

坐着看飞机、躺着听地铁、欣赏合肥造大型显示屏 建设皖江, 合肥从地上“挖”资源

今年9月,合肥京东方将点亮第一块屏;2012年6月9日,合肥铁路枢纽南环线建成……在皖江城市带承接产业转移示范区规划中,合肥该如何体现承接转移的成果?

7月29日,记者在省皖江办组织采访合肥示范区建设时了解到,合肥虽没有地下资源,但却有“地上”明显优势:科技、创新、节能、环保等字眼均跟“皖江”挂钩。
实习生 陈晶 记者 沈娟娟

京东方第一块屏点亮“科技”牌

“今年9月初,合肥京东方将点亮第一块屏,这也将是在我国大陆生产的第一块大屏幕液晶电视显示屏。”合肥京东方光电科技有限公司经营企划总监张羽表示,京东方合肥第6代 TFT-LCD 生产线达产

后,年销售收入将超过120亿元。
“跟其他能源型城市不同,合肥的资源不是在地下,而是在地上。”合肥市经信委主任王文松介绍,合肥“地上”可挖掘的科教资源相当丰富,在皖江示范区建设中,科

技、创新成了关键字眼。
记者从合肥市财政局了解到,今年市财政预算安排13.09亿元专项资金用于政策兑现,除了5亿元的基础资金外,每年还安排1亿元资金设立创业风险投资引导基金。

铁路枢纽南环线打造“交通”牌

“2012年,市民们就可以坐在餐桌前看飞机,躺在床上听高铁了。”合肥铁路枢纽南环线工程项目党工委副书记张君自豪地告诉记者,正式通车后不仅缓解合肥的交通压力,而且市民出门更便捷了。

作为全国第三大铁路交通枢纽,合肥铁路枢纽南环线建设将使合肥成为安徽的高铁汇集中心,为皖江城市带承接产业转移打造投资“硬”环境。据合肥市重点工程建设管理局相关负责人

介绍,今年我省建设重点在高架快速路及城市支路上,如长江西路高架桥、裕溪路高架桥等市政道路,构建立体式“大交通”格局,完善示范区建设的基础设施配套。

新桥国际机场建设主打“节能”牌

此次在合肥的皖江示范区建设中,“节能”、“循环”等生态理念更多地体现在项目的建设过程中。

以合肥新桥国际机场工程为例,目前钢结构已经打好,正在准备做玻璃内墙。“在航站楼的设计上,首先采用双银Low-E中空充氩气的技术,然后进行倾斜铺设,不仅外观大方,而且可以节能10%。”在新桥机场航站楼二层,市建委质监主管胡众向记者介绍。

同时,在机场内还将建设一个3000立方米的水池,采用“水蓄冷”空调系统,每年可节约运行管理费用约150万元。另外,九个月内完成厂房建设的大陆轮胎,已经实现了燃气为动力、污水零排放清洁生产。2012年春节,新桥国际机场开始试飞。

低碳改变生活 惠民幸福中国

本报与安徽苏宁电器联合主办“2010安徽空调产业发展高峰论坛”

星报讯(记者 陈亚林) 昨日下午,由本报与安徽苏宁电器联合主办的“低碳改变生活、惠民幸福中国,2010安徽空调产业高峰论坛”在天鹅湖大酒店成功举办。论坛上,政府主管部门相关负责人、各品牌空调公司高管齐聚一堂,就家电下乡、节能减排等话题进行了讨论和沟通。

会议认为,省政府向全省人民发起了绿色消费、低碳家电的环保倡议,各品牌空调企业在当下下乡大潮中,面临着众多机遇和挑战。

论坛中,省发改委、省财政厅、省商务厅等行业主管部门相关负责人对家电下乡、以旧换新等政策进行解读,并对未来政策执行进行了分析。同时,对空调



企业从规范以及农村市场对产品的需求提出建议。在品牌空调企业高管的发言中,“一定要生产出符合农村需求的适销对路产品”、“要把一二级市场习以为常的服务送到三级乃至四级市场”等成为共识。

论坛结束后,主办方、品牌空调企业共同签署了《安徽7·30空调联合宣言》。宣言承诺“微笑发自内心、服务细致入微、技能精益求精、顾客的满意就是我们的目标!我们要从全人类的利益出发,节能减排,携手构建资源节约型友好社会!加强沟通、增信释疑、凝聚共识,走可持续发展的道路!矢志不移,持之以恒,打造中国最强势的空调品牌战略联盟!”。

《合肥市劳动用工条例》明起施行 工作介绍不成功,要退还中介费

求职者在接受职业中介机构提供的职业中介服务不成功时可要求退还中介费用,对于拒不退还的中介结构,劳动部门将责令其改正并可处以罚款。这是自8月1日起施行的《合肥市劳动用工条例》(以下简称《条例》)规定的内容。
记者 刘元媛

职介机构经营面积不少于30㎡

今后合肥的职业中介将实行行政许可制度,只有达到“准入门槛”的职业中介机构才能开办。《条例》规定,职业中介机构要经县、区劳动行政部门批准并领取职业中介许可证。

另外,还需满足以下条件:有开展业务必备的固定经营场所、办公设施,经营场所面积不得少于30平方米;有三名以上具备职业指导资格的专职工作人员;不少于10万元的开办资金等。

“黑中介”一经发现至少罚1万

“黑中介”将如何处罚?《条例》明确规定,没有获得许可证而从事职业中介的“黑中介”,一经发现将立即取缔。除没收违法所得外,还将处以1万元以上5万元以下的罚款。《条例》同时还规定,

中介机构严禁介绍童工就业,严禁向劳动者收取押金等。
《条例》还规定房屋所有人、管理人或者使用人不得将房屋提供他人从事非法职业中介活动。

不签劳动合同应支付两倍工资

按照劳动合同法实施条例规定,用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者签订书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付两倍的工资。

记者日前从劳动部门了解到,一些劳动者拒绝签订劳动合同导致合同签订时间超出规定期限。当发生劳动纠纷时,劳动者会提出支付两倍的工资的要求。但依据公

平、诚信原则,综合考虑用人单位是否履行了诚信的义务、劳动者是否存在拒绝签订劳动合同等情形,《条例》第18条规定:用人单位已尽到诚信义务,但因劳动者的原因而未订立书面劳动合同的,可以不向劳动者每月支付两倍工资;用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系,并依照劳动合同法的规定支付经济补偿。

劳动者工作年限如何计算?

《条例》明确规定,用人单位与劳动者解除或终止合同后,双方在6个月内重新订立劳动合同的,除因劳动者违反《劳动合同法》第39条规定被解除劳动合同

外,劳动者在本单位的工作年限应当连续计算;用人单位与劳动者再次计算经济补偿的年限时,已经支付补偿的工作年限不再重复计算。