

# “最年轻市长”再获提拔引热议

## 湖北省委组织部回应：提拔周森锋因其广受认可

2009年,不到29岁的周森锋担任了湖北省宜昌市委副书记、市长,2011年他又将“拟交流提拔任职”。日前,这位被称为“最年轻市长”的热点人物再次受到网民和媒体的广泛关注。

### 29岁市长将再被提拔

湖北省委组织部最近发布了拟任职的干部公示,公告中显示,现任宜昌市委副书记、市长的周森锋,“拟交流提拔任职”。今年31岁的周森锋,现任湖北省宜昌市市委副书记、市长。早在2004年,周森锋从清华大学硕士毕业后,以高素质人才引进的方式,挂职任襄樊市建设委员会副主任。5年后,周森锋全票当选宜昌市市长,成为一名正处级干部。

正是这则全票当选宜城新一届市长的消息,让周森锋成为了当时湖北省年龄最小的市长,因而备受舆论关注,也受到了一些网友的质疑:先是有网友质疑周森锋的家庭出身,在负责引进周森锋的襄樊市委组织部人才科澄清“没有背景”后,又有网友发现,周森锋就读清华大学硕士期间发表在国内外期刊上的两篇论文涉嫌抄袭。尽管陷入舆论漩涡,但周森锋当时一直保持缄默,除了面对新华社记者表示“不想成为新闻人物”外,并未公开回应各种质疑,而其论文涉嫌抄袭一事,在清华大学校方表

示将进行核查后至今仍无下文。

这一消息,最早是由一位名为“街上的石头”的网友在凯迪论坛上发布的:湖北省委组织部4月2日发布拟任职的干部公示公告显示,现任湖北省宜昌市委副书记、市长的周森锋,“拟交流提拔任职。”这个题为“最年轻的市长要升了”的帖子,很快便引起了网友的广泛关注,点击数超过了8万次。

但还是有许多网友对于再次提拔周森锋提出了质疑。有网友认为,周森锋涉嫌论文抄袭一事尚无定论,在问题没被“确诊”之前,这种提拔并不合适。此外,也有网友提出,周森锋2009年出任市长,按规定至少应该3年后才能提拔,如今当了两年市长的他再被提拔,也不合常理。

也有网友希望这位最年轻的市长要有勇气直面舆论质疑。有网友说,周森锋远离媒体,刻意低调,避免成为追逐的对象。这种似乎可以理解的行为,不仅没能让他远离关注,反而令每一次升迁都备受瞩目。正因为看不到



可信的  
解释,舆论  
才会根据一般

逻辑去推演。现在公众对提拔干部的公示期待也越来越高,一些地方对新提拔干部的公示也不断体现民意的诉求,而能让公众解除质疑最好的方法,就是亲自释疑。

### 提拔是否符合规定?

14日,湖北省委组织部有关负责人向新华社记者回应了关于周森锋拟交流提拔任职的有关情况。湖北省委组织部有关负责人表示,周森锋属于破格提拔。湖北省委做出这一决定主要基于以下考虑:

第一,周森锋同志思想政治素质好。他挂职结束后,愿意选择留在基层工作,并且动员爱人一起到当地工作,充分说明他对基层、对群众有感情。他在襄阳市工作7年来,每到一个新岗位,都能够尽快融入新环境、适应新工作。他虽然年轻,但处事比较稳重,自我要求比较严,考察中没有听到不良反映。

第二,周森锋同志得到多数群众认可。2009年6月,他在宜昌市第四

届人大四次会议上全票当选市长。从这次民主推荐、民主测评得票情况来看,周森锋同志任市长期间的表现得到了干部群众普遍肯定。从考察了解的情况来看,绝大多数干部群众对周森锋同志的政治素质、领导能力、工作绩效都是认可和满意的。

第三,周森锋同志有一定的发展潜力。作为同济大学本科、清华大学硕士研究生,具有一定的专业知识;经过基层实践锻炼和多岗位的历练,具有一定的驾驭全局、指挥协调能力;平时勤于学习、谦虚谨慎,工作踏实,这些都为今后工作奠定了较好的基础。这次省委决定将他交流到条件更加艰苦的边远地区工作,有利于他在基层实践中进一步锻炼成长。

第四,周森锋同志符合破格提拔的任职资格条件。干部任用条例对破格提拔干部作出了原则性规定。为了打通年轻干部成长的“绿色通道”,湖北省早在2006年就根据干部任用条例,专门制定下发了《湖北省党政干部破格提拔试行办法》(鄂组通[2006]25号)。这份文件规定,“由下一级领导职务破格提拔担任上一级领导职务的,应在下一级领导职务任满一年”,周森锋同志从2009年6月起任宜昌市委副书记、市长,至今任职已经超过1年,符合破格提拔的任职资格条件。

这次周森锋同志拟交流提拔任职,推荐、提名、考察等各个环节都严格执行了干部任用条例的有关规定,选拔程序是规范的。

### 如何提拔年轻干部?

培养年轻干部是我国干部队伍建设的重要举措。近年来,一批“80后”年轻干部的提拔备受关注。有网友指出,网民热议周森锋不是对“80后”干部提拔苛责,而是对干部选拔的公信力和透明度的期待。

湖北省委组织部有关负责人表示,随着湖北“年轻干部成长工程”的推进,还会有更多的优秀年轻干部脱颖而出。周森锋是一个从农民家庭走出来的大学生,他自愿在基层、到艰苦环境中工作,破格提拔他,有利于树立引导优秀大学毕业生到基层工作、引导机关年轻干部到基层锻炼的正确导向;周森锋自己和爱人家庭都没有任何“背景”,靠组织培养、同志帮助和自身努力赢得了干部群众的认可,靠干部人事制度改革这股东风走上领导岗位,破格提拔他,有利于进一步打破选人用人论资排辈、平衡照顾等陈旧观念,树立重德才、重实绩、重群众公认的用人导向,为进一步深化干部人事制度改革助力。

这位负责人还表示,破格提拔周森锋,有利于破除一些人在改革开放新形势下仍然用老眼光看人、用旧尺子量人和对年轻干部求全责备、嫉贤妒能等陈旧观念,为更多的优秀人才脱颖而出营造良好的社会环境。年轻干部的健康成长,不仅需要各级党组织严格教育、严格要求、严格管理、严格监督,更需要以改革创新精神建立一套不拘一格选人用人的制度体系,营造一种开明、包容的社会文化环境。

据新华社

### 有何政绩可以服众?

在众多网友质疑中,周森锋在宜昌市的政绩成为关注焦点。有网友指出,提拔重用年轻干部,关键不能仅仅看高学历,而在于是不是做出了不错的政绩,是不是真的得到了老百姓的好评。有天涯网友直接“喊话”：“周森锋同学”为什么不拿出政绩来服众呢?

新华社记者12日来到湖北省宜昌市调研走访。在市政府家属区老干部活动中心,70岁的原市农委副书记何荣华认为,年龄不是问题,关键看他是

不是有能力,如果能力真的很强,提拔快一点没关系。这几年宜城变化还可以,招商引资项目多。市党史办副主任贾元孚告诉记者,其实,在上世纪五六十年代,宜城也有过29岁就任县长的,关键还是看能力。

81岁的离休老干部张达书说,用老眼光来看,担心周市长的实际工作经验积累得还不够多,实际的基层工作时间不足,就不能全面了解基层情况,掌握全市家底,感觉上提拔还是

“太快了”,应该加强一些锻炼会更好一些。

湖北省委组织部有关负责人表示,周森锋同志在宜昌市任职期间,在市委的领导下,在历届市委、市政府打下的基础之上,扎实推进经济建设和社会发展,取得了较好的工作成绩。2008年至2010年,宜昌市生产总值由64亿元增加到111亿元,宜昌市在全省县域经济目标考核排序中连续前进了17位。