

# 美菱电器董事长赵勇辞职,顺荣股份一连5位高管离职 上市皖企高管频繁变动为哪般?

星级记者 宛月琴

## 焦点事件

## 美菱电器董事长赵勇辞职“接棒者”成谜

昨日,美菱电器的一则公告成为皖股市场最大的焦点,其董事长赵勇的辞职更是让未来接棒者充满了神秘的色彩。无独有偶,就在美菱电器公告董事长辞职的同日,合肥三洋也发出公告,其监事王爱军也因个人原因,书面辞去第四届监事会职工代表监事职务。

而这样的现象并不仅限于上述两家公司,顺荣股份、盛运股份、鸿路钢构等上市公司也相继出现高管离职的情形,上市皖企高管频繁变动究竟为哪般?

### 近期上市皖企 出现的人事变动表

(本报根据公开资料整理,仅作参考)

公司	人事变动事件
美菱电器	赵勇辞去第七届董事会董事长、董事以及董事会战略委员会主任委员的职务
合肥三洋	王爱军辞去第四届监事会职工代表监事职务
鸿路钢构	商晓波辞去公司总经理职务 郝景月辞去公司监事职务 开金伟辞去公司副总经理职务
顺荣股份	李健辞去公司独立董事职务 张道财辞去公司副总经理职务 方陆生辞去公司副总经理职务 张云辞去公司董事、董秘职务 陈胜辞去公司副总经理职务
盛运股份	张粮辞去公司董事、战略委员会委员职务 王金元辞去公司董事职务

昨日,美菱电器最吸引外界关注的,或许就是其董事长赵勇辞职。公告显示,该公司董事会于此前1天收到公司董事长赵勇的书面辞职报告,赵勇辞去其担任的公司第七届董事会董事长、董事以及董事会战略委员会主任委员的职务。赵勇的辞职是否会对公司产生影响?他又为何此时选择辞职?其“接棒者”又会是谁?

### 赵勇辞任美菱电器董事长

美菱电器公告显示,该公司25日收到董事长赵勇书面辞职报告,根据工作需要,赵勇辞去其担任的公司第七届董事会董事长、董事以及董事会战略委员会主任委员的职务。

公告还指出,辞职后,赵勇不再担任公司的任何职务,公司将尽快完成董事长职务空缺的补选和相关后续工作。自原董事长辞职至新董事长当选为止的期间,由副董事长李进代为履行董事长职务。同时,另一份同日公告也显示,同意补选刘体斌先生为公司第七届董事会董事候选人。

记者了解到,美菱电器原董事长赵勇为公司大股东四川长虹的董事长,任职期间兼任美菱电器董事长。

### “接棒者”是谁一时成谜

赵勇离任,“接棒者”是谁?

产业观察家刘荷清推断,公告实则意味着,目前担当长虹集团旗下家电集团董事长一职的李进,即将正式接任美菱电器董事长一职。他分析说,长虹以美菱为平台,将长虹空调等业务注入美菱,打造大白电战略的真正推手是李进,虽然公告称李进代为履行美菱董事长职务,但其未来正式就职也是顺理成章的事。

也有分析人士认为,美菱更换董事长“意在华意压缩加强协同”,而新推荐的董事刘体斌,现任四川长虹电子集团有限公司副董事长、党委委员,是华意压缩机股份有限公司董事长,刘体斌领衔美菱并非没有可能。

### 行业趋冷“连累”业绩下滑?

虽然公告坚称,此次人事变动对“生产经营不会产生任何影响”,但是,就公司今年的形势而言并不容乐观。在美菱电器发布董事长职务变动的同时,美菱电器和华意压缩三季度季报也相继“出炉”。

根据美菱电器三季度业绩公告,今年前9月,美菱实现净利润12亿元,同比下滑59.66%。一位家电行业分析师认为,冰箱市场过去去疯狂式增长已不复存在,今年冰箱行业已经趋冷,整个大盘形势对企业的业绩造成直接影响。

而同时,华意压缩公布的三季度业绩报告也证明了不仅冰箱制造企业受影响较深,上游压缩机企业同样受制于行情。根据公告,华意压缩第三季度净利润同比下滑41.42%。

## 新闻延伸

## 皖股“新军”高管人事变动多

美菱电器仅仅是上市皖企高管发生变化的代表,就在前一天,顺荣股份也公告称,陈胜因个人原因申请辞去公司副总经理职务,辞职后不再在公司担任任何职务。这已经是今年以来顺荣股份离开的第五位高管。值得注意的是,更早些时候,包括盛运股份、鸿路钢构等出现高管离职的情形。

### 上市皖企高管频繁变动

昨日,合肥三洋发出公告,今年9月任公司审计监察部部长的王爱军,因个人原因,辞去公司监事会职工代表监事职务。

8月24日,鸿路钢构也发公告称,开金伟请求辞去所任公司副总经理的职务。跟他一起获批的还有商晓波辞去公司总经理职务、郝景月辞去公司监事职务,虽然二人依然在鸿路钢构任职,但无疑还是一场人事变动。

8月15日,安徽盛运股份董事张粮、王金元也提交书面辞职申请,称因为国投高科公司内部工作调整原因,张粮提请辞去公司董事、战略委员会委员;因个人原因,王金元提请辞去公司董事。

显然,近期以来,上市皖企高管接二连三变动已经个不争的事实。

### 新上市企业高管变动多

记者注意到,在这些高管离职的背后,还有这样一个共同点:他们大多来自今年的皖股“新军”。

以今年3月2日刚上市的顺荣股份为例,3月28日,顺荣股份就发布公告称,公司独立董事李健因种种原因提出辞去公司独立董事职务。

随后的4月11日,顺荣股份再度发布公告,称接到公司副总经理张道财和方陆生的辞职申请。6月20日,公司董事、董秘张云提交书面辞呈,因其个人原因特提出辞去公司董事、董秘职务。

再加上刚刚辞职的陈胜,这样算来,顺荣股份一连就有5位高管密集辞职。而上文提到的盛运机械、鸿路钢构均属今年新上市皖企。

### 高管离职为方便“套现”?

在上市皖企近期频繁人事变动中,我们不难看出,有不少高管不但离职,而且还离开了所在的企业。

对此,安徽财经大学金融学副教授汪宗俊昨日在接受记者采访时认为,高管离职可能原因有很多。一种情况是这些高管可能持有原始股,离职以后方便“套现”。

他解释,根据《公司法》等相关规定,在职公司高管套现并非易事。但同时也有相关规定,高管辞职半年后即可不受“门槛”制约。“正是基于这一背景,部分高管、特别是持股高管,一经公司上市便纷纷辞职。”

还有一种情况则是有些高管可能“另谋高就”了,或者出于自己的职业规划,也就是一般的公告中所称的“个人原因”。但总体来说,高管频繁变动,终究不是件好事。

## 《社工职业,正在悄悄兴起》报道引发热议 我省社工队伍发展期待更多关怀



### 社会声音: 呼唤政府更多购买社工服务

周军是合肥最早的社工服务社——包河区及人社工服务社的发起人,之后又成立了蜀山区民生社工服务社,担任理事长(法人)。周军表示,要想推动我省社工队伍的日益壮大,尚需政府的大力支持。虽然“政府购买社工服务”的口号已经提出好多年,但目前仍处在概念层面。对于社工服务社目前的发展难题,周军期待政府能够购买社工服务。

怎么样能够让政府甘愿购买服务呢?周军对此也做了一番思考:“我们现在就是想把一种服务做得更加精细,然后做出一些成绩,

取得政府的认可。”此外,还要对社工队伍加强培训,提高他们的综合素质和服务水平。

据了解,10月13日至16日,在北京举办的社工工作行业组织管理专题研究班上透露,中央组织部、中央政法委、民政部等18个部门和组织即将联合发布《关于加强社会工作专业人才队伍建设的意见》。

对此省社工协会会长陈文华表示,此举表明我国对社会工作越来越重视,我省也有望根据此文件出台相关政策,并在以后的工作中,将政府购买服务事项落在实处,注重社会工作行业组织的培育,加强内设社会工作专业服务机构建设,在适当的时候成立安徽省社工协会社区工作委员会。

### 经验借鉴: 台湾社工待遇地位与教师相当

“台湾有多个不同类型的社会工作机构,如台湾花莲慈济功德会、台中弘道老人福利基金会、台北儿童家庭扶助基金会等,他们为老人、儿童、妇女等群体提供所需要的服务,社会工作人员则主要分布在这些机构中。”省社工协会相关负责人介绍说,目前在台湾社会工作人员的工资与职业社会地位相当于同级的教师水平。

此外,目前我省芜湖市的社会工作已取得一些成绩,该市镜湖区已被列入全国社会工作人才队伍建设工作试点区。

实习生 惠平平 记者 赵莉

昨日,本报报道了我省《社工职业,正在悄悄兴起》的稿件后,在社会上引起了强烈反响。那么,如何更好地推动我省社工队伍的壮大,帮助解决社工们目前所面临的困难?其他地区有哪些值得我省借鉴的经验?昨日,本报记者采访了与我省社工发展相关的人士,倾听他们对社工发展前景的声音。