

省统计局发布：去年，我省城镇非私营单位年人均工资 47806 元

淮南人“年薪”最高，电力行业待遇最好

你想知道自己的工资有没有“拖后腿”吗？下面这组数据或许可以告诉你答案。记者昨天从省统计局获悉，去年我省城镇非私营单位就业人员年平均工资为 47806 元，与上年的 44601 元相比，增加了 3205 元，同比名义增长 7.2%，增幅比上年回落 6.1 个百分点，扣除物价因素，实际增长 4.7%。

分地区看，2013 年平均工资排前四位的是淮南、合肥、马鞍山、淮北，排后四位的则是宿州、亳州、六安和安庆。

■ 记者 董艳芬

分区域看，在淮南上班最有“钱途”

在安徽不同地方上班，工资待遇差别也不小，其中，在淮南上班最有“钱途”。

统计数据显示，2013 年我省平均工资排前四位的是淮南、合肥、马鞍山、淮北，分别为 58597 元、54210 元、53582 元和 52383 元；而宿州、亳州、六安、安庆则排在了“后四”位置，年平均工资分别为 36596 元、37979 元、38624 元和 39328 元。这意味着，最高工资的淮南比最低工资的宿州足足多了 22001 元。

我省 16 个市，蚌埠人工工资增幅最快。同比名义增长率排前四位的是蚌埠、阜阳、滁州、宣城，分别增长 13.6%、11.5%、11.5% 和 11.5%；排后四位的是淮北、宿州、亳州、池州，其中淮北下降 6.3%，其他三市分别增长 0.1%、2.4% 和 2.9%。

72363 元/年，电力行业的薪酬最高

从薪酬上看，电力行业工资待遇最好。

记者留意到，去年我省平均工资居首的是电力行业，年平均工资是 72363 元，是全省平均水平的 1.51 倍，其次是采矿业，为 70893 元，是全省平均水平的 1.48 倍，金融业以 65920 排在第三位，是全省平均水平的 1.38 倍。

而年平均工资居后三位的分别是农林牧渔业（为 24302 元，是全省平均水平的 51%）、住宿和餐饮业（为 28560 元，是全省平均水平的 60%）、水利环境和公共设施管理业（为 32453 元，是全省平均水平的 68%）。

城镇私营单位年均工资为 30872 元

而从分登记注册类型看，股份有限公司的年平均工资最高，为 50285 元，是全省平均水平的 1.05 倍；其次为国有单位，为 48683 元，是全省平均水平的 1.02 倍；排在第三的是股份合作单位，为 48106 元，是全省平均水平的 1.01 倍。

年平均工资最低的为其他内资单位，为 36612 元，是全省平均水平的 77%。

另据统计，2013 年安徽省城镇私营单位就业人员年平均工资为 30872 元，与 2012 年的 27601 元相比，增加了 3271 元，同比名义增长 11.9%，增幅比上年回落 4 个百分点，扣除物价因素，实际增长 9.3%。

表 1：2013 年城镇非私营单位分地区就业人员年平均工资

地区	2013 年	2012 年	名义增长率
合计	47806	44601	7.2
合肥市	54210	49712	9.0
淮北市	52383	55925	-6.3
亳州市	37979	37082	2.4
宿州市	36596	36546	0.1
蚌埠市	42441	37348	13.6
阜阳市	39470	35390	11.5
淮南市	58597	54995	6.5
滁州市	45156	40491	11.5
六安市	38624	35062	10.2
马鞍山市	53582	49756	7.7
芜湖市	48496	46234	4.9
宣城市	48913	43872	11.5
铜陵市	49051	45361	8.1
池州市	42010	40829	2.9
安庆市	39328	36259	8.5
黄山市	43288	39427	9.8

表 2：2013 年城镇非私营单位分登记注册类型就业人员年平均工资

登记注册类型	2013 年	2012 年	名义增长率
合计	47806	44601	7.2
国有	48683	44818	8.6
集体	37927	34741	9.2
股份合作	48106	43780	9.9
联营	43769	35004	25.0
有限责任公司	48023	45271	6.1
股份有限公司	50285	48685	3.3
其他内资	36612	36905	-0.8
港澳台商投资	39665	40809	-2.8
外商投资	47165	41593	13.4

表 3：2013 年城镇非私营单位分行业就业人员年平均工资

行业	2013 年	2012 年	名义增长率
合计	47806	44601	7.2
农、林、牧、渔业	24302	22845	6.4
采矿业	70893	70568	0.5
制造业	43978	42393	3.7
电力、热力、燃气及水生产和供应业	72363	55599	30.2
建筑业	44677	39920	11.9
批发和零售业	39263	34988	12.2
交通运输、仓储和邮政业	47235	42787	10.4
住宿和餐饮业	28560	26406	8.2
信息传输、软件和信息技术服务业	53755	47492	13.2
金融业	65920	59416	10.9
房地产业	46679	39354	18.6
租赁和商务服务业	41054	36804	11.5
科学研究、技术服务业	60816	51618	17.8
水利、环境和公共设施管理业	32453	29700	9.3
居民服务、修理和其他服务业	37074	35602	4.1
教育	46183	42258	9.3
卫生和社会工作	50908	44178	15.2
文化、体育和娱乐业	42787	39138	9.3
公共管理、社会保障和社会组织	46164	43086	7.1

统计范围：城镇地区全部非私营法人单位，具体包括国有单位、城镇集体单位、联营经济、股份制经济、外商投资经济、港澳台投资经济等单位。工资统计是统计单位的就业人员，而个体就业人员、自由职业者等非单位就业人员不在工资统计范围内。

省政协委员感慨“用工荒”、“招工难”：

年增 10% 工资，也难保“90 后”工作的稳定

6 月 3 日，省政协十一届七次常委会暨“加快产业结构优化升级、提升主导产业核心竞争力”资政会在合肥召开。省政协委员们纷纷围绕该主题建言献策，其中，有委员在剖析当前企业“用工荒”、“招工难”的问题时指出，我省当前社保缴费基数大、费率高，甚至高于部分沿海发达省份，相对拉高了企业用工成本。

■ 记者 祝亮

问题

“以前缺技工，现在普工、杂工都难招”

省政协常委徐华也是一名企业家，他说：“本人企业所属的餐饮业，从规模大、档次高的酒店、酒楼，到规模小的酒馆、小饭店、快餐店，都贴有急招、急聘的启事。部分生产型企业由于招不到工人，只能启动部分生产线，达不到满负荷生产。”

他反映，很多企业主均发出同样的感慨：“以前缺技工，这两年普工技工都缺，连杂工也不好招了。”

根据安徽省《2014 年 1 月全省就业失业动态监测报告》，1000 家检测企业，当月计划招聘 2.3 万余人，实际仅招到 8518 人……

10% 工资增长率也难保“90 后”工作稳定性

多数企业和用人单位普遍反映，“90 后”员工缺乏工作持续性，与多数企业稳定用工的要求形成矛盾，就业短期化给企业带来困扰。

很多企业用工成本约占企业总成本的 40%，为了留住员工，很多企业给予“90 后”员工保持 10% 的工资年增长率，但仍难保持“90 后”员工工作的稳定性。

建议

社保缴费费率比沿海省份还高，拉高用工成本

从地域上看，不仅在我省的合肥、芜湖、马鞍山等经济较发达城市存在用工矛盾，部分皖北城市用工矛盾也面临扩大化。

徐华还表示，我省皖北不少地市虽然拥有较为富裕的劳动力资源，但与广东、福建等沿海发达地区相比，我省的社会保险基金缴费基数大、费率高，企业承担的社会保险费率比例较上述省份高出 5~10 个百分点，承担金额平均高 200~300 元，直接拉高了这些地区的用工成本，一定程度上造成了劳动力资源的损失。

推行“机器换人”对抗“用工荒”

“企业，尤其是制造业企业要转变以往‘依靠廉价劳动力赚取微薄利润’的经营思路，谋求转型升级。特别是传统的制造业企业应主动向产业链高端攻关，向效益、品牌要利润。”

徐华建议企业家们多学习借鉴江浙等发达地区企业推行的“机器换人”的做法，增强企业对抗“用工荒”的能力。政府则应对有产业发展前景、有转型欲望的劳动密集型企业在税收、金融方面给予支持。

普及“订单式”培养，最后一年学去企业上

长期以来，我国过于重视基础教育，职业教育发展较慢，造成技能人才和服务业人员缺口较大。因此，徐华建议，我省应该鼓励职业学校走出去与市场对接，探索校企合作模式，培养高技能人才。

“例如，探索在企业建立学生就业实习、见习和培训基地，鼓励企业到学校举行专场招聘会。采用‘订单式’培养模式，让学生在毕业前一年到企业实践锻炼，毕业后直接就业，以更好地跟企业对接，满足企业用工需求。”