

# 肥东90名科级干部拿到“民主大考成绩单” 四名“不满意科长”将“下课”

“干部合不合格群众说了算！”去年11月起，合肥市肥东县正式启动了民主考评百名科长活动。昨日记者从肥东县获悉，90名科级干部拿到了“民主大考成绩单”，其中分别就职于县建管局、县公路分局、县农行、县电信公司的4名科长被评为“不满意科长”，现已公示。据了解，这4名“不满意科长”将按照干部考评原则，免去其现职，待岗一年后再作安排。

记者 俞宝强



资料图片

## 科长“下课” 分管领导“连带”

据统计，此次民主考评百名科长活动开展过程中，约有16万人次参与网上测评，收到反馈信函2000多封。今年1月上旬，肥东县建立了“两代表一委员”测评人员信息库，从信息库中抽取人大、部分企业、基层代表等社会各界代表共计105人，对90名科长开展了集中测评。

昨日记者从肥东县纪委了解到，参加考评的90人中，公共服务、综合管理类排在前5位，行政执法类排在前5位的，共计10名科长被定为“优秀”，在此两大类中分别排名后两位的4名科长被定为“不满意”，目前正处于结果公示阶段。“被群众评为‘不满意科长’的干部，我们将按照干部考评原则，免去其现职，待岗一年后再作安排。”李仁华告诉记者。

“另外按照规定，单位凡有1名不满意科长，将对分管该科室的单位负责人进行诫勉，对主要负责人批评；一单位有2名以上不满意科长，主要负责人不仅被诫勉，还要写检查；一个分管负责人手下要有2名以上不满意科长，将被组织处理，免去现职或调离本单位，另行安排工作。”李仁华告诉记者，今年肥东县还将扩大考评范围，将把考核科长的人数由90人增加到96人，并将事件的“主角”——科长这一级打通“脉络”，也就是说科长出问题了，分管领导也要承担连带责任。

## 科长17项内容全面接受考评

据肥东县县委常委、监察局副局长李仁华介绍，此次民主考评百名科长活动，重点围绕每个科长履行职责、依法办事、政务公开、工作作风、服务态度、廉政勤政等6个方面17项内容，旨在促使干部转变作风、提高效能，解决少数干部存在的责

任意识和服务意识不强、工作效率不高、执行力不强以及行政不作为、慢作为、乱作为甚至“吃拿卡要”等问题。

“考评主要通过明察、暗访和社会参与三种方式。”李仁华介绍，明察主要是邀请部分党风监督员，通过现场查看、问卷

调查和个别约谈等方式进行；暗访则邀请企业代表、群众代表等对干部进行暗中考评；同时肥东县还邀请了社会各界通过网络、信函等方式对90名科长进行考评，扩大了社会参与面。

## 串联拉票“大考”成绩作废

“经抽查，参评科室工作人员上班时间玩游戏、看电影、炒股的，每次扣1分；凡有群众反映，被查确有效能、作风方面问题的，每起扣1分；对企业和群众投诉的问题，未登记在册，未认真研究督办、限期解决，造成重复投诉或越级投诉的，每次扣1

分……”对于考评打分标准，李仁华向记者进行了详细的描述。虽然按照考评标准扣分不留情，但李仁华表示想要加分其实也不难：“参评人员或所在科室要受到表彰，市级加2分、省级加5分、国家级加10分。”

此外，李仁华告诉记者，还有几种情况直接定为“不满意科长”，比如暗访时，科室工作人员没有公事却没人到岗的，用不正当手段串联拉票的，问卷调查中不满意率达50%的，手下人员工作作风粗暴、服务态度恶劣的等等。

大众大厦  
BUILDING OF DAZHONG

# 5.6米公馆

## 火车站 / 地铁 旁安家

BUSINESS OFFICE INVESTMENT

### 低成本 · 高生活 · 一层价格两层空间

本资料内容仅供参考，所有内容以政府最终批复及法律文件为准。 合房预售证第20110292号

### SOHO生活，静繁自如

● 地铁1号线、火车站周边环绕，胜利路高架咫尺而距，便捷交通网络连通都市核心。

### 5.6m层高，空间塑造生活

● 立体空间，从容张扬。5.6m层高空间自由分隔。大空间享大财富。

### 50m²>100m²? 小成本大空间

● LOFT升级，让50m²变为100m²空间大房，用一层的价格领略两层价值体验。

### 一步繁华，机能无限

● 超市、银行、医院、学校一步及达。元一广场、万达广场繁华中心无缝连接。

接待中心：合肥市瑶海区站西路6号 LINK LINE 0551-2101555 2101777

投资商：大众交通(集团) 开发商：安徽大众汽车运输有限责任公司 全程营销：上海众稳房地产经纪有限公司 全程企划：精稳企划不动产机构