

金友华, 1965年10月出生于安徽无为, 合肥工业大学无机化工专业毕业, MBA学历。现任荣事达集团法人代表兼合肥荣事达三洋电器股份有限公司董事长, 中国家用电器协会副理事长, 中国书法家协会会员, 安徽省青年书法家协会副主席。他通过解放思想、创新变革, 带领公司年保持80%以上的增长速度, 成为国家电行业的一匹黑马, 创造了业界瞩目的“合肥三洋”奇迹。

# 身边的榜样·市场星报励志高校行走走进合肥学院 金友华: 宽容奉献最重要

## 光芒来自果敢与勇于创新

每一个人的成功都不是偶然的, 背后都承载着自己辛勤的努力与付出, 金友华当然也不例外。

回头来看, 金友华的个人经历堪称传奇, 1989年从合肥工业大学无机化工专业毕业后, 作为学生会干部的他, 被分配到了合肥化工厂做一名技术人员。当时被分配过来的学生有七八十个人, 其中不乏清华、北大、复旦、科技大这些名牌大学的高材生。相比之下, 金友华的起点并不算高。

每天早晨七点半, 金友华便早早来到办公室, 打开水, 打扫卫生; 指导老师交办的图纸设计, 即使只是练习而已, 他也总是用心对待。正是凭着这样的刻苦努力与奉献精神, 一点点经验的积累, 短短一年的时间金友华便脱颖而出。

经过多年的努力奋斗, 32岁成为最年轻的老总; 35岁挂帅芳草集团; 42岁执掌荣事达集团。按照他自己的话来讲, 一方面是因为自己宽容的心态, 愿意为别人服务。另一方面是愿意实践锻炼, 从中总结经验。

他也告诉同学们, 未来的进取能力有多大, 在于要有好的学习方法、工作方法和思维方法, 要重视理论基础与实践经验的结合。

在商界, 他有着合肥国企中最年轻负责人之一的头衔, 在他和公司团队的努力下, 荣事达集团的排名三年前进70位。他的光芒来自他作为企业领导的创新精神和他的坚决, 勇于创新与自信果敢的精神让他演绎了家电业的新传奇, 而且继续保持高速发展的态势。

## 国际化思维、本土化优势的理念

对于企业发展的能力, 金友华这样说道: “看一个企业的发展能力主要从品牌力、技术创新力、市场渗透力、资本力这四个方面来看, 而中国目前的内在技术问题显得尤为突出, 中国产品与国外产品从外表来看基本上没有什么差别, 但是核心的东西却都掌握在外国。这样从长远来看不利于企业的发展, 作为中国企业应该把大力发展技术创新作为己任, 不能只是一贯地看重经营。”

企业不仅要具有经营的任务, 更肩负着重要的社会责任。金友华表示, 企业的社会责任最为关键的就是要打造“和谐企

业”。他认为要用国际化思维、本土化优势贯穿着企业的发展。他曾提出“技术是行业的领航者, 品质是行业的卓越者, 利税是行业的领先者”的观念, 提出3年翻3番、5年100亿元的“3351计划”, 在营销战略、技术能力、市场渗透能力和企业资本能力多方面等全面提升企业的竞争力。

种种观念都体现了金友华牢牢把握企业的发展趋势, 在这个成功的企业家眼中, 企业的发展在于其精髓的企业文化, 拥有健全的自主创新管理体系来促进企业的健康和谐发展。

## 大学生要敢于在基层锻炼

每年那么多大学生毕业, 企业究竟需要什么样的大学生, 喜欢什么样的大学生, 也成为众多在场学生最关心的问题。

金友华表示, 大学生的学习比较枯燥, 不能只停留在书本上, 向书本学习的同时更要向实践学习。要学会充分尊重别人的情感, 控制自己的情绪。企业需要具备通才和专才、基本功和能力、品质、意志力(情商和智

商)、继续学习力和包容的心态与服务意识这些要素的人才。

“大学时代学到的最重要的东西, 不是课本上的知识, 而是思维能力及学习方法, 不要拘泥于书本, 更应该注重实践, 发现社会上的新变化。”

金友华告诉同学们, 大学生不仅要自己好好学习, 更要相互学习, 向一些高层论坛学习, 关心国家宏观政策的变化及走势。

其中金友华特别提到了服务意识, 他提到自己在学生时代打开水的事。

“那时一个宿舍七个人, 下课了打开水的时候, 从来是不分你我的, 有时一个人先回到宿舍, 却拿着六七个水瓶去打水。”

金友华谈到, 1989年他们毕业的那个年代, 正是人才短缺的年代, 毕业的大学生们能够很快进入重要岗位, 而现在这种情况已经发生了明显的改变。“从某种意义上说, 大学生的机会平台比以前少了许多, 因此大学生们到工作岗位后, 更要积极努力, 具有宽容精神、服务精神, 更不能眼高手低, 要敢于在基层锻炼。”



## 互动问答

学生: 您是如何看待大学生创业的, 又有哪些建议与忠告呢?

金友华: 我个人认为, 大学生应该学习积累些东西后再进行创业, 不应该盲目的开始。因为现在市场竞争非常激烈, 没有任何产品可以说是供不应求, 而是供大于求, 这说明市场处于过分竞争状态, 也意味着你只有做得比别人更好, 有技术、产品等优势才能获得成功。

比尔·盖茨的成功, 从某方面来说, 是因为他所处的那个时代, 以及所选择的项目, 但那样的时代已经一去不复返了。现在大学生创业, 能够有10%的成功率已经很不错了。

学生: 第一份工作对于刚毕业的大学生而言, 是不是真的很重要?

金友华: 好的企业搭建好的平台, 对于大学生以后取得成功起到很重要的作用。当然, 并不是任何一个单位都适合你。大学生踏上工作岗位后, 应该在每一个岗位上扎实地做下去, 即使在一个岗位上失败, 也是对于失败的积累, 扎实去做, 总会成功。

学生: 企业竞争的战略是人才的战略吗?

金友华: 这句话很正确。企业要做好, 就是要把人搞好。这除了要满足员工基本的物质需求外, 更要满足他们更高层次的需求, 如荣誉、技术创新等等。作为企业管理者, 我们要允许失败, 宽容失败。

学生: 学历与工作经历孰重孰轻?

金友华: 我可以用这样一个数据来回答你, 我们所招的95%的员工都是本科及本科以下。其实这是一个观念问题, 在具体的工作中, 最重要的还是要具有工作能力、具有团队精神以及继续学习的能力。

