



滨湖新区

滨湖大气象·访谈

中心城区显峥嵘

滨湖新区建设指挥部办公室副主任、 滨湖新区建设投资有限公司董事长宁波访谈录



合肥市第十次党代会提出,要将合肥建设成为现代化新兴中心城市,朝着在全国有较大影响力的区域性特大城市迈进。从现代化滨湖大城市,到继沪宁杭以后的现代化中心城市,再到区域性特大城市,合肥市不断拉高发展标杆。而作为合肥转变城市发展方式的崭新实践和积极探索,滨湖新区在这些发展目标的实现过程中,无疑始终扮演着极其重要的角色。因此,未来滨湖新区建设既要“增量”,更要在量变的基础上,进一步“提升品质、彰显特色”。

那么,如何实现质变,把滨湖新区建设成为现代化新兴中心城市的中心城区?我们专程采访了滨湖新区建设指挥部办公室副主任、滨湖新区建设投资有限公司董事长宁波。
王震/文

配套完善、人气聚集的现代化城区

记者:宁董您好,滨湖新区建设快6年了,这几年来,滨湖新区建设一直是外界关注的焦点。能请您先简单介绍一下目前新区建设的基本情况好吗?

宁波:好的,先通过贵报向社会各界对滨湖的关注和厚爱表示感谢,滨湖新区的建设发展离不开大家的支持。

五年多来,在市委市政府的坚强领导下,新区建设快速推进,规模不断扩大。截至目前,新区建设累计投入669亿元,建成区面积23平方公里,拟建并落实签约房建面积2119万平方米,竣工并投入使用1133万平方米,常住人

口达到36万人。

可以说,目前新区已经从当初的偏乡僻壤,发展成为今天配套完善、人气聚集的现代化新城区。这一点,大家来新区走走看看,我想可以获得更直观的感受。

记者:看来滨湖新区无论是在城市形态上,还是生产生活配套上,都已经非常成熟了。那么新区的“十二五”规划是怎样的?

宁波:不错,新区启动建设五年多来,我们着力营造交通、生态、医疗、教育、购物、休闲的“六个环境”,构建区域性金融商务、行政办公、会展旅游、文化体育、

研发创意、商业居住“六大中心”,高起点规划、高标准设计、高强度投入、高质量建设、高效能管理、高效益运营,用国际化视野,打造“品质之城”、“特色之城”。在我们的努力之下,新区基础设施配套日益完备,业态结构日趋合理,“中心”意识日渐增强,各项事业蓬勃发展。

“十二五”期间,新区将力争固定资产投资累计完成1406.1亿元,年均增长25%;招商引资累计确保完成575亿元,建成区面积扩大到40平方公里,常住人口突破50万人。届时,新区将成为名符其实的“中心城区”!

品牌集聚,文化与建设同频共振

记者:文化是一个城市的灵魂。滨湖新区建设过程中沉淀了怎样的城市文化,这种城市文化与城市建设之间又有怎样的联系?

宁波:文化建设是中国特色社会主义事业总体布局的重要组成部分,也是成为民族凝聚力和创造力的重要源泉。很多人认为新建城区的文化一定是贫瘠的,那是走入了一种误区,是狭隘地理解了文化的概念。

记者:您能具体阐述一下滨湖的文化特色吗?

宁波:最能概括滨湖文化特色的字眼,应该是“中心”二字,即是全省新的文化中心。我省是华东地区跨江近海的内陆省份,境内两河一湖,山河秀丽、历史悠久、人文荟萃。滨湖新区建设就是要将我省这些优秀的文化资源积聚,展示全省文化建设和城市建设的崭新形象。比如目前沿滨湖区城市文化中轴正在规划的“安徽文化艺术中心”,将集中连片建设的大型文化馆群,包括省美术馆、省科技馆、规划馆等文化场馆,就是滨湖将建设成为全省文化中心

的最好体现。

城市精神是一个城市独具特色的精神品格,是展示城市形象、体现城市文明、展现城市文化的重要标尺。合肥的城市精神是“开明开放,求是创新”,体现合肥这座城市思想开通,不僵化、不保守,与时俱进,善于研究、勇于创新,也是在这种精神的指引下,合肥市提出现代化滨湖大城市的发展战略,2011年8月,我省行政区划调整之后,合肥市与时俱进提出现代化新型中心城市的宏伟蓝图。

滨湖新区建设是合肥市“开明开放,求是创新”的典范。新区从2006年11月正式启动建设,目前已拥有人口36万人,其中以外来的年轻人居多,在传统文化需求的基础上,他们更青睐于时尚、活力的文化环境。所以新区的文化具体体现就是多元、包容和开放,除了公益性文化项目,新区还注重于现代化大型文化旅游主题项目的打造,比如正在与万达、华侨城等洽谈的项目,都将是国际一流的文化旅游项目。

创新工作机制,强化“六种意识”

记者:滨湖新区从合肥“141”组团发展战略中横空出世,从蓝图变为现实,除了有一个好的规划和启动选址之外,是否也得益于新区的管理工作机制?

宁波:是的,好的制度和机制是取得各项事业成功的保障。市委市政府在滨湖新区建设工作机制上进行大胆创新,实行建管分离,充分调动了市、区两级积极性。滨湖新区建设指挥部负责规划、招商、投融资、土地利用、项目管理、综合协调等,市重点工程建设管理局负责具体工程建设管理,包河区负责负责拆迁安置及社会管理,建一项交一项,成一片交一片,真正做到了专业化的人做专业的事,有效提高了工作效率。

省委书记张宝顺同志调研滨

湖新区时指出“合肥这几年发展快,最大的变化就是滨湖新区变化快,它代表了合肥城市面貌的变化,也代表了安徽快速崛起的变化。”张书记对滨湖的工作成效是持肯定态度的,而滨湖新区之所以能“变化快”,也正是因为“建管分离”这一制度保障了效率。

记者:除了“建管分离”制度,还有那些制度上或思想观念上的优化创新,为滨湖新区建设保驾护航?

宁波:还有很多,如我们提出“细节为王、追求完美、不留遗憾”的要求,进一步完善了滨湖建设管理机制;坚持以制度管人,培养一支能干事、干成事、不出事的廉政勤政干部队伍。

为了吸引大品牌的投资商和大品牌的运营商,加强宣传滨湖

新区定位,发展战略、品牌形象,力争成为全国最具影响力和吸引力的城区之一,我们还着力加强了六种意识:一是强化标杆意识,敢和一流城市争高下、相媲美。二是强化管理意识,更加注重数字管理、细节管理,以管理树品牌,向管理要效益。三是强化创新意识,探索新规律,掌握新方法,应用新技术。四是强化法规意识,确保各项工作合法合规,时刻绷紧廉政弦。五是强化成本意识,一切工作都牢记成本概念,努力提高性价比。六是强化宣传意识,善于总结、宣传,提升滨湖品牌美誉度。

“六种意识”的不断增强,从思想层面为新区建成“新兴中心城市的中心区”,提供了强大的动力。



塘西河畔土楼

(本期策划图片除署名外,均由滨湖新区建设指挥部办公室提供)