平均折价1900元 相当于原价抵*

安徽100万人养“虎”为患

十年以上老旧空调“不坏不换”，看似节俭，实则养“虎”为患！

2005年之前国家没有出台空调能效标准，空调只要能制冷制热就能销售。加之当时技术水平有限，存在大量的电辅热，空调基本都是电老虎。不仅如此，空调在多年使用过程中制冷制热能力会不断衰减，10年前的35机现在可能变成了26机，且耗电更惊人。目前全省范围内2005年以前的老空调，保守估计在100万台以上，相当于100万人在养“虎”为患。



您家十年前购买的格力老款定频空调，现换购格力变频空调

格力按原价回收*

*原价回收：以2004年格力畅销机型26小盒豆换购26Q变频为例。其他机型回收价详见店堂销售文件。

● **旧机换新机**：凡2005年12月31日前购买的仍在正常使用的格力家庭用分体式空调(含柜机)，凭身份证和购机发票，在12月10日前到格力专卖店、各大卖场格力展厅或安徽格力网上商城进行报名登记(www.igree.com.cn/)，经公司审核(旧机零部件齐全并可正常使用)合格后，即可以平均折价1900元左右换购格力变频空调。

● **旧机原价抵**：以2004年格力畅销机型26小盒豆为例，当时售价为1780元。现在参加以旧换新，换购新国标主流变频26Q迪或凉之静(开票价为3580元)，可折价1790元(高于旧机原购价10元)。

(具体折价详见店堂销售文件)