

# 皖江(长三角)城市区域发展高层论坛为安徽崛起“献计” 区域经济发展先舞皖江“龙身”



11月26日,中国城市经济学会,芜湖市委、市政府,省泛长三角经济合作研究会与省社会科学院,在芜湖举办了“皖江(长三角)城市发展高层论坛暨2010年中国城市经济学会年会”,来自京、津、沪以及兰州、太原、成都等和省内的代表共140多人参加会议。中国城市经济学会第一副会长王茂林认为,长江经济带发展的关键是“龙身”,靠的是江西、湖北、湖南、安徽四个省份,而皖江示范带又是安徽经济发展的重要引擎。 记者任金如

## 战略定位

### 长江经济带将超中国60%GDP

王茂林系统地解说了皖江的战略定位以及长三角区域经济带决策产生的过程:上个世纪90年代,国家就提出了“开发皖江、振兴浦东”的策略。2006年,国家将“中部崛起”纳入重要发展极。今年国家通过皖江十个城市发展规划,就是因为皖江示范区的外资利用率占到了全省的70%,其长三角的投资占到总投资的60%。

这几年区域经济发展进入快车道,中央接连批准了皖江示范区等十个规划,说明区域经济发展的关键还是长江经济带,而长江经济带的发展最重要的就是长江的“龙身”突起,靠江西、湖北、湖南、安徽四省给力,靠皖江十个城市带动。未来长江经济带,将占中国GDP的60%以上,重要的汽车生产基地、农副产品加工基地都集中于此,将东部、西部发展完全衔接起来。

## 发展建议

### 三千年谁是赢家? 人才

王茂林为皖江城市带发展提出了几条建议:力主皖江城市带打破行政壁垒;根据产业属性,因地制宜地选择符合城市发展的产业集群;选择好产业转移的技术突破点。王茂林盛赞了合肥、芜湖、马鞍山、滁州四座具特色的皖江城市:“芜湖的奇瑞,就是中国唯一的自主汽车品牌,每年出口都能占汽车出口的半壁天下。在土耳其的马路上很多是有奇瑞标志的汽车。今年年底,价值

27-28万的奇瑞高档车也要问世,性能堪比奥迪2.4。希望芜湖的领导们去学习韩国,个个只坐奇瑞车。”皖江十个城市更要避免内部的恶性竞争,特别是在土地政策上;皖江十个城市要将发展和培养高技术人才结合,十年前美国有本“三千年谁是赢家”的书,说得就是决定国家发展的关键是人才,皖江十个城市要有雄心、魄力,给户口、给房子引进高端人才。

## 本报记者独家对话中国城市经济学会会长周道炯 皖江发展先要金融“造血”

昨日,在皖江(长三角)城市发展高层论坛上,今年78岁的周道炯老人提及故乡安徽,溢美之词不绝于口。在安徽生活、工作50多年的故乡情节,让他也忍不住向本报记者说出了他对皖江发展的一番“高论”——金融发展对于皖江示范区的意义,就如同人的血液的核心作用;支持皖江跨越发展,就首先要支持金融业发展。

调发展具有深远的意义。并且,因为安徽的芜湖在134年前就是重要的通商口岸,同时是全国四大米市之一。

本报记者:在您的心目中,安徽的最大变化是什么?

周道炯:上个世纪80年代,在我当安徽省财政厅厅长时,安徽的财政收入在22~23亿之间,而2010年,安徽的财政收入可能将达到2000亿。安徽作为长三角最紧密的腹地和迈向中西部的桥头堡,天然具有承接产业转移的独特优势。与过去相比,安徽在发展飞跃,但是与邻省相比,还是有差距。因此,要用宽广的世界眼光来把握产业转移的历史机遇。

本报记者:安徽如何做好皖江示范区的承接转移?

周道炯:安徽与长三角无缝对接、与环渤海湾、珠三角相近相连,这种与全国最具活力的三大经济区紧密联系的地理位置独一无二。目前,形成的能源、建材、冶金、有色金属、化工等基础产业发展迅速,但同时也要看到资本市场的繁荣发展,四大商行和安徽的一批地方银行落子“皖江”。

金融业发展对于皖江的作用,就犹如人的血液的核心作用。安徽目前的上市企业有68家,在全国不弱,芜湖也有8家,明年安徽上市公司可能会达到70-80家。非常高兴安徽从上到下都有一批熟悉金融运作的干部。不做资本市场是不行的。

记者 任金如

## 精彩语录集锦:

昨日,在论坛上,与会专家们对当下“热点”进行了分析(现摘录部分如下):

近年来相当一部分城市规模急剧膨胀,交通拥堵、环境恶化、住房紧张等城市病日渐明显,严重影响居民的生活质量。上海11·15大火就是城市病的集中体现。

——省人大常委会副主任郭万清

最近物价涨得老百姓揪心,这是热钱对中国经济冲击的结果。我们应对的策略,只能是再通过市场游戏规则去平衡。

——十届全国人大常委、中国城市经济学会第一副会长王茂林

没有就业机会比低工资更可怕,我主张皖江示范区的劳动力先就业、再谋高工资。

——江西省社科院院长汪玉琦

## “蓝领人才很吃香,不要都挤独木桥”

### 十二五,我省技能人才将享政策“大礼包”

星报讯(记者 刘元媛) 十二五期间,我省专业技术和高技能人才队伍建设将有重要突破。据悉,到2015年我省专业技术人才总量达到277万人以上;到2020年,专业技术人才总量将达到389万人左右。记者昨日从安徽省专业技术人才和高技能人才工作会上获悉,目前我省一线技能人才非常吃香。

她所设计的服装被舞台上的模特进行了现场表演。她告诉记者,她以后可以选择与服装设计相关的各种工作,择业面非常广。记者昨日从安徽省专业技术人才和高技能人才工作会上获悉,目前一线技工人才非常吃香,全省技工院校毕业生的就业率已达到了98%。

日前,全国多个城市纷纷出现“用工荒”。而我省的合肥、芜湖等地的缺工现象也较为严重,尤其是缺乏一线技工人才。对此,省人社部门相关负责人也呼吁:“社会应转变就业观念,不要都去挤高考的独木桥,否则也将进一步加剧大学生就业难的困境。”

合肥作为皖江城市带承接产业转移的集中区,未来将需要大量的一线技术工人。对此,省人社部门表示将在十二五期间采取各种政策,措施鼓励和吸引“蓝领人才”留皖就业。另外,未来我省还将出台相应的政策来提高一线技工人才的薪酬待遇等。

## 高层次人才可试行协议工资

记者从会上获悉,在十二五期间,我省专业技术和高技能人才队伍建设将有重要突破。据悉,到2015年我省专业技术人才总量达到277万人以上,高技能人才占技

能劳动者的比例达到28%;到2020年,专业技术人才总量达到389万人左右,高技能人才占技能劳动者的比例达到30%。另外,为了强化我省的人才优势,我省还将积极对外引智。其中将重点引进两院院士、“百千万人才工程”国家级人选、享受国务院特殊津贴人员、海外高层次人才。

据悉,我省将对有特殊贡献的高层次人才试行协议工资和“年薪制度”。相关部门将引导企业对技能劳动者进行薪酬制度改革,建立职业资格等级与业绩贡献相结合的收入分配制度。

## 一线技工人才成了“香饽饽”

陈栋栋是合肥一所职业技术学校服装设计的学生。在日前举办的合肥市技工节上,