

时尚



据相关调查统计,跳槽失败者中有58%的人属于“汉堡”人才。学历、经验、人脉……“汉堡人才”的职场竞争力并没有随着从业年数的增加而相应增长,而用人单位对人才的要求越来越高,“汉堡”们危机重重。

你会成为下一个“汉堡人才”吗?

本科以上学历,几年的工作经验,持有至少一项以上资格证书……看似没有任何“硬伤的”条件,却在求职征途中不断受挫、屡战屡败,得不到理想职位和薪水的人,顶着白领的头衔,却在光鲜林立的写字楼中找不到自己满意的立足之地。

如今,这群人有了一个新鲜的名字“汉堡人才”。还在职场中忙忙碌碌的你,会成为下一个职场中尴尬的“汉堡人才”吗? 汉堡人才往往在竞争中缺乏硬实力,他们并不清楚自己真正想要的是什么,只能看着什么流行、什么热火就做什么,这样就产生了“学无所长、综合能力不高”的反效果。

人家都说干一行爱一行,可是汉堡人才对自己手上干着的活兴趣不大,总是觉得别人的工作都很好,别人的薪水都很高,干吗自己非得累死累活的守在这个不怎么“光鲜”的饭碗呢?

朱玉婷 文

什么是“汉堡人才”?

汉堡人才指的是具备足够行业经验和本科以上学历,持有至少一项职业资格证书或技能证书,却在跳槽中屡战屡败,得不到理想职位和薪水的人。对于用人单位来说,这群白领犹如巨大的汉堡,外表光鲜,实际却没有多少“营养价值”。

“汉堡”说

园园,女,27岁 省城某化妆品公司销售人员

园园对于现在的这份职业并不满意,用她的话说,不过是因为需要生活罢了。四年前,园园从省城一所大学毕业,学的是管理专业,毕业后怀着雄心壮志进了一家做文员,想着从最底层做起,慢慢积累,职业之路会越来越宽。

两年之后,园园结婚生子,辞掉工作回家做了一年多的全职太太。本想着等孩子大些了再找工作,自己虽谈不上多

优秀,但文凭和工作经验也算是有了,比那些初出茅庐的应届生总要强些。

但事实却并不如她所想的乐观,重返职场的园园才发现自己的文凭和经验并不能为自己加分,自己像一盒“万金油”,再加上已经没有年轻的优势,工作更加难找,好不容易才得到了这么一份勉强糊口的工作。随着年龄的增长,看着一茬又一茬的大学生涌向社会,仅有

的文凭优势早已消失殆尽,园园感到压力明显增大。严酷的现实下,园园只能接受了一份自己并不十分满意的工作,薪水也勉强度日。

博逸,男,32岁 淮南某培训机构网络维护

遭遇事业滑铁卢的不仅仅是像园园这样为了家庭的女性,就算一直在职场打拼的男人也不免有这样的困惑。

博逸在淮南已经有些年头了,算起来也算是一个有着不少工作经验的“老职场人”,他大学里的专业是计算机,毕业之后就是一家小公司做网络维护工作。因为公司小,所以每个人涉及的事

情就多,办公室总共就那么两三个人。博逸除了学以致用地维护网络,平时还做起草文件等各种工作。

时间久了,博逸就试图换一个专业性更强的工作,但始终也没多大跨越,几经选择之后,就来到了现在的培训机构做网络维护。

等自己到了而立之年的时候,看着

工资还和刚毕业的应届生一样多的时候,博逸既无法从网络维护的职位上晋升,跳槽也逃不出职业范围,工资和前景自然也谈不上。

博逸说,自己也试图去换份工作。但不止一名面试官评价他“看起来条件不错,却并没有特别之处”。职业瓶颈让目前的博逸在尴尬的位置上无所适从。

李磊陈,24岁 省城某户外装备店店主

别看李磊陈才24岁,他干过的工作可有好几份了。上大学时,读中文系的他就突发奇想,利用暑假的时间去了上海,学习了跟自己的专业根本不沾边的园艺。身边的朋友都说他抽风了,好好的学这个“中老年人在家自修”的专业干什么? 结果是可想而知的,在父母和辅导员的劝导下,李磊陈终于“改邪归正”,顺利毕业了。

虽然学的是师范专业,但走上了社会的李磊陈依然没有选择跟同学们一样成为一名老师,而是延续了大学期间“天马行空”的作风,自作主张的去了一家人力资源公司,在格子间里开始了新生活。可是坐不住的性格让李磊陈吃尽了苦头,在学校里散漫惯了的他,初来公司打卡上班,受尽约束。再加上他平时比较内向,也不愿意多跟同事交流,还没到

一年就干不下去,打包走人了。

待业在家的李磊陈迷上了CS的网络游戏,在虚拟的世界也认识了一帮朋友,于是他打起了开一家户外用品店的主意。几个男人拼拼凑凑,也就把店给开起来了,可是由于没啥规划和详细的推广,小店的生意并无起色,眼见着就经营不下去了,面对屡次失败的经验,李磊陈感到很茫然。

最易成为“汉堡人才”的四种岗位

技术岗位:

知识型企业,特别是研发、设计类企业,对人才的知识储备要求不断提高。想成为公司骨干,不光要有专业技术知识,还要把握行业前沿的技术,这样才有晋升和跳槽的资本。可大多数技术类员工的工作领域都非常狭窄,类似于操作型技工,科技含量不高。

助理岗位:

助理是职场中最普通的职位之一,经理助理、项目助理、项目专员等名称在招聘会中随处可见。这些岗位门槛不高,工作内容多为文件整理、文本撰写、项目支持等,只要拥有少许专业、行业相关背景就可以胜任。正因为如此,助理岗位缺乏竞争力,若不注重积累和学习,很难晋升为管理层。

销售岗位:

即使是享受高薪的高级销售人员,若平时只关心客户资源的挖掘,缺乏市场营销的知识和眼光,不排除有很快进入“汉堡”队伍的可能。

客服岗位:

一般来说,有亲和力、耐心细致、有良好的沟通能力者,都可以轻松胜任客服工作。由于工作没有技术含量,即使跳槽也只能朝秘书、行政等方面发展。

专家说

vivian,女,30岁 北京东方科技公司人力资源部主管

用时下里流行语来形容vivian的话,那么她就是一个典型的职场“白骨精”——白领、骨干、精英。

能在职场中左右逢源,vivian自然有自己的一套处事之道。vivian建议在选择职业时,首先要选择一份有学习空

间的工作。“关键要完善自身的技术知识库和资源知识库,两方面缺一不可。”专业技能、知识储备,以及行业相关的各类资源,包括核心客户、行业经验、社会资源、品牌资源、对竞争对手的信息掌握程度,这些同样重要。

vivian说,事实上“汉堡人才”在职业个性上也有缺陷。比如有技术但不会交往;或者反过来,会交往而没有专长,缺乏坚实的学识和基础。这些因素在很大程度上制约了“汉堡人才”的职业发展,最后自己给自己制造陷阱,失意职场。

