



## 黄明华 要舍得给员工位置和待遇

8年商海的摸爬滚打,黄明华一手缔造年产值10个多亿的园林绿化建设公司。谈到企业成长的动因时,黄明华说,责任和爱心是第一位,员工只有对公司凝聚爱心,才会投入激情和忠诚;企业决策人只有对员工投入爱心,才会把员工的福利和成长放在心上。展望未来,黄明华说,未来企业是一个涵盖园林、生态和环保的综合性绿色生态产业链,不但布局国内,还要走出国门,到世界领域开疆辟土,寻求共同发展。

■ 记者 鲁龙飞 文/图

### 企业发展

#### 要善于抓住国家政策的机遇

时间倒退到2006年,黄明华还在政府部门任职,仕途正盛的他,彼时,正面临着一个重大抉择。

作为农村大家庭的长子,黄明华身上的担子不轻。为了改变家庭贫困的境遇,照顾好外祖父、外祖母,他经过一番思想斗争后,辞职下海,创建了中徽园林建设有限公司(前身系安徽省华盛园林工程有限公司)。

8年商海的摸爬滚打,黄明华带领他的员工,在全国范围内“开疆辟土”,企业产值不断扩大。目前,公司已经位居安徽省同类行业的前三甲。为了把公司做得更大更强,今年6月份,企业更名为中徽园林建设有限公司。

谈到企业发展的经验时,黄明华非常谦逊地说,公司能发展壮大,得益于国家政策。近几年,国家倡导生态文明,加大园林绿化、市政配套设施的投入,每年预算都在逐步提高,与此相对应的是,人们的环保思想意识也在逐步提高,这些都给公司的发展带来了许多机遇。

### 企业壮大

#### 要舍得给员工位置和待遇

“公司的快速成长,同我们重视基础设施建设有关。”在黄明华看来,公司的技术工人就是基础,而为了夯实基础,他曾与母校合肥职业技术学院合作,一次性委培了100多名专业技术人员。经过专业培训,员工综合素质明显增强,看问题、想问题、解决问题的能力也同步得到提高。

“公司对每一个员工,都量身定做了

一整套培训机制,一般来说,新进来的员工,公司会安排他们到一线岗位上去,在工程现场担任技术员、测量员,这样做的好处在于,他们能很快将书本上的知识同实践结合起来,由理性认识上升到感性认识,再回到理性知识。”黄明华表示。

此外,公司还注重团队建设,培养忠诚骨干员工,每个月都会在整个公司范

围内,进行“每月之星”的评选。“对优秀的员工要舍得给位置,同时要舍得给待遇。”黄明华用人理念就是,只要有过硬的专业知识,他会打破正常用人格局,能干到什么位置就把他推到什么位置上,甚至分公司的总经理。同时,也会给员工丰厚的待遇,在中徽园林建设有限公司,高管的年薪一般都在二三十万。

### 企业责任

#### 热衷公益事业反哺社会

熟知黄明华的人都知道,他是一个富有爱心和社会责任感的企业家。在他看来,企业发展和注重公益,并非相互矛盾。企业的财富来源于社会,也应该回报社会,就如同绿叶与根的情谊。

在中徽园林建设有限公司,责任和爱心是摆在第一位的。“如果员工不对公司凝聚爱心,就很难投入激情和忠诚;企

业管理者如果没有爱心,他就不会把员工的福利和成长放在心上,更不会热衷公益事业。”黄明华称。

“如果未离开政府部门,或许现在是一个处级干部,单从生活上来说,应该还是比较安逸。”黄明华称,公司从创立第一天起,就注重扶贫济困,每年都会拿出20万元左右资金用于各种公益事业。同

时,会不定期慰问一些敬老院的老人、资助贫穷大学生,尤其对致力于创业的大学生,公司更是大力支持。在肥西大学生创业园刚创立的时候,黄明华的公司曾一次性资助20万元。

正是热衷于公益事业,黄明华“掌门”的中徽园林建设有限公司,被合肥市“关工委”评定为关心下一代的企业示范点。

### 企业常青

#### 领头人要有大的格局和胸怀

如何在同行中脱颖而出,成为一名成功企业家,黄明华给出的答案是要有大的格局和胸怀。

“企业能做多大,离不开企业家的格局。这里说的格局,是指经验、人脉和学习。”作为一名企业的决策人,黄明华说,

要不断地学习进取,“当前社会发展迅速,如果不学习,不把握国家政策导向以及所从事行业领域的创新做法,就不能引领企业发展壮大。”

“公司足迹已遍布全国16个省市和地区,目前正着眼于走出国门,到世界领

域里开疆辟土,寻求共同发展。”放眼公司的未来,黄明华说道,未来希望能打造一个园林、生态、环保的综合性绿色生态产业链企业,并尽早在全国进入一流企业行列。