

业内人士:办了卡不用会有“负面记录”,向银行申请贷款时或遭拒绝 “休眠卡”应尽快注销,小心吸费

近年来,人们持卡消费早已司空见惯。打开钱包,银行卡一大把……让人眼花缭乱。可事实上,平时生活中经常用到的卡也就两三张而已,而那些不经常使用的卡就变成了“休眠卡”。在大多数人将休眠卡“束之高阁”的时候,却不知有一天它竟变成了银行不良记录的帮凶,甚至在以后申办购房、购车贷款时遭遇阻碍。

记者 梅静



提醒:莫为贪小便宜盲目办卡

在合肥一商场门口,某银行正在搞办卡活动。记者看见几名销售人员打着“不激活不收年费”的口号,跟周围的人介绍着信用卡的种种优点,而旁边桌子上摆放的琳琅满目的小玩偶和乐扣杯也显得很有吸引力。市民小燕是个不折不扣的“信用卡控”(手里拿着N张信用卡,每月奔波于各银行的人群),她从不放过任何有优惠的办卡活动,现在她已拥有8张信用卡,“每一张都用到也是不太可能的事情,

但每次他们送的礼物真是太吸引人了!”

一位业内人士告诉记者:“办了信用卡不用于个人征信报告上也会有所体现,将来银行也有可能将这项记录作为个人资信的考核指标。”该人士称,如果在个人信用报告中发现某个人多次办卡而不用卡,或者办卡后就持卡销掉等记录,也会引起银行对其资信评级时的关注,向银行申请贷款时可能遭到银行拒绝。所以,仅仅因为小礼物而办卡还得“三思而行”。

建议:应尽快注销手中“休眠卡”

家住包河花园的李先生在申请住房贷款时,竟被告知存在不良信用记录进入征信“黑名单”,无法贷款,一查才知道吃了信用卡年费欠缴的亏。没想到长期不用的一张信用卡竟成了一张“休眠卡”,且拖欠的年费影响了个人信用记录。记者走访多家银行后发现,很多市民办卡后不怎么使用,导致信用卡长时间“休眠”,由

此却产生了大量欠缴费和滞纳金的现象不在少数。

金融理财师吴军建议,普通居民只需拥有两张银行卡:一张为活期储蓄借记卡,一张可透支信用卡,完全可满足日常存取款、转账、消费等要求。银行卡过剩不仅资源浪费,还会给自己信用带来不必要麻烦。如果市民家里有休眠卡,应尽快注销。

遭遇:办卡后长期未用欠年费

“我记得两年前毕业时这张卡上还有100多块钱,但一直没取出来。最近等我把钱取出时发现,卡里只剩下70多块钱了。”市民小王很奇怪:“许久不用的储蓄卡,钱怎么会变少呢?”原来,这少了的几十块钱是银行每年扣除的年费。

比起小王的遭遇,市民张先生就更郁闷了。

一个月前,张先生的手机突然收到了一条来自银行的催费短信。随后张先生便到银行咨询,发现是自己两年前办理的一张信用卡欠年费产生的费用。“早知道这样,我就提前把卡注销了。本打算过段时间贷款买房的,不知道会不会被列入黑名单啊?”张先生很是担忧。

企业是否签了集体合同,今后有望多一双监督眼

《合肥市工会劳动法律监督条例》(草案)向社会公开征求意见

星报讯(记者 赵莉) 用人单位违法违规,企业员工经常求助工会,然而工会苦于没有法规保障,对用人单位的监督执行无力……基于此,日前,《合肥市工会劳动法律监督条例(草案)》(以下简称“条例草案”)向社会公开征求意见,这也是合肥从法律层面上首次提出工会对用人单位的监督。

有力度,有了明确的地方法规保障。

据合肥市总工会相关负责人介绍,从法律层面上提出工会对用人单位的监督,这在我省还是首次。就是从全国范围来看,目前做到这一点的城市也不多。

监督内容:集体合同、最低工资等九大项均在内

“条例草案”要求工会组织要设立专门的监督委员会或监督员,对用人单位开展监督检查活动。监督的具体内容包括:集体合同的签订、履行、变更、续签等;劳动合同的订立、履行、变更、解除等;劳动报酬支付、最低工资标准执行情况;社会保险;工作时间、休息休假等;对劳动保护、劳动安全卫生、职工伤亡事故和职业病危害处理;女职工等特殊保护规定;劳动者就业权利保障等九项。

“条例草案”还规定,劳动保障部门、总工会和企业代表组织应建立劳动关系三方协商机制,指导、监督用人单位与职工方建立平等协商和集体合同制度,协调处理平等协商、签订集体合同等劳动关系的重要事项。

在监督检查过程中,如果发现用人单位确有违反劳动法律、法规行为的,监督委员会应发出监督意见书,如用人单位拒不改正或不答复,监督委员会可向有关行政管理部 门递交监督建议书,督促解决。

草案规定:法律监督员无故被处罚将追究责任

“法律监督员是由工会工作人员、会员组成,他们如何更好地实施监督权,他们的权益如何维护呢?”“条例草案”规定,监督员如果因履行职责被用人单位无故调动工

作岗位、免除职务、遭受打击报复的,上级工会应督促用人单位改正,恢复监督员的工作和职务,并补足所受经济损失。用人单位拒不改正的,由劳动保障部门责令其执行,视情节处以3000元以上30000元以下的罚款,法定代表人或主要负责人等将被处以500元以上2000元以下罚款。构成犯罪的,将依法追究刑事责任。

同时,如果监督员不依法履行职责、损害劳动者合法权益的,将由所属工会责令改正;拒不改正或情节严重的,予以解聘并收回监督员证。

如果您对“条例草案”有什么意见或建议,请将修改意见于2010年10月10日前寄送合肥市人大常委会法制工委法制处,或致电3537261。可登陆网站:<http://trends.hefei.gov.cn> 查阅“条例草案”全文。

喜迎国庆 畅享盛惠 海信智能3DLED液晶电视邀您畅享精彩国庆

国庆节来临之际,电视厂家纷纷推出新品,作为国内彩电龙头企业,海信电视近期推出了智能3D LED液晶电视。9月16日,海信在北京发布了全球首批真正意义的Hi-smart智能电视--LEDXT39G3D系列,该产品采用海信自主研发的HiTV-OS,配备多核高速处理芯片,能够实现各种应用软件的开发、上传和下载,用户可以随心搭建完全属于自己的个性化“电视频道”;通过内置的开放通用浏览器,用户可以快捷浏览任意喜欢的网站是一款“可以点”、“可以传”、“可以联”、“可以玩”的智能电视。海信智能3D LED液晶电视的推出,标志着中国彩电业正跨入“智能”时代。

从全球范围内看,已经在国外上市的Yahoo!widget网络电视,具备了智能电视系统的部分特征,但尚未构建起开放的应用开发平台;Google TV基于Android操作系统,引入了“软件商店”的模式,但是其推出产品的时间预计在今年四季度。海信Hi-smart智能电视的批量上市,首次展现了智能电视在开放性和交互性领域的强大功能,必将引领产业升级的大趋势。本次发布的智能电视,集成了海信在多媒体显示、通信、网络和智能信息系统等多个相关产业的技术。这些方面海信已经酝酿和孵化了多年,海信将提供最有力的技术支撑平台,持续拉动智能电视的

升级和换代。

智能电视最大特点就在于它实现了应用开发平台的开放性,可以实现应用的无限扩展和社会技术资源的共享。智能电视要实现大发展,就要在符合用户需求的特色应用上实现创新。海信通过自主创新研发的HiTV-OS,高处理能力的硬件保障以及智能化的操作工具,搭建起了一个开放的应用平台开发环境。同时,企业、软件开发者和广大软件爱好者等大量的外部社会资源均可积极参与,为用户提供丰富的应用保障。海信通过这种全新的整合研发模式,将大大提升智能电视的应用研发速度,标志着电视业的发展由此迈向一个全新

的“智能化”新时代。

据海信电视合肥分公司销售人员介绍,即日起至国庆期间,预存智能电视XT39定金三倍返还(最高预存200元),另外加赠2000元豪礼(3副3D眼睛+5.1音响)。国庆活动期间,海信电视全类产品盛大优惠:55寸3D LED一款普及价17499元,46寸LED一款惊爆价7990元,32寸LED一款惊爆价3690元;46寸双核互联网LCD电视一款惊爆价5990元,42寸蓝光LCD一款惊爆价3990元,32寸3E节能LCD一款惊爆价2390元,活动期间购指定型号还可获赠5.1音响、平板音响、低音炮、无线网卡等礼品。