



黄明华 要舍得给员工位置和待遇

8年商海的摸爬滚打，黄明华一手缔造年产值10个多亿的园林绿化建设公司。谈到企业成长的动因时，黄明华说，责任和爱心是第一位，员工只有对公司凝聚爱心，才会投入激情和忠诚；企业决策人只有对员工投入爱心，才会把员工的福利和成长放在心上。展望未来，黄明华说，未来企业是一个涵盖园林、生态和环保的综合性绿色生态产业链，不但布局国内，还要走出国门，到世界领域开疆辟土，寻求共同发展。

■ 记者 鲁龙飞 文/图

企业发展

要善于抓住国家政策的机遇

时间倒退到2006年，黄明华还在政府部门任职，仕途正盛的他，彼时，正面临着一个重大抉择。

作为农村大家庭的长子，黄明华身上的担子不轻。为了改变家庭贫困的境遇，照顾好外祖父、外祖母，他经过一番思想斗争后，辞职下海，创建了中徽园林建设有限公司(前身系安徽省华盛园林工程有限公司)。

8年商海的摸爬滚打，黄明华带领他的员工，在全国范围内“开疆辟土”，企业产值不断扩大。目前，公司已经位居安徽省同类行业的前三甲。为了把公司做得更大更强，今年6月份，企业更名为中徽园林建设有限公司。

谈到企业发展的经验时，黄明华非常谦逊地说，公司能发展壮大，得益于国家政策。近几年，国家倡导生态文明，加大园林绿化、市政配套设施的投入，每年预算都在逐步提高，与此相对应的是，人们的环保思想意识也在逐步提高，这些都给公司的发展带来了许多机遇。

企业壮大

要舍得给员工位置和待遇

“公司的快速成长，同我们重视基础设施建设有关。”在黄明华看来，公司的技术工人就是基础，而为了夯实基础，他曾与母校合肥职业技术学院合作，一次性委培了100多名专业技术人员。经过专业培训，员工综合素质明显增强，看问题、想问题、解决问题的能力也同步得到提高。

“公司对每一个员工，都量身定做了

一整套培训机制，一般来说，新进来的员工，公司会安排他们到一线岗位上去，在工程现场担任技术员、测量员，这样做的好处在于，他们能很快将书本上的知识同实践结合起来，由理性认识上升到感性认识，再回到理性知识。”黄明华表示。

此外，公司还注重团队建设，培养忠诚骨干员工，每个月都会在整个公司范

围内，进行“每月之星”的评选。“对优秀的员工要舍得给位置，同时要舍得给待遇。”黄明华用人理念就是，只要有过硬的专业知识，他会打破正常用人格局，能干到什么位置就把他推到什么位置上，甚至分公司的总经理。同时，也会给员工丰厚的待遇，在中徽园林建设有限公司，高管的年薪一般都在二三十万。

企业责任

热衷公益事业反哺社会

熟知黄明华的人都知道，他是一个富有爱心和社会责任感的企业家。在他看来，企业发展和注重公益，并非相互矛盾。企业的财富来源于社会，也应该回报社会，就如同绿叶与根的情谊。

在中徽园林建设有限公司，责任和爱心是摆在第一位的。“如果员工不对公司凝聚爱心，就很难投入激情和忠诚；企

业管理者如果没有爱心，他就不会把员工的福利和成长放在心上，更不会热衷公益事业。”黄明华称。

“如果未离开政府部门，或许现在是一个处级干部，单从生活上来说，应该还是比较安逸。”黄明华称，公司从创立第一天起，就注重扶贫济困，每年都会拿出20万元左右资金用于各种公益事业。同

时，会不定期慰问一些敬老院的老人、资助贫穷大学生，尤其对致力于创业的大学生，公司更是大力支持。在肥西大学生创业园刚创立的时候，黄明华的公司曾一次性资助20万元。

正是热衷于公益事业，黄明华“掌门”的中徽园林建设有限公司，被合肥市“关工委”评定为关心下一代的企业示范点。

企业常青

领头人要有大的格局和胸怀

如何在同行中脱颖而出，成为一名成功企业家，黄明华给出的答案是要有大的格局和胸怀。

“企业能做多大，离不开企业家的格局。这里说的格局，是指经验、人脉和学习。”作为一名企业的决策人，黄明华说，

要不断地学习进取，“当前社会发展迅速，如果不学习，不把握国家政策导向以及所从事行业领域的创新做法，就不能引领企业发展壮大。”

“公司足迹已遍布全国16个省市和地区，目前正着眼于走出国门，到世界领

域里开疆辟土，寻求共同发展。”放眼公司的未来，黄明华说道，未来希望能打造一个园林、生态、环保的综合性绿色生态产业链企业，并尽早在全国进入一流企业行列。