

# “官复原职”还是“从未被免”？

## 事故调查组建议将责任人免职，有关人员却称从未收到免职文件



去年2月23日，阜阳市颍州区一农民私自违法建房时，三层楼整体倒塌，造成5名现场施工人员被埋。一个月后，事故调查组经调查后认为，颍州区城市管理行政执法局副局长侯刚监管不力，建议免去副局长和执法大队大队长职务。日前，本报接到读者热线反映，侯刚不久前又“官复原职”了。这到底是怎么回事？5月31日，记者赶赴阜阳市进行调查。

记者 张火旺

### 困惑 “免职”副局长又官复原职？

今年5月初，阜阳市颍州区城市管理行政执法局在一次职工会议上宣布，侯刚副局长仍然分管拆违、控违及行政执法大队工作。“侯刚去年因为辖区内的一起事故

被免去了职务，短短一年，他怎么又再次走马上任？”采访中，该局一名职工向记者表示了他的困惑。

记者了解到，该职工口中所提的事

### 调查组 分管副局长负有监管责任

据了解，事故发生后，阜阳市安监局、检察院、监察局、建委、公安局和国土资源局等多家单位联合组成调查组。2009年3月16日，联合调查组作出了一份“颍州区教门庄2·23房屋坍塌事故调查报告”，得出的结论为该事故是一起农民为获取政府赔偿，违法建房，违法施工简易房而酿成的房屋坍塌事故。

对颍州区城市管理行政执法局副局长兼执法大队大队长侯刚的处理，调查报告中有这样的描述：作为负有“拆违”行政执法职能的主要部门的分管副局长，对其辖区内的违法建房长期以来监管不力，致使教门庄的违法建房没有得到有效遏制，以致造成“2·23”违法建房坍塌事故发生，对

### 执法局 从未收到过有关免职文件

得知记者是来采访侯刚的事，颍州区城市管理行政执法局办公室的杨主任感到很吃惊，他表示，侯副局长从未被免职过，根本不存在官复原职一说。

据杨主任介绍，去年“2·23”违法建房坍塌事故

发生后，侯刚副局长随后被派出搞招商引资工作，期限为一年，现在一年的时间结束了，侯副局长就重新回来上班了。“我作为办公室主任，从未收到过有关侯副局长免职的文件。”杨主任肯定地告诉记者。

故，发生于去年的2月23日。当天下午3时许，教门庄农民张洪亮私自违法建房的过程中，施工人员在粉刷一楼东侧墙面时，一楼大梁突然断裂，随即三层楼整体倒塌，造成5名施工人员死亡，另有1人受伤。

此事故负有监管责任，依据《行政机关公务员处分条例》第二十条第一项规定，建议给予侯刚行政记大过处分，建议免去副局长和执法大队大队长职务。

这份联合调查报告随后报请阜阳市政府批复并获得同意。从去年4月份起，侯刚被免职开始在单位传闻，侯刚的一名同事称，“都认为他被免职了，后来他也不怎么来上班。”

记者提出采访该局局长和侯刚本人时，杨主任婉言谢绝，并表示不方便提供领导的联系方式。为核实侯刚究竟是“官复原职”还是“从未被免职”，5月31日下午，记者来到颍州区委组织部进行了解。在颍州区委组织部干部科，记者得到的答复是，侯刚从未被免职，他一直是组织部管理的副局长职位。



### 安监局 后面处理的事情不好说

6月1日上午，记者来到联合调查组的牵头单位——阜阳市安监局进行采访。

据该局监管科科长称，事故发生后，安监局牵头成立了联合调查组，并形成了调查报告送市政府，其本人也作为一名成员参加了调查组。但当记者提出要求对这份调查报告里面的结论，以及对相关责任人的处理意见进行采访时，张科长一口回绝了。

张科长还解释说，他们作为牵头单位进行事故调查，是受市政府的委托，至于后面处理的事情他不好说。

## 全国高职院校教学评估优秀、全省高校毕业生就业先进单位

# 安徽文达学院：98%以上高就业率的背后

“从学校毕业就能走上岗位，而且所学的知识和企业生产线上的一样，这样的学生是我们最需要的。”这是用人单位对高等职业教育的新期盼。作为职业院校，培养用人单位用得上的高技能人才是终极目标。为之，学院一直在积极探索并为之努力，取得了骄人的业绩，受到社会的广泛好评。

### 优越的办学条件培育人才

安徽文达信息技术职业学院坐落在合肥市国家4A级风景区紫蓬山下，堰湾湖之滨，环境优美。凡是到过文达学院的人，无不感叹：这里是读书成才的好地方。

学院现有全日制在校生6041人。校园占地701亩，生均0.116亩，地方政府预留土地395亩。校舍建筑面积206万平方米，生均341平方米。其中教学行政用房1228万平方米，生均2032平方米。教学科研仪器设备总值3106万元，生均5142元。建有微机原理、电子技术、软件应用、数控仿真等实验室57个，

数控、焊接和金加工等实训车间5个，多媒体教室67个，语音教室4个，百名学生配有计算机35台。校外较稳定的实习基地62个。另外，在建15000平方米的实训楼（行知3#—4#）年底封顶，明年即可投入使用。馆藏纸质适用图书508万册，生均84册。电子图书56万册，中外文期刊416种，各类报纸64种，电子文献数据库2个，电子阅览室1个，配有现代电子图书管理系统。建有千兆校园主干网，与省高校文献信息资源保障系统实现共享。建有标准塑胶田径运动场1个，篮、排球场20个，足球

场、网球场等各类体育设施齐全，5000平方米的体育馆正在建设，国庆前即可封顶。学院设有6个系，1个基础教学部，2个研究所，共有专科专业28个，覆盖三大学科，其中工学类21个，管理学类4个，应用人文类3个，形成了以工学为主、管理和人文学科兼有的学科专业格局，工学学科优势明显。学院拥有“软件技术”和“动画”两个省级特色专业。另外，2005年，国家教育部、财政部（120051295号）文件，批准建立“计算机应用与软件技术专业职业教育培训基地”，中央财政支持160万元，学院配套160万元，计320万元用于该基地建设。这在全省民办高校中是唯一的。

### 良好的育人氛围提升人才

学院凝练出具有丰富内涵与文化底蕴的校训“明德至善，勤学躬行”，并确立了“育人为本，知识为基，技能为重，就业为上”的办学理念。

学院将9栋教学楼分别以皖籍科技文化名人命名，如“庄子楼”、“毕升楼”、“稼先楼”、“振宁楼”等。并建起了以反映皖籍科技文化名人和信息技术发展历史的文化浮雕柱为主体的校园文化广场和一批富有文人气息、反映时代精神的雕塑和小品。

学院一贯重视开展丰富多彩的业余文体活动基础上，进一步大力推进校园文化建设。积极引导、支持、鼓励大学生社团活动，计算机协会、诗书画协会、志愿者协会、大学生记者团等14个协会、2000多名协会成员，开展了许多有益专业学习、身心健康和公益性活动，丰富了校园文化，拓展了大学生素质。2005年以来，学院先后有39名同学获得省级以上表彰奖励。如2005年李兰同学获安徽省首届计算机技术大赛个人二等奖，2009年周磊、宣科两同学分获安徽省第三届职业院校技能大赛一、二等奖，2010年倪娜同学获安徽省职业院校技能大赛“动画制作”项目二等奖，等等。良好的育人环境，彰显了浓郁的校园人文气息。对形成和谐的校园人际关系，树立良好校风学风，起到了重要作用。

“海到无边天作岸，山登绝顶我为峰”。目前，该院正按照“科学发展上水平，人才培养创特色，民办高校争第一”的目标迈进！

### 高质量的师资队伍打造人才

学院现有专任教师312人，兼职教师72人，生师比为17.4:1。专任教师中，有正高21人，副高90人，副高以上占专任教师35.6%；有博士研究生6人，硕士研究生99人，具有研究生以上学历的教师占专任教师33.7%；在读博士2人，在读硕士24人。

专任教师具有一定的教研科研基础和科研能力。2005年以来，学院教师先后承担国家级科研项目6个，省部级科研项目21个，省教

育厅科研项目14个，发明专利6项，省级精品课程2项，在省级以上学术期刊发表论文239篇，其中在国际学术会议、国际期刊及国内核心期刊发表论文76篇，被SCI、EI、ISTP收录40篇。出版专著、教材32部。学院专任教师中，有4人享受国务院和省府特殊津贴，8人兼任重点高校硕士研究生导师，18人分别在全国和省级学术团体担任副会长、副理事长、常务理事、秘书长。学院的学科专业团队大多由合工

大、安大等在肥高校近期退休的专家教授组成。

学院先后从合肥、芜湖和蚌埠等地的企业、研究所引进21名既有扎实理论功底、又有丰富实践经验的应用型专业技术人才充实教师队伍。从2004年开始，每年暑假学院都组织20名以上的中青年骨干教师赴产学研合作单位和有关企业参加为期一个半月的社会实践，让他们到生产一线学习专业技术，感受职业氛围，并直接参与企业实际项目的研发，促进了我院专任教师向“双师型”教师的转变。通过上述方式，学院已建立起一支素质良好、结构合理、专兼结合的“双师”型教师队伍。

### 规范的教学管理成就人才

十年来，学院始终把加强教学管理、提高教学质量放在学院工作的中心地位，人才培养质量稳步提高。学院一方面坚持逐年加大教学经费投入，保障教学工作正常运转，保证教学条件不断改善；另一方面严抓教学管理。学院长期坚持每日一查制度、每月一通报制度、教学督导制度、期中检查制度、期末巡考制

度和学年总结制度。特别是每学期期中，学院都进行一次历时一个月的教学检查。从院长到学生，全员参与。领导听课，学生评教、评管，教师评教、评学，规范了教学管理，促进了教风、学风的端正和人才培养质量的提高。

学院由于建立了教学质量保障与监控体系，实施了“校企合作、工学结合”的人才培

养模式，人才培养质量显著提高。学院每年都有一批毕业生考上公务员、专升本和出国深造。自2004年以来，学院毕业生就业率一直保持在98%以上。一大批毕业生已成为企业基层领导和业务骨干，有的已崭露头角。如网络工程与管理专业毕业生程奇，2006年创办的上海迈歌信息科技有限公司，已有70多名员工，年收入1000多万元。