

# 合肥又有四胞胎即将出生啦

## 几率仅为729000:1,目前胎儿状态良好

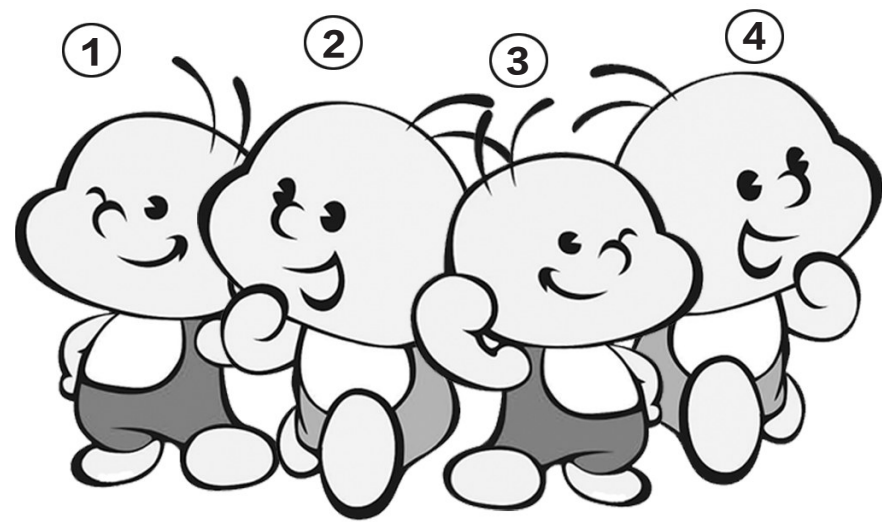
合肥又将降生四胞胎,昨天上午,四胞胎的妈妈、合肥市民王女士入院待产,预计明天上午将进行手术。根据产前检查,目前胎儿状态良好。据介绍,四胞胎极为罕见,发生几率达到了729000:1。

程乐平 记者 宋才华 王松青

### 准妈妈 身体条件优越

记者在合肥市妇幼保健院见到了王女士,躺在病房沙发上的王女士脸上堆满了笑容,丝毫看不到待产的担忧,她那一双脚已经肿得比以前胖了两三圈。因为肚子的负担很重,她侧身躺在沙发上。她对记者说,她相信一切都会很好的。医生说,王女士的肚子并不大,看上去与平常孕妇并无区别,“第一眼看上去根本不知道是四胞胎,肚子比其他孕妇也大不了多少。”看了孕妇册子之后,才意识到是一位四胞胎孕妇。

“一般怀孕在2到3个的时候,可以选择做减胎手术,但是她没有,一直坚持到了现在。”四胞胎主任医师吕晓燕告诉记者说,一般情况下,多胞胎平均孕周都在31周左右,只要达到这个周期,胎儿就可以出来了,越往后推迟风险就越大。“目前她已经撑到快35周了,而且据目前的检查来看,胎儿都还比较正常,这确实是件很不容易的事情。”吕医师表示,这其中一方面与产妇家人的照顾周到有关,另外就是



产妇的自身条件也非常优越:“营养状况非常好,身材高大,要是普通人估计撑不了这么长时间。”

### 做准备

### 预计明天手术

吕医师介绍说,根据医院对四胞胎的日程安排,产妇是昨天入住医院开始检查,今日院长将亲自带队,由多个相关科室主任医师组成专家组,就该四胞胎综合研讨手术方案,将危险性降至最低限度,尽最大努力确保母子平安,明日医院将对其进行手术。

“之所以做这样的安排,一是四胞胎毕竟风险很大,另外产妇的孕周已经达到,虽然产妇的先天性条件很好,胎儿也比较正常,但是毕竟是四胞胎,时间不宜拖得太长。目前我们掌握的情况是四个胎儿体重不一,最大相差值差不多有一斤左右,时间越往后推移对个小的胎儿越不利,现在出来无论是大人还是小孩都有好处。”吕晓燕告诉记者。

### 准爸爸 真是喜忧参半

在病房里,四胞胎的准爸爸叶先生坐在妻子的旁边,不时地帮妻子按摩双腿。说到即将诞生的四胞胎,叶先生既感到兴奋,也感到很担忧:“真的是喜忧参半,孩子多自然很幸福,也很高兴,但想到未来的生活负担,就很担忧。毕竟四个孩子,奶粉钱、尿布钱,将来的学费、生活费,都是沉重

的负担。而自己是企业的工薪阶层,妻子将来估计照顾孩子,都无法上班了。因此,压力肯定很大。”

四胞胎的爷爷,相对于准爸爸就乐观了许多。他告诉记者,无论如何,一家人也会把孩子抚养长大。“很多人想要还没有呢,老天一下赐给我们家四个小宝宝,是个

福气啊。”为什么会怀上四胞胎,是不是有家族遗传史?面对记者的疑问,孩子的爷爷告诉记者,双方家庭都没有多胞胎,自己有一个女儿一个儿子。“人家都说生多胞胎是有遗传的可能,但我们家没有遗传史。”

### 四胞胎 乳名已经起好

“孩子的大名还没想好呢,现在也不知道是男孩女孩,不大好取名字,但是乳名已经起好了。”孩子的外婆一脸神秘地对记者

说,“目前还不能透露,但为了孩子好养活,我们给取的名字很有乡土气息。”一名孕妇怀上了四胞胎,这一消息立即被住院大楼

的孕妇和陪护亲友知晓。“现在双胞胎都很少见,没想到居然是四胞胎,难得!”不少孕妇捧着大肚子前来打探究竟。

### 几率小 比例仅为729000:1

据医生介绍,四胞胎的形成几率是非常少的,妇女卵巢一次同时排出多个卵子,并且分别与精子结合,形成四个受精卵。这四个受精卵既有可能是同卵双生(双胞胎),也有可能是异卵双生(龙凤

胎),还有可能是四个相貌不同、性别不同的个体。

吕医师告诉记者,产妇生双胞胎的比例是90:1,生三胞胎的比例则是8100:1,生四胞胎的产妇就更不多见了,出生比例

达到了729000:1。“我们医院只是在2005年8月接收过一位四胞胎的产妇,肥东县杨塘乡农民毕某、陈某夫妇在这里顺利产下了四胞胎姐妹,我们感觉到责任重大,但也很有信心。”

# 暑期打工,一个小时该拿多少钱?

## 从今年7月份起,合肥市区小时最低工资标准调整为7.50元/人·小时

进入暑期,又有不少学生选择打工赚钱。记者调查发现,由于一些大学生缺乏劳动保障知识,在劳动报酬方面往往由雇主说了算。记者从劳动部门获悉,从今年7月份起,合肥市小时最低工资标准调整为7.50元/人·小时。这是否意味着,暑假大学生打工工资也按此标准执行呢?实习生 黄军志 胡龙生 记者 董艳芬

### 现象:暑期打工 雇主“一口价”

这个暑假,安徽大学大二学生小张没有回安庆老家,而是跟几个同学在一家商店里做销售员,每天工作8个小时,老板给他们工资是每天35元,每个小时折算下来还不到5元。但小张发现,在商店里做同样工作的员工工资要比他们高很多。

记者随后从合肥大学生兼职群、合肥兼职网、中介公司了解到,大学生暑期兼职工资没有统一标准,大多时候都是雇主“一口价”,一般商场促销员、发单员、抄写员日工资从30~60元。

### “新标”:工资不低于7.5元/小时

那么,在合肥大学生暑假勤工俭学到底该拿多少钱呢?有没有最低参考标准?记者随后采访了安泰达律师事务所李毅刚律师,李律师告诉记者,在校大学生利用业余时间勤工助学,不视为就业,未建立劳动

关系,可以不签订劳动合同。但大学生可要求与用人单位签订雇佣合同或者用工协议。在薪水上,如果按日计算工资,可以参照最低工资标准,大学生暑期兼职应不低于当地每小时最低工资标准。

据了解,从今年7月1日起,我省开始执行新的小时最低工资标准,其中,合肥市区月最低工资标准由2007年的560元/人,上调为720元/人;小时最低工资标准调整为7.50元/人·小时。

### 调查:雇主有抱怨,“新标”难执行

按照新的小时最低工资标准,每天工作8小时,日工资应不少于60元。但这样的工资标准在兼职大学生群体中却很难执行。“很多大学生还不知道新的日工资标准,即便是有所了解,也很难跟雇主‘讨价还价’,兼职工作量毕竟有限,你不愿意做自然有其他人愿意。”中国大学生兼职联盟协会合肥地区负责人葛部长告诉记者,目

前合肥大学生兼职市场尚不规范,新工资标准很难执行。

不过对于大学生兼职群体,一些雇主也有“抱怨”,“一是暑期工时间短、不稳定;二是有些学生没有社会经验,做事怕吃苦且不到位,因此工资就普遍低。”

### 提醒:走正规渠道,最好签协议

合肥市劳动监察部门有关人士表示,大学生暑假期间打工虽然不算就业,但也要注意维护自己的权益,尽量与用人单位签用工协议,约定工作时间、期限、工作内容、劳动报酬及支付方式、劳动条件等,明确双方的权利、责任和义务,以防一旦产生劳动纠纷时无法维权。

此外,大学生暑期打工一定要多留个心眼,要尽量通过正规的渠道去打工,不要轻信一些广告牌上随意粘贴的高薪招聘信息,以防上当受骗。

