



星报时评信箱：  
xbxy2010@126.com

热点冷评  
RE DIAN LENG PING

### 弃北大读技校 只是人各有志的孤本

□范子军

周浩有足够让人惊讶的经历。3年前，他从北京大学退学，转学到北京工业技师学院，从众人艳羡的高材生到普通的技校学生，从北大生命科学研究院人才储备军到如今还未就业的技术工人。这样的身份转变，就足以让人不敢相信。周浩这样做了，并且谈起当年的决定，“毫不后悔，很庆幸”。(今日本报12版)

因为从小喜欢动手，操作，对“枯燥”的学术不感兴趣，北大高材生感到“痛不欲生”，最终发展到毅然转读技校，委实让人觉得既惊讶又新鲜，自然难免遭到舆论的强势围观和热议，乃至对大学教育再度来一番审视。毋庸置疑，当下的大学教育不可避免地存在一定的缺陷，但正如此前个别名校学子不做学术、不进机关，而选择养猪、卖肉、做生意一样，周浩转读技校并不具普遍性和代表性，而只是“人各有志”的一个孤本。

周浩不愿意被枯燥的理论折腾，从个人角度完全可以理解，但是，凭他的天赋、才智，倘若能够在生命科学方面投入心思和精力，也未必不能搞腾出一定的成果来，没准还可能做得很出色；即便是如今转学技校显得颇为得心应手的情况下，他也坦承自己的设想，“现在还不想就业，我还是想继续深造，对数控技术了解得越深我就越觉得自己学的太少，还是要再多充充电。”显而易见，爱动手、喜操作的他还是需要更多的知识、理论做后盾、支撑。

大学教育固然有一个学以致用的问题，有一个理论联系实际的问题，也有一个如何尊重学生爱好和志愿的问题，这些有待今后作探讨、改进和完善。从就业角度来说，实际上关键在于打好理论基础，然后用来指导实践的问题，周浩不过是克服重重阻力把实践前置，尽管目前数控操作实战表现很出色，但正如他自己所言，倘若要有进一步突破和造诣，终究还得去补他并不喜欢的理论功课。因而，周浩转校充其量只是特殊个案，既难复制也无效仿价值。

# 凶猛的证件“挂靠” 亟待法律“说话”

□北方

花费数万元取得国家职业资格证书，但出租证书一年即可收回成本；通过网络为持证人与企业牵线并从中分一杯羹；企业为获资质拿工程，每年支付百万元挂证费用……记者调查发现，职业证书“挂靠”背后有着一整条完整的利益链条，这是“考证热”的一个原因。(11月17日《北京晨报》)

对于业界，特别是建筑、建设行业而言，证件“挂靠”并非秘密。通过证件“挂靠”，持证者“3年内买两套房”成为现实；而中间介绍者也可以拿到中间费；至于租证者，拿着证件获得相应资质，为拿工程提供了“通行证”……

除了以上利益链的存在，让证件“挂靠”有了利益驱动力之外，相关监督管理不严，也是主要原因。比如对相关企业的资质审核中，看证不看人等。

从根本上讲，证件“挂靠”是一种作假行为。一方面，挂证而不上班，这本身就是弄虚作假；另一方面，企业拿到相关人员的职业资格证书，糊弄相关检查单位事小，但用这些证件开展相关业务，在项目审批、工程建设、监督管理等方面糊弄人，明显也是弄虚作假行为。

消除利益链、加强监管等，对治理证件挂靠问题很重要。但更重要的显然是要用法律“说话”，要制定相关法律法规，明确证件挂靠行为的违法性，要出台相关处罚规定与标准。然后一旦在实践中发现类似的“挂靠”行为，即依法给予严肃查处，让挂靠者、相关单位等，都付出远远大于收益的违法成本！



吃空饷 王恒博画

## 非常道 FEI CHANG DAO

中纪委官网发文：“一些干部没了人形 根在缺‘德’了”

中央纪委网站11月17日刊发《德法相依 相辅而行》一文指出，法律再健全、体系再完备，最终还要靠人来执行。从近年来查处的腐败案件看，一些干部没了人形，根本问题都是出在“德”字上，缺德了！为政以德，正心修身。

俞敏洪：“父母的心平气和是孩子成长的最大养分”

11月14日，新东方董事长俞敏洪对话清华附属小学校长窦桂梅：如果我们的父母，在任何时候都能充满理性地跟孩子进行交流和沟通的话，这样氛围当中成长起来的孩子就能够心平气和地面对困难、挫折、失败等等。

买真茅台酒 茅台王子酒  
上安徽友谊名品网  
www.yymp168.com

## 微声音 WEI SHENG YIN

普京的老虎是座上宾  
就差没当祖宗供着了

为迎接普京放生的老虎“库贾”越境来中国觅食，黑龙江萝北县林业局长陈志刚没少操心，“天大的好事儿呀，有朋自远方来嘛”，他说，中国人对老虎的观念已有很大转变，不会乱捕杀了。“我们把它当座上宾，就差没当祖宗供着了”。@羊城晚报

中国车主遵守交通规则  
只能靠老外提醒？

近日，北京网友爆料一老外停车拦路，坚持让小轿车驶出自行车道在微博上引起广泛关注。老外站出来指责中国人不遵守交通规则，实在是我们的耻辱。中国人文明的提升，难道只能靠老外的提醒吗？@新浪评论

## 世相杂谈 SHI XIANG ZA TAN

### 央企薪酬改革 既要限薪更要限权

□堂吉伟德

多位接近人社部人士近日对记者证实，人社部目前已经完成央企高管薪酬改革方案，有望在今年12月对外公布。多位人事劳动专家向记者证实，由人社部负责的央企薪酬改革落实方案有望在整个国企改革和收入分配改革的大框架中率先破冰。(11月17日《每日经济新闻》)

作为社会收入分配改革中极为重要的组成部分，央企高管薪酬改革具有风向标的作用。一方面在于，国有企业的高管们所拿高薪，不仅与企业内的其他员工差距悬殊，与社会平均薪酬水平相比更是优势明显，拉大了社会群体之间的收入差距。另一方面在于，国企作为全民所有的资产，其财富也应全民共享，而高管们所拿薪酬越高，越意味着对社会红利的挤压和公共资源的侵占，有违社会基本公平。

其实对央企高管实行“限薪”并非第一次，然而最终的结果是，央企高管限薪的结果却是“越限越高”。事实一再证明，没有相应的配套机制和约束体系，“限薪令”根本靠不住。

退一步讲，即便高管的薪酬限住了，但其他职务消费或者隐性福利又靠什么来杜绝？其实，相比于高薪而言，职务行为导致的支出和浪费恐怕更甚。一个无以忽视的事实是，高管薪酬只是表象，而本质还是其权力没有受到约束，自我分配和自我监管就难免陷入此限彼涨、越限越涨的恶性循环。其实，对于公众来说，央企高管们只要贡献巨大，又讲求了基本的程序正义，拿高薪也在情理之中。怕就怕，既没有程序上的基本尊重，又没有绩效上的有效对比，即便投资再失误、亏损再严重，也只是“全民买单”，而高管们依然拿着高薪，这种只讲身份而不比较于业绩的分配办法，自然无法获得公众认可，也不宜为制度放行。

透过现象看本质，若是规范和约束了高管们的权力行为，才真正打中了限薪的“七寸”。

云南臻典 安徽翡翠第一店  
中国保真翡翠领导品牌  
重磅赞助 两大活动  
大品牌 感恩季  
11月23日合肥奥体中心 京商之夜·2014亚洲群星演唱会  
12月6日合肥体育中心综合馆 郭德纲相声2014全国巡演合肥站  
唯一指定珠宝 联合赞助商  
专业批发10年 感恩上演  
同享三重礼 先折再减 8.8折后，满500元再减100元，以此类推（平时实价销售）  
明星送票 单张小票实付满4000元送亚洲群星演唱会480元门票1张，限量送完为止  
好礼相送 不限金额，消费即送精美手链一条（买一送一）  
活动参与店面 1 商之都合肥新华店：潜山路320号（潜山路与皖河路交口）  
2 合肥芜湖路旗舰店：芜湖路239号（安徽省图书馆对面）