

# 应届毕业生们有的职业规划清晰,有的一切“向钱看”,又到一年毕业季

## A

### 光有“笔头”不靠谱,还得有技能

人物:汪德峰 年龄:23岁  
专业:新闻 意向:视频网站

五月末,大多高校的应届毕业生论文答辩已经完成,不管真假,不少高校毕业生的就业协议已经签订。但就记者采访的情况看,很多应届毕业生对目前的就业状况并不满意,这些毕业生大多有着美好的职业憧憬。可是依照这些应届毕业生的就业意向,记者从相关企业方面了解到,应届毕业生更像是“烫手的山芋”,愿意接手培养的企业着实不多。

■ 钱民 记者 张华玮 丁林

1991年出生的汪德峰,还有一个多月左右就要离开大学校园了。汪德峰在芜湖一所大学上的新闻专业,不过,室友们都过起“朝九晚五”的工作生活,而他目前还在“备考”。

“之前一门计算机课没过,现在还得补考。”汪德峰此外还准备着大学期间最后一次英语六级考试。

汪德峰知道,和同学相比,自己在找工作这件事上,拖后腿了。“平时也不是不投简历,但在网上(学校的就业信息网)看,都是一些企业的校园招聘。”汪德峰称,要么就是自己没看上的职位,要么就是有的职位要求太高,自己的硬件还没跟上。

汪德峰说,班上很多同学都进了报社、杂志等媒体,也有一部分同学进了企业,做起了策划工作,“但我更想去做视频编辑”。

### 企业说

“对于应届毕业生,最主要还是看他的整体素质。”合肥论坛人事行政部经理王芸说,细分一下就是看其个人在学校期间的表现以及在外实践活动的情况。“没有哪一个单位会要读死书的人,多少得有一定的社会实践经验。”王芸表示。

个人的综合素质,对于想做网站

对此,汪德峰的解释不无道理。他说,现在,光靠“笔头”不太靠谱,总感觉没有安全感,还得学习一些软件,掌握一些技能。

“现在自己在学习动画软件以及视频后期特效的制作。”除了想今后更好就业外,汪德峰说,自己的兴趣也很重要,“自己没兴趣、不喜欢的工作,肯定不会认真去对待”。

而对于就业地点,汪德峰更愿意去南京、厦门这样的更为开放的省外城市,“城市发展成熟,机会也更多”。但芜湖、合肥等省内比较发达的城市,如果有好职位,汪德峰说也可以。而对薪酬方面,汪德峰并没有具体要求。

找工作的事,汪德峰看上去并不是很焦急,“学校不能住了,就去外面,边租房生活边找工作”。

视频编辑的求职者来说,除了在校学习期间,成绩优异、具备较高的理论知识水平外,就是掌握应用软件的能力,比如说编片子、处理特效等的水平。

而在实践能力方面,一边是看其在校内的实践情况,比如参与社团活动的情况;还有就是在校外的实践,如进相关媒体或者企业的实习等。“参与社团活动,可以很好地锻炼一个人的协作、表现以及沟通能力。”王芸说,而参与社会实践,则能体现他对新环境、新公司的适应能力,真正体会到一个企业的文化以及运营模式等。

对于单位可能新进的员工上,王芸称,按照惯例,在应届生招聘方面,一般都会优先考虑在单位实习过的学生,“因为他们来了就能立即上手,对公司的环境、制度等也都都很熟悉”。

## B

### 想拿高薪先得自身“过硬”

人物:倪涛 年龄:22岁  
专业:高等级公路管理 意向:路桥公司等

22岁的倪涛是省城一所专科院校的应届毕业生。在求职方面,他要比汪德峰快很多。

“刚从工地上回来,在等外卖呢。”26日中午11:20,正在合肥地铁1号线某标段施工现场工棚的倪涛,这样说道。今年2月,倪涛进入现在单位实习,直到几天前,才和单位签了就业协议,“就业协议还没签,因为毕业证还没拿到”。

在工地上,倪涛做的是施工,他自己觉得,与监理、测量等工种不同,施工虽然更辛苦,但也是最锻炼人的。尽管在校专业是高等级公路管理,但基本相通的专业设置,让倪涛也可以很好地跟着正式的技术员后面学习。

“施工做得很熟练的话,监理、测量等都没问题。”倪涛说,施工只是自己从事行业的总称,具体点,他做的是技术员的活,“也就是平时看看工人扎钢筋、计算混凝土量等,外加准备点材料”。

“薪酬目前对我们刚毕业的来说,不是最重要的,挣钱不是一两天的事,现在只想好好干。”倪涛这样说,有本事不怕挣不到钱,现在一线工人都挣得比他们多,但那都是卖苦力的钱。

因此,倪涛对于自己的职业也有着短期的规划。他说,未来三五年内,没有大变动的話,就一直待在现在的公司。在此期间,自己准备提升下学历,专科升到本科,其次,再考一些资格证书,“武装”一下自己。

在倪涛看来,公司大意味着发展的空间小,特别是对自己这样目前只是一名专科院校毕业的学生来说,竞争对手有很多。而彼时,有了一线工作经历,又有了学历及资格证书等,想挣得比现在多并非难事。同时,也有能力离开现在的单位。

“现在最重要的是把自己的能力锻炼好,今后的努力目标是在路桥公司等单位,做个工程师。”倪涛如此表示。

### 企业说

省城一家监理公司老总吴勇(化名),对倪涛这样的心态很欣赏。

吴勇坦言,现在招人不好招,要么招不到,要么新人来一段时间后就开溜了。究其原因,吴勇分析,监理的工作一般都和施工在一起,多在现场,生活、工作环境差,且新人的工资也不是很高,而对于如今多为家中独生子女来说,不管是父母还是求职者自己,都不愿意来到这样艰苦的环境中锻炼。

“此外,年轻人在稍微偏僻的项目工地上,也不方便他们谈恋爱。”吴勇以自己公司为例,目前给应届生开的工资每月在2500元左右,而求职者动辄三四千的起步价,也是一方面原因。

吴勇也建议年轻人,工资方面,随着工作年限的增加以及一些监理资格证拿到后,行业内目前的工资水平都可以到四五千。同时,他也提醒年轻人,要敢于吃苦,如果想今后继续从事监理行业,不去施工现场、不深入一线,怎么通过实践提升自己?

