

公务员收入改革应解决三大命题

石城客

时评

记者近日从全国人大财政经济委员会获悉,我国人力资源和社会保障部正在组织研究拟订公务员工资制度改革方案和深化事业单位收入分配制度改革的工作方案,并在方案出台后积极开展相应立法工作。人力资源和社会保障部是针对今年两会期间,部分代表在议案中提出的有关问题作出上述表态的。有30名人大代表提出,当前我国存在机关事业单位工资发放随意性大、缺乏法律依据等问题。(11月6日《西安晚报》)

不涉及公务员收入改革的收入分配制度改革,显然不能称得上完整的收入分配

制度改革。

如何进行公务员收入改革?笔者认为应从三方面着手。一是,确保公众参与,不能让官员完全主导公务员收入改革。著名经济学家王小鲁认为,收入分配改革利益调整阻力大,因为收入分配涉及财税体制改革、社保制度设计等多个层面,政策设计和重构利益格局不是一件简单的事情。阻力大,则需要让利益主体回避,否则公务员收入改革便难以改革彻底。

二是亟须清理不合理的福利和各种补贴。据《人民论坛》报道,政府机关存在“泛福利”和“滥福利”现象。专门研究过公务员薪酬问题的学者孙琳表示,据不完全统计,各地擅自发放的福利名目达到300多

项。很显然,公务员收入改革不能只停留于工资改革,而是全面的收入改革,而首要的就要清理种种不合理的福利和补贴。

三是,公务员收入改革不能只瞄准收入,还要瞄准人头。收入改革中,公务员繁衍现象也须引起足够关注。中央党校教授周天勇说:2007年我们政府供养人员的支出比例是全部实际支出比例的44%左右,我们供养公务人员花掉的钱太多了。因此,公务员收入改革,不能只看收入,还要裁汰冗员。

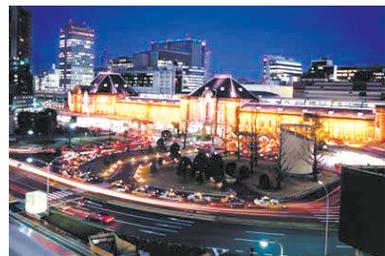
公务员收入改革的成败决定着整个收入分配改革的成败,如果公务员收入改革顺利推进,必然能为其他领域的收入改革做出标志性的表率意义。

F 发榜
fabang

全球最昂贵的酒店



1、President Wilson 酒店,日内瓦 皇帝套房每晚 33000 美元。



2、Lagoniss 度假村,雅典 王室套房每晚 25600 美元。



3、大西洋酒店,巴哈马“桥”(Bridge)套房 25000 美元

点评:迪拜的“阿拉伯之塔”堪称是世界上最高级的酒店,入住一天需要 7500 美元,可是还有一些饭店客房的价格令阿拉伯之塔汗颜。

发榜机构:美国《福布斯》杂志

F 非常道
feichangdao

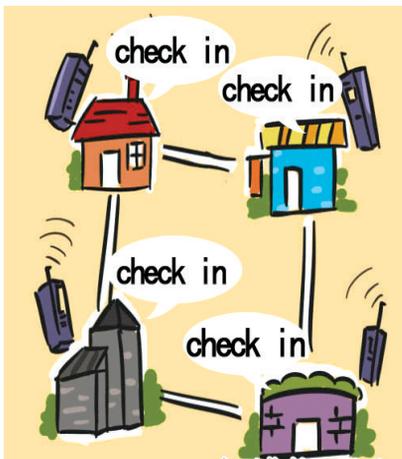
S 时事乱炖
shishiluan dun

“不存在什么当代艺术,画得好的才有意义。”

——“归国十年”陈丹青个展日前在中国艺术研究院中国油画院开幕。陈丹青称在这个图像年代,自己关心的不是油画写实与否,而是画得好坏与否。

“站得越高,老得越快,一个生活在纽约 102 层帝国大厦楼顶上的人,比生活在楼底大街上的人,每秒衰老速度快 1.04 亿分之一秒。”

——这个惊人的理论是华裔科学家詹姆斯·周钦文(音译)团队的最新研究成果。



“今天你签到了吗?”

伴随着 3G 网络、智能手机的广泛应用,在通信业和互联网巨头的强力推进下,中国“切客”浪潮正在悄然兴起。“今天你签到了吗?”这句话俨然变成伙伴们新的问候语。而在国内热衷 check in 的签到一族被音译地称做“切客”。

每到一地方,用户通过手机实现“签到”服务,告知好友自己的地理位置。比如在去餐馆、酒吧、商场和其他公共场所时,用手机告知自己的好友,甚至可以用手机拍下图片上传到网站上与网友分享。而用户的分享通常会获得商家或者切客网站价格折扣以及其他奖励。

手机彩信杂志《漫天下》独家供稿

GREE 格力
好空调·格力造



至高荣耀 见证 13 亿人的信赖



中国人走向世界,不靠花拳绣腿,掌握核心,出手制胜。

科技赢得信赖, 荣耀印证科技。

格力空调始终强调核心技术的自主创新,以创新科技、精工品质赢得拥趸无数,亦揽获无数殊荣,见证着格力一路辉煌历程。

2006 年格力空调荣获“世界名牌”称号,11 月荣获中国质量协会颁发的至高奖项“全国质量奖”;
2007 年被国家商务部评定为“最具市场竞争力品牌”,被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖状”;
2001 年—2009 年连续 9 年上榜《财富》“中国上市公司 100 强”;

并连续多年上榜《财富》、《福布斯》、《环球企业家》等杂志排行榜,荣膺“最受赞赏的中国公司”“中国顶尖企业百强”、“亚洲企业 50 强”、“最具全球竞争力中国公司”等殊荣。

只有掌握核心技术,才能掌握未来。格力电器,以卓越的科技水平,打造空调的巅峰之作,赢得 13 亿中国人的信赖。