

大学生工资不如农民工,读书无用?

R 锐评
rui ping

公民为何产生空前的个人财富“缩水感”

周明华

2011年,面对创历史新高物价水平和不断增加的通胀压力,中国百姓对个人财富的“缩水”有了空前的感受。面对徘徊不前的股市,调控重压的楼市,屡现“跑路”风波的民间借贷,个人财富究竟该投向哪里才能保值增值着实令人困扰。(12月14日新华网)

中国百姓对个人财富的“缩水”有了空前的感受,此言不虛。在高物价和通胀持续压力推动下,不仅中等收入人群普遍具有“财富缩水感”,而且大幅拉动低收入人群向上的步子仍显迟缓。这造成了“中”未夯实、“低”在扩延的局面。居民收入跑输GDP再现了当前大多数普通劳动者的收入与民生成本的状况。

笔者认为如果在增收上,囿于现实不能在短期内实现,那我们至少该在控制物价特别是对油、电、汽、运等基础性物价上倾尽政策的张力。古人云:为国之要,在于得民。要得民,就需得民心。百姓对公仆为民解忧的全部期待,均源于民生成本低。即便工资增幅几年不动,CPI也不该这般单向上蹿。百姓若天天为吃、穿、行、医、教愁眉苦脸,百姓对政府的信任感当然不会提升,甚至可能看降。当他们的原本就不鼓胀的钱包,一朝被价高的生活必需品持续“拉瘪”时,那种无助与沮丧感亟待政策阳光起来亲切抚慰。

七嘴八舌

9年前,韩培印的儿子考上大学,他坚信儿子用不了多久就会“出人头地”。为了供儿子上学,他卖掉了家里值钱的东西。当儿子大学毕业,韩培印发现儿子的收入甚至还比不上当农民工的自己。韩培印感叹道:“我现在觉得上大学也没什么用,是不是?” (本报今日16版)

“不如论”少了点辩证法

韩师傅的想法少了点辩证法,大大落后于时代。首先,不提大学扩招,文凭贬值,只需要思考一下,全国几百万大学生,教材几乎千篇一律,所教授的内容也大同小异,一个流水线,一个标准生产出来的大学生,指望能够凭此出人头地,本身这样的想法就欠缺思量。俗语道有多大本事吃多少饭,说的就是这个道理。

其次,说大学生不如农民工,这种想法过于绝对,大学生可能找不到工作,也

可能起薪也比较低,但能边工作边适应社会要求,从丑小鸭变为白天鹅的实例不胜枚举。不能因为开端的艰难就忽视了大学生们的潜力。

第三,即便生儿育女异化为一种投资,上大学不过是投资的一种,既然是投资,回报有多有少,就有几家欢喜几家忧的情况。

不可否认,处于社会转型期,个体能否适应时代的要求决定个体所获得的回报大小。三百六十行行行出状元,一招

鲜,走遍天是亘古不变的道理,因为其符合经济规律,也是人自身的需要。

不妨先反思一下,大学毕业之后自身水平有没有提高,自身能够为他人、为社会提供什么?我们不讳言老子“英雄”儿“好汉”的拼爹现象,但也不迷信龙生龙,凤生凤的血统论。师傅领进门,修行在个人,大学不过给了你一张门票,漫漫人生路,而今不过从头越,不畏雄关漫道真如铁,定然能够有所作为。 金戈

大学还有没有读头?

学费贵、就业难,导致“读书无用论”开始在不少农村抬头,以致某全国政协委员说:“我们也不要鼓励农村孩子上大学”。以往,我对这一呼吁不大理解,今天算是有所领悟。大学毕业儿子的收入还不如其打工父亲的收入,你说,读四年大学,岂不是浪费钱财与青春? 毕竟,培养一个大学生不知要付出

多少心血与汗水。在江南农村,仅学生家长付出的费用,按16年计算,至少都在15万元以上。付出这么大的“有形投入”,指望孩子将来有“大作为”,没想到,孩子大学毕业后不是唱《毕业了,我们一起失业》,就是收入“不如爹”。并且即使能找到工作,也只是一般人能干的活儿,很少专业对口,学以致用,以

致大学生起薪还不如农民工。

当然,“大学还有什么读头?”这只是从经济学角度来讲的,但从发展的角度讲,“读书无用论”的兴起,无疑不利于国家与社会的长足发展,是中华民族复兴与崛起的“天敌”,长此以往,是一种“国殇”。

吕可昆

F 非常道 feichangdao

“干脆灭了房地产业,重回福利分房算了”

——据报道,住建部等多个参与房地产调控部门年底将对以“限购”、“限价”为代表的楼市调控效果进行测评,尤其侧重于政策的负面影响,以便于明年政策的延续和完善。知名地产商任志强在微博炮轰住建部。

“我不扔,你们吃什么!”

——环卫大爷捡起瓶子后对美女说:“麻烦你不要乱扔垃圾,后面就有个垃圾箱。”那美女看了一眼环卫大爷说:“你们就是扫地的,都扔垃圾桶了,要你们干什么?我不扔,你们吃什么!”环卫大爷愣了。

S 时事乱炖 shishiluan dun

《潜伏》中玩“潜伏”是一出什么戏?

在谍战剧《潜伏》中饰演保密局档案股股长“盛乡”的演员吉思光,近日被黑龙江齐齐哈尔市警方发现是1998年结伙袭警抢枪的逃犯,已潜逃13年。吉思光曾参演30多部电视剧,并有多家媒体对他进行过采访。12月7日,吉思光被抓捕归案。(本报今日C1版)

逃犯为何不“怕”警方,不怕群众的眼睛?这是令人怪异的,不过我们可以从另外的一个逃犯身上找到答案。10年前,河南登封一男子王治家将妻子打成重伤后逃匿,随后被警方网上追逃。9月28日上午,登封警方在安徽亳州市利辛县将王治家成功抓获。让办案民警吃惊的是,王治家竟然穿着警服,在利辛县看守所干起了管理犯罪分子的工作。一个逃犯却进入了看守所,用的自然是假名,然而,在一系列监管的坍塌之后,也就能够顺利“扮演”另一个角色。王治家何尝不是一个成功的“演员”?



人生如戏,戏如人生。倘若一个逃犯如此轻易便可玩“潜伏”,那法律的尊严何在?对犯罪分子还有多少震慑力?

王军荣/文 陶小莫/图

Z 杂谈 za tan

身份证号遭抢注并非无解

毛忠斌

据媒体报道,有乘客反映,自己在铁道部12306网站上购票时,发现身份证号被抢注导致无法购票。记者就此致电12306铁路客服热线,工作人员称可以尝试注册时将姓名写为汉语拼音,及用亲友身份证进行注册两种办法来解决;如果仍然无法注册,建议市民报警求助。(12月14日《北京晨报》)

既然被人抢注,主要是信息泄露引起的,看来是应该归罪于信息“搜集”者,对于个人信息、隐私的保护,也许将再度成为话题。

不过客服人员表示的,如果无法注册,建议报警,则是在推卸责任。因为,即使在当前,这个问题也并非无解。

事实上,笔者发现,即使是同一个身份证号码,只要其他信息不同,就可以注册多个账号;再联系注册后名字可以更改,届时取票要提供身份证的事实,可以说,在注册过程中,要求输入身份证号码其实没有意义,反倒成为一些恶意抢注者“恶作剧”的工具。这也可以说身份证号被抢注问题,其实是铁道部在设计相关网页程序时,考虑不周,画蛇添足,自己造成的。

因此,对于这个问题,铁道部是完全有能力解决的,只要更改注册和网站的相应程序,在注册时不要求输入身份证号码,而是在注册完登录系统时,或是在购票时,再填写身份证号码,就能避免这个“注册障碍”,反正在取票时要核对身份证,并且,人家恶意抢注,你铁道部也分辨不出来。

S 时评 shi ping

有企业感恩才有员工忠诚

叶祝颐

全球最大的人力资源管理咨询公司美世日前发布了最新的全球雇员调查报告。根据美世2011年针对全球17个市场超过3万名员工的调查(其中包括中国大陆的2000名员工),中国员工对企业的忠诚度相较5年前调查时大幅减弱,离职率翻倍增长。不少员工对工作充满了抱怨和不满情绪。(12月14日《工人日报》)

从某种意义上说,现代企业的竞争,就是人才的竞争。员工职业忠诚感减弱、企业辛辛苦苦培养的人才频频离职跳槽,无疑会企业发展带来压力与挑战。不独全球最大的人力资源公司美世注意到了这个问题。为了防止员工离职跳槽,有的企业在节假日跳槽高峰时强制员工加班。

俗话说,留人要留心。企业要真正能留住员工,就要拿出自己的诚意,摆出员工不跳槽的理由。人们常说,企业要做到事业留人、待遇留人、感情留人。如果企业不能给员工提供良好的工作环境与上升空间,员工的工作绩效与薪资待遇不对等,个人发展与企业理念发生冲突,用立法限制、强制加班这些硬性手段防止员工跳槽,不仅于事无补,还会激起员工的逆反心理,让员工感觉自己受到了不公正待遇,等跳槽时间大限一过立马辞职走人。或者他们放弃部分权利也会坚决跳槽。

如果企业营造良好的舆论氛围,给员工充分的职业发展空间,让员工对自己的薪酬福利感到满意。或者努力创造一种轻

松的工作气氛,让员工感觉自己被信任,被尊重。让员工的部分物质需求被精神需要所代替,员工感觉工作开心、愉快、人际关系和谐,又有多少人愿意离开有发展前途的企业与善待员工的好老板呢?

除了善待员工以外,企业要避免因为员工频繁跳槽,影响企业管理与发展的尴尬。还可以通过劳动合同来规范员工的违约行为。如果劳动合同把双方的权利义务关系写得明明白白,员工即使想跳槽,还要掂量一下自己的违约责任与跳槽值不值的问题。再说,“人往高处走”是人性使然,人才合理流动也是现代人才竞争机制作用下的必然结果,企业又何必推崇关羽追随刘备式的“不离不弃”的职业忠诚呢?