

金榜: 不让文化课 成艺术生落榜原因

艺考专业课结束后,对考生来说,文化课将成为能否赢在最后的的关键。由于时间紧、任务重,对考生而言,选择一所适合自己的辅导机构尤为重要。

近年来,合肥金榜辅导学校以其较高的专业化辅导水平、成熟的辅导模式、适应艺术生特点的管理方法和优异的成绩受到艺术生信赖。近日,笔者走进金榜辅导学校,为你揭开金榜是如何连续5年为众多艺考生实现梦想的。

笔者:艺术考生专业课考试结束后,面对大量的文化课内容,很多考生往往无所适从,金榜是如何帮助他们迅速进入角色的?

金榜:这是考生初入金榜要重点解决的问题,我们一般从三个方面着手。1、通过摸底考试摸清考生各科现状,班主任和各科老师共同分析该生文化课升值空间,让考生明确复习重点和方向;2、有了重点和方向,如何复习就显得至关重要,为此我们特地组织教师就艺术生文化课复习上的共性问题撰写指导文章并汇编成册,我们深信:好的方法是成功的一半;3、帮助考生做情绪的主人。每年都邀请高考专家和高考心理适应指导专家进行专题讲座,帮助考生进行合理的自我定位、化解消极情绪和把握复习节奏。

笔者:简要介绍一下师资配备情况。

金榜:金榜在艺术班教师的选择上慎之又慎,要符合三个条件。1、通晓高考;2、多年艺考生专门辅导经验;3、亲和力强,深受艺术生认可和喜爱。所有艺考生

均可先试听3天,自主选择。

笔者:日常教学是怎样安排的?

金榜:每周六天课程,每日安排9节课(含一节早读),白天不安排自习课,根据考生需求开设晚自习,晚自习班主任和答疑老师随堂。

笔者:金榜在管理上是如何抓的?

金榜:严格管理是确保学校教学质量的重要环节,金榜有严格的考勤制度和管理制度。考生入学时,考生和家长均须签订《文明公约》。金榜为每个艺术班配备一名专职班主任,对每位考生进行跟踪管理,全程督促考生完成每日既定任务,并详细掌握每位考生思想动态,及时与家长沟通互动,实行家校联合施教。

笔者:金榜是否签订协议,承诺包达本科线?有无一对一个性化辅导?

金榜:我们认真对待每一位考生,对于有更高期望的考生,金榜具体做法有:1、入学后对所有学员进行摸底考核,凡有一定基础、达到我校考核基本要求的考生,可自主选择与我校签订本科达线协议。对于高考完不成协议目标的,我校将全额退还协议费用。2、协议签订后,在统一授课的基础上,我校将为协议生建立个人学籍档案,根据协议生各科成绩特点制订并实施对应的额外辅导计划,帮助协议生达到目标。

此外,对于特殊需求的考生,我校将提供专业的对一个性化辅导供其选择。(本记)

职场新人 入职如何抢出头



当你和众多新同事一起到达公司后,大家都处在同一起跑线。此时大家都有着明确的奋斗目标,可在哨声响起的刹那,有人迫不及待地抢跑,有人却后来者居上。处在同一起跑线的新人们,你们会抢跑吗?

◆ 抢跑成“孤军”受冷落 ◆

当罗毅和11个技术人员一起,来到一家生物公司成为技术员的那一刻起,他就给自己定下了明确目标:勤奋努力,一路奋斗到技术主管甚至更高级别。

到了新公司后,罗毅经常会提出很多自己的想法和改善公司一些事情的处理方式,显得比同批来的技术人员都优秀,但实际上,不少人的工作其实也很出色,但罗毅却经常认为别人的方法不如自己的方法科学,有时甚至是鸡蛋里面挑骨头。他的说教,刚开始大家还礼貌地应承,可是到后来,大家就很反感,到最后他就成为孤家寡人。不可否认的是,罗毅的技术还是有水平的,他拿出的成果老板也很欣赏。

但因为来公司短短几个月,罗毅“抢跑”太严重,风头也太强劲,使得大家都不喜欢他,于是出现了一群跟他对着干的人。开始欣赏他的老板也只好打了这只“出头鸟”,对他渐渐冷落。

◆ 最牛商务抢跑成红人 ◆

几个月前,一商贸公司新招来一批商务人员,其中就有一只抢跑的“鸟”。此商务人员名叫冯翔,他一进公司就抱着笨鸟先飞的态度,虽然不是很聪明,但他凡事都非常认真。有时,认真过头就变成了一种较真,让其他人觉得他不那么好沟通。好在他的这种较真不对人只对事,比如,交账的时候他总能发现要么哪个店长的账目没按程序走有纰漏,要么就是前面的哪个商务没根据规定走,甚至连公司最牛的财务阿姨他也敢于去挑战,最后,被大家取名为公司“最牛商务”。还好,大家虽然多多少少对他的行为有一些看法,但真正去和他作对的人并不多,而他也会努力完成自己的分内工作,很快就从同批新人中拔得头筹。

即使公司有一些人出于私心去针对他、诽谤他,但是冯翔却从没错过一件事情,所以他不仅没有被打败,反而成了老板眼中的红人。

◆ 勤奋“笨鸟”也能居上 ◆

张春是一家公司的HR,去年年中,她同批招来几个助理,其中,晓刚成为她部门的行政助理。晓刚每天在办公室默默无闻,只是每天来第一句话就是:“张姐你有什么需要就吩咐我。”起初,张春因为习惯了一个人做事,反而经常忘记了晓刚的存在。直到有天,张春面试了一整天,晓刚默默地倒上一杯水,才让她想起来自己还有个助理。

自那以后,张春便开始给晓刚派活了,在别人已经奔跑时,晓刚只是认真地在熟悉公司业务,所以一开始做事,那段时间认真学习成果就显现了,到后来张春已经不用去交代他任务了,他自己抢着做。张春今年有跳槽的打算,于是她有离开时推荐晓刚接任的想法。



虚位以待……

人才招聘信息 征集热线

0551 5223802
7136980



安徽省人才市场二、三月份招聘会安排

★招聘会时间:每周三、五、六(8:30-12:00)固定开市

★人才免费,欢迎参加!

★招聘会地址:长江饭店南50米富华大厦3楼招聘大厅(乘车路线:10、120、131、138路到“长江饭店”站下,1、3、116路到“飞凤街”<原“三孝口东”>站下)

登陆安徽人才网(www.ahhr.com.cn) 好工作等你!

2月23日(周三)	综合性日常招聘会
2月25日(周五)	安徽省第十届机械电子、生产制造类专场招聘会
2月26日(周六)	综合性日常招聘会
3月2日(周三)	综合性日常招聘会
3月4日(周五)	综合性日常招聘会
3月5日(周六)	综合性日常招聘会
3月9日(周三)	综合性日常招聘会
3月11日(周五)	安徽省第十届营销、外贸类专场招聘会
3月12日(周六)	综合性日常招聘会
3月13日(周日)	安徽欧尚超市有限公司合肥新店开幕专场招聘会

安徽人才网是安徽省人才市场唯一的官方网站,安徽人才网与安徽省17个市人才市场信息联网,全省招聘会信息一网打尽;安徽人才网与中部六省人才网信息联网,信息量大,信息覆盖面广,实现真正覆盖全省及中部六省的招聘网络。更多招聘信息请登录:www.ahhr.com.cn 查询